The views expressed in this presentation are the views of the author/s and do not necessarily reflect the views or policies of the Asian Development Bank, or its Board of Governors, or the governments they represent. ADB does not guarantee the accuracy of the data included in this presentation and accepts no responsibility for any consequence of their use. The countries listed in this presentation do not imply any view on ADB's part as to sovereignty or independent status or necessarily confirm to ADB's terminology.

# एडीबी सुरक्षा नीति समीक्षा और अपडेट: यौन अभिविन्यास, लिंग पहचान और लैंगिक अभिव्यक्ति, और लैंगिक लक्षण (SOGIESC)

## क्षेत्रीय परामर्श

6-7 जून 2022

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

# कृपया ध्यान दें

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

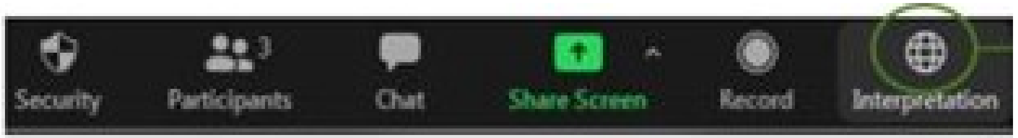
अपना **नाम**, **पदनाम**, तथा **संगठन** टाइप करके चैट बॉक्स में कृपया अपना परिचय दें।

- ✓ हो सके तो किसी शांत, व्यवधान मुक्त क्षेत्र से जुड़ें
- ✓ सुनिश्चित करें कि आपका ऑडियो और वीडियो काम कर रहा है
- ✓ जब आप बोल नहीं रहे हों तो अपना माइक्रोफ़ोन म्यूट कर दें
- ✓ कोई बिंदु या प्रश्न उठाने के लिए ज़ूम सुविधा पर वर्चुअल रूप से अपना हाथ उठाएं
- ✓ शामिल होने वाले अन्य प्रतिभागियों का सम्मान करें
- ✓ सहमत एजेंडे के अनुसार समय के प्रति सचेत रहें

# *Simultaneous interpretations available!*

Penerjemahan Simultan tersedia!
提供同声传译服务!
មានផ្តល់ការបកប្រែប្រដេញ!
ທ່ານສາມາດຮັບຟັງການແປເປັນພາສາຂອງທ່ານໄດ້!
Chúng tôi cung cấp phiên dịch đồng thời!

1




***Please click on the Interpretation button at the Zoom bar on the bottom of your screen.***

Silakan klik tombol Interpretation pada fitur Zoom di bagian bawah layar Anda.

请点击屏幕底部Zoom工具栏上的**传译**按钮.

សូមចុចលើប៊ូតុងបកប្រែសញ្ញារូបផែនដី នៅផ្នែកខាងក្រោមអេក្រង់របស់លោកអ្នក។

ກາລຸນາກົດປຸ່ມເພື່ອຮັບຟັງການແປພາສາຜ່ານລະບົບ Zoom ທີ່ຢູ່ທາງຂ້າງລຸ່ມຫນ້າຈໍຂອງທ່ານ

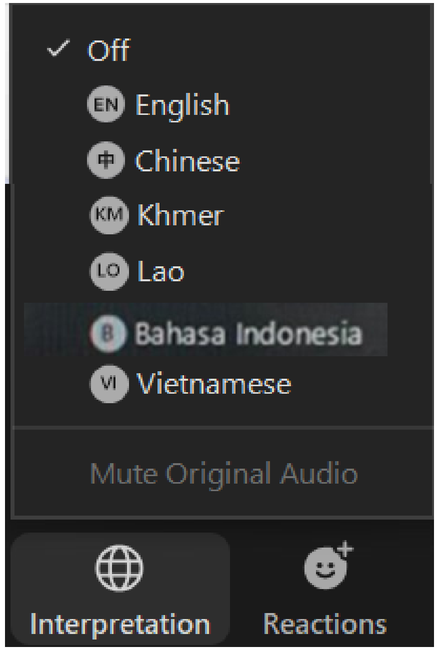
Đề nghị nhấp chuột vào nút phiên dịch (Interpretation) trên thanh công cụ Zoom ở phía dưới màn hình của bạn.

