

УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ГИДРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ



This is not an ADB material. The views expressed in this document are the views of the author/s and/or their organizations and do not necessarily reflect the views or policies of the Asian Development Bank, or its Board of Governors, or the governments they represent. ADB does not guarantee the accuracy and/or completeness of the material's contents, and accepts no responsibility for any direct or indirect consequence of their use or reliance, whether wholly or partially. Please feel free to contact the authors directly should you have queries.

В настоящее время в АО «Узбекгидроэнерго» (УГЭ) осуществляет свою деятельность **59** гидроэлектростанций, общая установленная мощность которых составляет **2225,4 МВт**.

На станциях работает до 19% женщин и мы планируем увеличить долю женщин-сотрудников.

14 больших ГЭС

мужчин (81%)
женщин (19%)



25 средних ГЭС

мужчин (83%)
женщин (17%)



7 малых ГЭС

мужчин (87%)
женщин (13%)



**12 микроГЭС и
1 ветровое
электроустройство**
мужчин (87%)
женщин (13%)



УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ГИДРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ



С января 2021 года начал свою работу Консультативный совет по гендерному равенству

Утверждена «Комплексная программа мероприятий по реализации Стратегии достижения гендерного равенства в АО «Узбекгидроэнерго»

Ведется работа по освещению законодательства о правах женщин, укреплению институциональной базы их защиты, повышению осведомленности о реформах и положениях по гендерному равенству

в прошлом учебном году 31 сотрудник УГЭ (10 женщин) стали студентами вузов, 13 студентов профильных вузов получили стипендии от УГЭ (6 женщины).

14 женщин работает на руководящих должностях, это на 27,3 процента больше, чем в 2022 году



Вклад женщин в развитие общества велик, и в наших руках создать условия для обеспечения гендерного равенства в системе.

АО «Узбекгидроэнерго», стремится **разрушить стереотипы** о том, что сфера гидроэнергетики исключительно мужская.

Мы верим что сможем **воспитать молодое поколение женщин-гидроэнергетиков на всех уровнях от специалиста до руководителей**, и обеспечить для них равные условия труда с соблюдением всех международных стандартов.