2

## *Languages available:*

Bahasa yang tersedia:
语言服务:
ភាសាដែលមាន៖
ພາສາທີ່ສາມາດເລືອກຮັບຟັງໄດ້:
Ngôn ngữ sử dụng:

- ***Bahasa Indonesia***
  Bahasa Indonesia
- ***Chinese***
  中文
- ***Khmer***
  ខ្មែរ
- ***Lao***
  ພາສາລາວ
- ***Vietnamese***
  Tiếng Việt



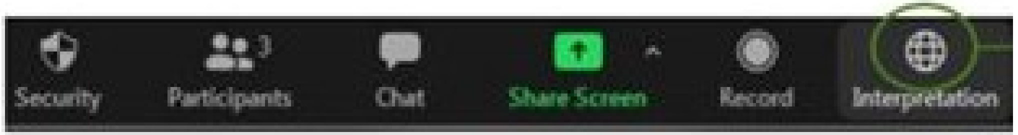
# *Simultaneous interpretations available!*

समकालीन भाषांतरण उपलब्ध है!

رواں ترجمے کے لئے دستاب زبانیں

Осуществляется синхронный перевод!

## 1




***Please click on the Interpretation button at the Zoom bar on the bottom of your screen.***

कृपया ज़ूम बार के इंटरप्रिटेशन (Interpretation) बटन पर क्लिक करें जो आपके स्क्रीन के निचले भाग में है।

اپنی سکرین کے بالکل نیچے زوم کی بار پر گلوب کی تصویروالے انٹرپریٹیشن یعنی ترجمہ کے بٹن پر کلک کریں۔

Нажмите на кнопку «Перевод» внизу экрана.

## 2

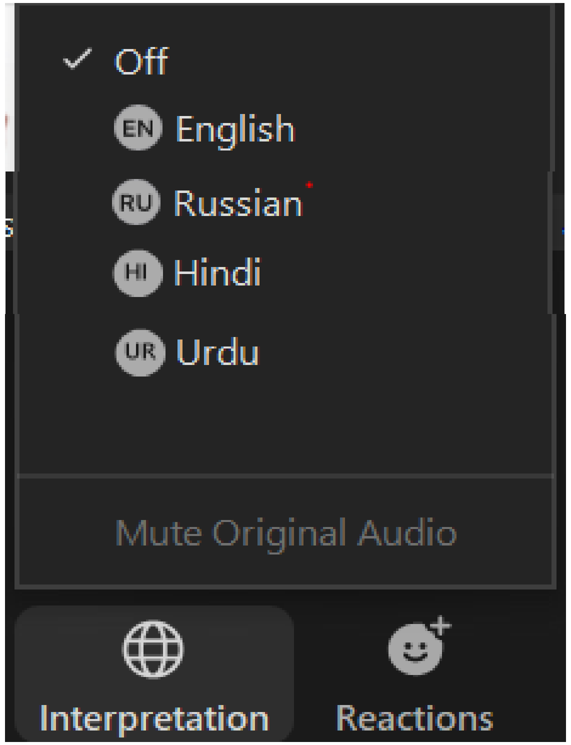
***Languages available:***

उपलब्ध भाषाएं:

دستیاب زبانیں

Выбор языка:

- ***Hindi***
  हिंदी
- ***Urdu***
  اردو
- ***Russian***
  Русский язык



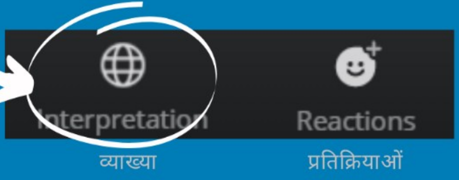
zoom

**एडीबी की सुरक्षा नीति समीक्षा और अपडेट (एसपीआरयू) क्षेत्रीय परामर्शों के लिए आधिकारिक ऑनलाइन मंच**

## इंटरप्रिटेशन्स को कैसे सुनें

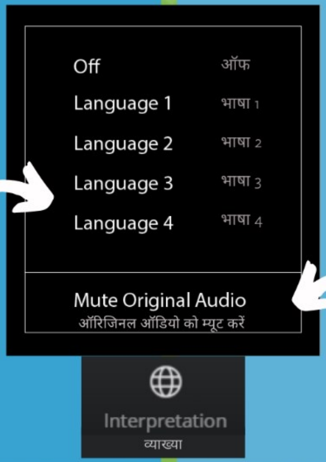
1

अपनी ज़ूम स्क्रीन के नीचे इंटरप्रिटेशन बटन पर क्लिक करें।




2

उपलब्ध इंटरप्रिटेशन्स की सूची में से अपनी पसंदीदा भाषा चुनें।

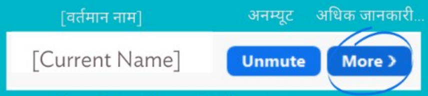



3

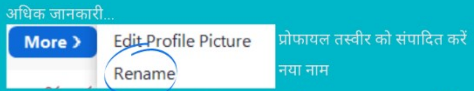
अंग्रेजी ऑडियो को म्यूट करने के लिए ऑरिजिनल ऑडियो को म्यूट करें

## ज़ूम पर अपना नाम बदलना

1. अपनी ज़ूम स्क्रीन के नीचे प्रतिभागी बटन पर क्लिक करे

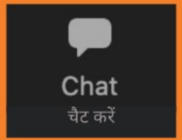



2. अपनी स्क्रीन के दाहिने हाथ पर, अपना नाम खोजें। अपने नाम के दाईं ओर स्थित More बटन पर क्लिक करें।



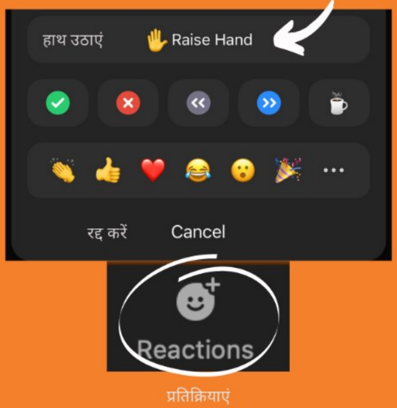

3. Rename बटन पर क्लिक करें, अपना नाम और एजेंसी का नाम टाइप करें, फिर OK पर क्लिक करें।

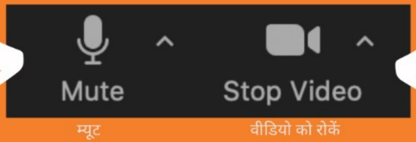
## ज़ूम बटनों की सहायता से




चैट बटन पर क्लिक करके संदेश, प्रश्न या फीडबैक भेजें।

अपनी पसंदीदा भाषा में टिप्पणी करने या सीधा प्रश्न पूछने के लिए, स्माइली आइकॉन (रीएक्शन बटन) पर क्लिक करें, और Raise Hand पर क्लिक करें।




बोलने और स्वयं को अनम्यूट करने के लिए माइक्रोफोन आइकॉन पर क्लिक करें।

अपना वीडियो दिखाने के लिए वीडियो आइकॉन पर क्लिक करें।

हमसे संपर्क करें

https://www.adb.org/who-we-are/safeguards/safeguard-policy-review

https://www.facebook.com/ADBsafeguardreview

safeguardsupdate@adb.org

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

# सार्थक परामर्शों के लिए एडीबी की प्रतिबद्धता का पुनर्कथन

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

सुरक्षा नीति की समीक्षा और अपडेट चरण 2 परामर्शों से हितधारकों को एडीबी के पर्यावरणीय और सामाजिक सुरक्षा उपायों पर सबसे सार्थक और सुरक्षित तरीके से अपने विचार और राय व्यक्त करने का अवसर मिलता है।

सभी हितधारकों को इन परामर्श सत्रों के दौरान अपने इनपुट और चिंताओं को स्पष्ट करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। इन सत्रों में शामिल होकर (और जैसा कि हितधारक सहभागिता योजना के पैराग्राफ 47 में उल्लेख किया गया है) हितधारक इन परामर्शों की वीडियो और ऑडियो रिकॉर्डिंग करने और उनके बाद उन्हें रिलीज करने के लिए सहमति दे रहे हैं। एडीबी परामर्शों के सारांश तैयार करके उन्हें सार्वजनिक रूप से प्रकट करेगा। इससे कार्यवाही की सटीकता और पारदर्शिता सुनिश्चित होगी।

जो हितधारक स्वयं को रिकॉर्डिंग से दूर रखना चाहते हैं, उनसे आग्रह है कि वे इस सत्र से 2 सप्ताहों के भीतर अपने अपवादों और बहिष्करणों को साझा करने के लिए safeguardsupdate@adb.org पर सेफगार्ड्स पॉलिसी रिव्यू और अपडेट सचिवालय से संपर्क करें।

रिकॉर्डिंग और दस्तावेज़ीकरण के आधार पर एडीबी को किसी भी टिप्पणी और इनपुट की समीक्षा करने, उस पर विचार करने और, यदि आवश्यक हो, तो उसका जवाब देने में सहायता मिलेगी। परामर्श और संवाद की तैयारी में विषयगत क्षेत्रों पर पृष्ठभूमि सामग्री जारी की गई है।

सभी प्रकार के फीडबैक का स्वागत है। इनका उपयोग प्रतिशोध, दुर्व्यवहार या किसी अन्य प्रकार के भेदभाव के उद्देश्यों के लिए नहीं किया जाएगा।

यदि आपको परामर्श के दौरान प्रकटीकरण, रिकॉर्डिंग, गोपनीयता, संभावित जोखिम, दुरुपयोग, या किसी भी प्रकार के भेदभाव पर कोई समस्या या चिंता है, या स्वयं को घटनाओं और चर्चाओं की रिकॉर्डिंग से बाहर करना चाहते हैं, तो कृपया सचिवालय से safeguardsupdate@adb.org पर संपर्क करें।

# कार्यसूची

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

1. **परिचय** (5 मिनट)
   अजीम मांजी, सत्र मॉडरेटर और स्टेकहोल्डर एंगेजमेंट टीम लीडर, सेफगार्ड्स डिवीजन (SDSS), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (SDCC)
2. **स्वागत और सुरक्षा नीति विवरण (2009) तथा अपडेट प्रक्रिया का अवलोकन** (10 मिनट)
   ब्रूस डन, डायरेक्टर, सेफगार्ड्स डिवीजन (एसडीएसएस), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)
3. **सत्र 1: परामर्शों के लिए मंच स्थापना** (10 मिनट)
   ओलिवर चैपमैन, वरिष्ठ सामाजिक विकास विशेषज्ञ (युवा और नागरिक समाज संगठन भागीदारी) , सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)
4. **सत्र 2: अध्ययन पद्धति और निष्कर्ष** (20 मिनट)
   टोनी जो लेबोस , वरिष्ठ सलाहकार, SOGIESC, सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)
5. **विराम** (5 मिनट)
6. **सत्र 3: संचालित परिचर्चा** (70 मिनट)
   संचालन: हैडी ईयर- डुप्यू , यूनिट हेड, एनजीओ और सिविल सोसाइटी सेंटर (एनजीओसी), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)
7. **कार्यक्रम मूल्यांकन** (5 मिनट)
8. **सारांश** (5 मिनट)
   ब्रूस डन, निदेशक, सेफगार्ड डिवीजन (एसडीएसएस), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

# स्वागत भाषण

ब्रूस डन, निदेशक, सेफगार्ड्स डिवीजन (SDSS), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

# सत्र 1:
# परामर्श के लिए मंच स्थापना

ओलिवर चैपमैन, वरिष्ठ सामाजिक विकास विशेषज्ञ (युवा और नागरिक समाज संगठन भागीदारी) , सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

# एशिया और प्रशांत क्षेत्र में SOGIESC

ADB

यौन और लैंगिक अल्पसंख्यक इस क्षेत्र में एक कमजोर आबादी हैं क्योंकि उन्हें लांछन, भेदभाव और हिंसा झेलनी पड़ती है।

इस क्षेत्र के इतिहास में *बाबयलान पूर्व-औपनिवेशिक फिलीपींस के शमां, और पूरे दक्षिण एशिया* में तीसरे जेंडर के *हिजड़ा* जैसे ट्रांसजेंडर को विविध SOGIESC दर्शाया गया है।

आंशिक रूप से औपनिवेशिक प्रभावों के कारण, सांस्कृतिक संस्थानों का अवमूल्यन हुआ, और कई देशों में गुदामैथुन को अपराध माना गया।

हालांकि कुछ देशों में प्रतिबंधात्मक कानून बने हुए हैं, कुछ ने समावेशन का समर्थन करने के लिए हाल ही में कानूनी सुधार किए हैं या उन पर विचार किया है।

आज - कानूनों और विनियमों की एक जटिल श्रृंखला है जो सकारात्मक और नकारात्मक दोनों तरह से SOGIESC के आधार पर समावेशन को प्रभावित करती है।

राष्ट्रीय और क्षेत्रीय स्तरों पर काम कर रहे सिविल नागरिक संगठन - कानूनी समानता, सामाजिक दृष्टिकोण में बदलाव, उन्नत सेवा प्रावधान और निजी क्षेत्र के समावेश के लिए अभियान चलाने में कुछ सफलताएँ प्राप्त हुई हैं।

# यौन और लैंगिक अल्पसंख्यकों के सामने आने वाले जोखिम

ADB

**यौन और लैंगिक अल्पसंख्यक परियोजना के प्रभावों से प्रतिकूल रूप से प्रभावित हो सकते हैं और/या परियोजना के लाभ लेने की उनकी क्षमता में दूसरों की तुलना में अधिक विवश हो सकते हैं।**

**भेदभाव**

- SOGIESC के आधार पर भेदभाव प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष हो सकता है
- अंतर करना, बहिष्कार, या प्रतिबंधित करना जिसका उद्देश्य या प्रभाव किसी व्यक्ति को उसकी वास्तविक या कथित SOGIESC के आधार पर अयोग्य  या बहिष्कृत करना है
- परियोजना लाभों को प्रभावित करना, नकारात्मक प्रभाव; और हितधारक सहभागिता के दौरान और शिकायत निवारण तंत्र में टिप्पणियों या चिंताओं को उभारने के अवसर।

**जेंडर आधारित हिंसा**

- यौन और लैंगिक अल्पसंख्यकों को यौन और जेंडर आधारित हिंसा का अधिक जोखिम रहता है
- कानूनी और सामाजिक संदर्भों के कारण न्याय प्राप्त करने के लिए उनके पास अक्सर आवश्यक तंत्र का अभाव होता है
- कई संदर्भों में सामाजिक लांछन और कानूनी अधिकारों की कमी दोनों के कारण जोखिम बढ़ जाते हैं।

# एशिया और प्रशांत क्षेत्र में हुए अध्ययनों से कुछ प्रमुख निष्कर्ष

ADB

- समान रोजगार प्रोफाइल वाले ट्रांसजेंडर व्यक्तियों की तुलना में सिसजेंडर व्यक्तियों को साक्षात्कार में आमंत्रित किए जाने की संभावना 54.5 प्रतिशत अधिक थी।
- कार्यस्थल में भेदभाव से सीमित कानूनी सुरक्षा; (ii) भर्ती में और कार्यस्थल पर नकारात्मक व्यवहार का अनुभव करना; और (iii) दुर्व्यवहार और भेदभाव को दूर करने के लिए बहुत कम सुरक्षा
- कई क्षेत्रों (स्वास्थ्य, शिक्षा और रोजगार सहित) में यौन और लैंगिक अल्पसंख्यकों के प्रति नकारात्मक मान्यताएं और दृष्टिकोण
- वास्तविक प्रति व्यक्ति आय के मामले में यौन और लैंगिक अल्पसंख्यकों का आबादी के निचले 40% हिस्से में जरुरत से अधिक प्रतिनिधित्व होने की संभावना है

# SOGIESC और आर्थिक विकास

ADB

**SOGIESC- आधारित बहिष्करण निम्नलिखित का आधार है:**

- रोजगार में भेदभाव और श्रम आपूर्ति पर बाधाओं के परिणामस्वरूप कम उत्पादकता और कम उत्पादन;
- शिक्षा में कम प्रतिफल और शैक्षिक व्यवस्था में भेदभाव के कारण मानव पूंजी में अक्षम निवेश;
- बहिष्करण से जुड़ी स्वास्थ्य असमानताओं के परिणामस्वरूप उत्पादन में कमी; तथा
- ए के प्रभावों को दूर करने के लिए आवश्यक सामाजिक और स्वास्थ्य सेवाओं में वृद्धि जिसका उपयोग कहीं और बेहतर तरीके से किया जा सकता है।

**डेटा के अभाव में एडीबी क्षेत्रों में यौन और लैंगिक अल्पसंख्यकों का अनुमानित जनसंख्या आकार अज्ञात है। तथापि, हाल के वैश्विक साक्ष्यों से पता चला है कि यौन और जेंडर अल्पसंख्यकों की संख्या आमतौर पर कुल आबादी के 5 से 20 प्रतिशत के बीच है।**

# SOGIESC समावेश अध्ययन (EQOSOGI) में कानूनी बाधाएं - एडीबी और विश्व बैंक

ADB

**165 डेटा बिंदु**

**छह विषयगत डोमेन**

| | |
|---|---|
| SOGI का अपराधीकरण | समावेशी शिक्षा तक पहुंच |
| श्रम बाजार तक पहुंच | सार्वजनिक सेवाओं तक पहुंच |
| नागरिक और राजनीतिक समावेश | घृणा अपराधों से सुरक्षा |

## चयनित उभरते उच्च स्तरीय निष्कर्ष

विविध SOGIESC वाले लोग सभी क्षेत्रों और सभी परीक्षित देशों में कानूनी भेदभाव का सामना करते हैं (नमूने में सभी 5 एडीबी उप-क्षेत्र शामिल हैं)

साझेदारी अधिकारों पर प्रगति करने वाले देशों की कम संख्या

केवल नेपाल की जनगणना में गैर-सिस्जेंडर को मान्यता है

बहुत कम देश (i). शैक्षिक परिवेश और (ii) रोजगार और श्रम बाजार में गैर-भेदभाव के मामले में प्रगति कर रहे हैं।

# सिविल सोसाइटी द्वारा अब तक उठाए गए मुद्दे

ADB

- विविध SOGIESC वाले कई लोगों की आर्थिक, सामाजिक और कानूनी स्थिति में कमी
- विशिष्ट जोखिम कारक: लांछन; भेदभाव; यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न सहित हिंसा
- कई देशों में जेंडर मानदंडों का सामाजिक निर्माण (और जन्म जेंडर के साथ भेद)
- SOGIESC के लिए डेटा पृथक्करण
- सामाजिक प्रभाव आकलन और जोखिम को कम करने के लिए SOGIESC-योजनाएं
- प्रतिच्छेदन को आकलन में शामिल करना
- SOGIESC जोखिम कारकों पर विशेषज्ञों के लिए क्षमता निर्माण
- यौन और लैंगिक अल्पसंख्यकों के साथ सार्थक परामर्श
- श्रम और पुनर्वास के मुद्दों के साथ विशिष्ट कमजोरियां
- लैंगिक समानता और SOGI के लिए एक स्टैंड-अलोन मानक का प्रस्ताव

## सत्र 2:
## बेंचमार्किंग अध्ययन निष्कर्ष और प्रमुख मुद्दे

टोनी जो लेबोस , वरिष्ठ सलाहकार, SOGIESC, सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

# उद्देश्य, अध्ययन का दायरा और प्रक्रिया

ADB

**संदर्भ**

सुरक्षा नीति विवरण की समीक्षा

**उद्देश्य**

1. एडीबी डीएमसी और अंतर्राष्ट्रीय विकास में SOGIESC समावेशन पर अच्छी प्रथाओं को समझें

2. एडीबी की वर्तमान नीतियों, रणनीतियों, और SOGIESC पर काम करने की प्रथाओं और समकक्ष एमएफआई द्वारा उपयोग की जाने वाली नीतियों और दृष्टिकोणों की तुलना करें।

**मुद्दे**

- एशिया और प्रशांत में SOGIESC मुद्दे
- यौन और लैंगिक अल्पसंख्यकों के सामने आने वाले जोखिम
- SOGIESC और आर्थिक विकास
- एडीबी नीतियों और रणनीतियों में SOGIESC के लिए प्रवेश बिंदु
- एमएफआई बेंचमार्किंग विश्लेषण

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

# मुख्य अध्ययन निष्कर्ष:
## *एडीबी की वर्तमान नीतियां, कार्यनीतियां, और SOGIESC पर कार्य करने के तरीके*

ADB

एडीबी की कार्यनीति 2030, शेष गरीबी को दूर करने और असमानताओं को कम करने पर परिचालन प्राथमिकता 1 में यौन अभिविन्यास को सामाजिक पहलुओं में से एक के रूप में मान्यता दी गई है जो अक्सर लोगों की भागीदारी, आवाज, अधिकार और संसाधनों और सेवाओं तक पहुंच निर्धारित करती है।

परिचालन प्राथमिकता 2: लैंगिक समानता में तेजी से प्रगति के लिए विकासशील सदस्य देशों को वर्ग, जातीयता, स्वदेशी स्थिति, यौन अभिविन्यास और जेंडर पहचान, विकलांगता, धर्म, आयु और प्रवास से संबंधित मुद्दों सहित महिलाओं के खिलाफ भेदभाव को दूर करना होगा।

चूंकि विकास के क्षेत्र में SOGIESC एक उभरता हुआ विषय है, इसलिए जेंडर और विकास पर एडीबी की नीति (1998) में कोई स्पष्ट संदर्भ या प्रावधान नहीं है।

एडीबी के संचालन मैनुअल खंड सी3/बीपी में भी एडीबी संचालन में सामाजिक आयामों को शामिल करने पर (2010) SOGIESC मुद्दों का कोई स्पष्ट संदर्भ नहीं है, लेकिन जेंडर, जातीयता, जाति, जाति, आयु और अन्य लोगों को सूचीबद्ध किया गया है जो लोगों के निर्णय लेने, सेवाओं तक पहुंच, संसाधनों, अवसरों और जोखिमों से निपटने की क्षमता को प्रभावित करते हैं। ।

# प्रमुख अध्ययन निष्कर्ष:
# ***संचालन में SOGIESC पर MFI बेंचमार्किंग***

ADB

बेंचमार्किंग विश्लेषण में SOGIESC से संबंधित नीतियों, मानकों और समकक्ष MFI में मौजूद संसाधनों की तुलना की गई है

(i) एमएफआई की नीतियों और मानकों में SOGIESC प्रावधानों को शामिल करना

(ii) कर्मचारियों और ग्राहकों के लिए परिचालन SOGIESC- संबंधित मार्गदर्शन सामग्री की उपस्थिति (यानी, मार्गदर्शन नोट्स, अच्छे अभ्यास नोट्स, आदि)

(iii) SOGIESC से संबंधित सहायता प्रदान करने पर केंद्रित पूर्णकालिक कर्मचारियों की उपस्थिति।

# (i) MFI की नीतियों और मानकों में SOGIESC प्रावधानों को शामिल करना

ADB

एडीबी के सुरक्षा नीति विवरण 2009 में SOGIESC का स्पष्ट संदर्भ नहीं है। SOGIESC से संबंधित कोई विशिष्ट सुरक्षा मानक या नीतियां नहीं हैं जो एडीबी परियोजनाओं में यौन और लैंगिक अल्पसंख्यकों के संरक्षण को अनिवार्य बनाती हैं।

एशियन इन्फ्रास्ट्रक्चर इन्वेस्टमेंट बैंक (एआईआईबी) के संशोधित पर्यावरणीय और सामाजिक ढांचे (ईएसएफ) में यौन और लैंगिक अल्पसंख्यकों के स्पष्ट संदर्भ के बिना लैंगिक समानता के लिए अपनी बढ़ी हुई प्रतिबद्धता को निर्दिष्ट किया गया है।

विश्व बैंक ने अपने पर्यावरण और सामाजिक ढांचे (ईएसएफ) में SOGIESC मुद्दों का स्पष्ट संदर्भ नहीं दिया, लेकिन यौन और लैंगिक अल्पसंख्यकों को "कमजोर और वंचित समूह" की श्रेणी के रूप में "वंचित या कमजोर व्यक्ति या समूह पर जोखिम और प्रभावों को संबोधित करना" पर अपने निर्देश के तहत कवरेज प्रदान किया। "

इंटर-अमेरिकन डेवलपमेंट बैंक (IDB) और यूरोपियन बैंक फॉर रिकंस्ट्रक्शन एंड डेवलपमेंट (EBRD) दोनों ही स्पष्ट रूप से कमजोर समूह की परिभाषा के तहत यौन अभिविन्यास और जेंडर पहचान का उल्लेख करते हैं।

अंतर्राष्ट्रीय वित्तीय निगम (IFC), EBRD और IDB में SOGIESC को श्रम और कामकाजी परिस्थितियों की अपेक्षाओं के तहत रोजगार में संभावित भेदभावपूर्ण आधार के रूप में शामिल किया गया है।

# (ii) कर्मचारियों और ग्राहकों के लिए परिचालन SOGIESC से संबंधित मार्गदर्शन सामग्री की उपस्थिति

ADB

एडीबी, एआईआईबी, आईएफसी, ईबीआरडी और आईडीबी ने संबंधित सुरक्षा ढांचे के कार्यान्वयन के लिए एसओजीआईईएससी-विशिष्ट मार्गदर्शन सामग्री प्रकाशित नहीं की है।

विश्व बैंक ने ईएसएफ कार्यान्वयन का समर्थन करने के लिए यौन अभिविन्यास और जेंडर पहचान (एसओजीआई) पर आधारित गैर-भेदभाव पर एक अच्छा अभ्यास नोट विकसित किया है।

IDB ने SOGIESC- विशिष्ट अनुसंधान में काम किया है और योगदान दिया है; IFC ने एक "इमर्जिंग प्रैक्टिस" रिपोर्ट प्रकाशित की है जो यौन और लैंगिक अल्पसंख्यकों के आर्थिक समावेश को आगे बढ़ाने के लिए अच्छे अभ्यास पर विस्तार से बताती है।

# (iii) SOGIESC से संबंधित सहायता प्रदान करने पर केंद्रित पूर्णकालिक कर्मचारियों की उपस्थिति।

AIIB और EBRD के पास विशेष रूप से SOGIESC पर काम करने वाले पूर्णकालिक कर्मचारी नहीं हैं, लेकिन SOGIESC-विशिष्ट कार्यों पर समर्थन के लिए तदर्थ आधार पर सलाहकारों को नियुक्त करते हैं।

एडीबी में केवल SOGIESC मुद्दों पर ध्यान केंद्रित करने वाला कोई पूर्णकालिक कर्मचारी नहीं है, लेकिन सलाहकारों को तदर्थ आधार पर नियुक्त करता है; संस्था के कर्मचारियों ने कुछ ग्राहकों के अनुरोध पर SOGIESC से संबंधित कार्यों का समर्थन किया है

IFC में, जेंडर और आर्थिक समावेशन समूह (GEIG) संस्थानों में SOGIESC मामलों के लिए समर्थन का नेतृत्व करता है, बिना स्टाफ के जो इस विषय पर पूरी तरह से काम करता है। IDB में, SOGIESC को सुरक्षा उपायों और सकारात्मक विकास प्रभाव दोनों के लिए लैंगिक समानता और सामाजिक समावेश (GESI) स्टाफ टीमों के भीतर शामिल किया गया है।

विश्व बैंक के पास SOGI पर एक वैश्विक सलाहकार है जो एक पूर्णकालिक सामाजिक विकास विश्लेषक और सलाहकारों की एक छोटी टीम द्वारा समर्थित है। उनका काम टीमों का समर्थन करता है i . परियोजनाओं में SOGIESC को शामिल करने पर सक्रिय एजेंडा में और ii. ईएसएफ के अनुसार परियोजनाओं के डिजाइन, कार्यान्वयन और निगरानी में

# मुख्य अध्ययन निष्कर्ष:
# सुरक्षा नीति विवरण समीक्षा में आगे विचार के लिए मुद्दे

ADB

कमजोर और वंचित समूह की परिभाषा के तहत यौन और लैंगिक अल्पसंख्यकों को एक श्रेणी के रूप में शामिल करना।

क्षेत्रीय और देश के स्तर पर काम करने वाले अन्य अंतरराष्ट्रीय संगठनों और नागरिक समाज संगठनों के साथ साझेदारी के माध्यम से क्षेत्रीय SOGIESC- विशिष्ट ज्ञान सृजन में संलग्न होना।

संशोधित नीति और कर्ज़दारों की अपेक्षाओं में SOGIESC विशिष्ट प्रावधानों को शामिल करना। श्रम, स्वास्थ्य और सुरक्षा, पुनर्वास, हितधारक जुड़ाव जैसे प्रासंगिक मानकों में एकीकृत करना।

सभी एडीबी कर्मचारियों और परियोजना कार्यकारी और कार्यान्वयन एजेंसियों को SOGIESC पर आधारित गैर-भेदभाव पर क्षमता निर्माण प्रदान करना।

संशोधित सुरक्षा नीति विवरण के अनुसार SOGIESC उपायों की स्क्रीनिंग, स्कोपिंग, कार्यान्वयन और निगरानी के लिए उपकरण, मार्गदर्शन नोट तैयार करना।

संशोधित सुरक्षा नीति विवरण के अनुसार SOGIESC मुद्दों के कार्यान्वयन और निगरानी के लिए एडीबी में पर्याप्त SOGIESC -विशिष्ट संसाधन और स्टाफ सुनिश्चित करना।

# यहां अल्पविराम होगा

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

# परिचर्चा मार्गदर्शन, कुछ प्रस्तावित प्रश्न:

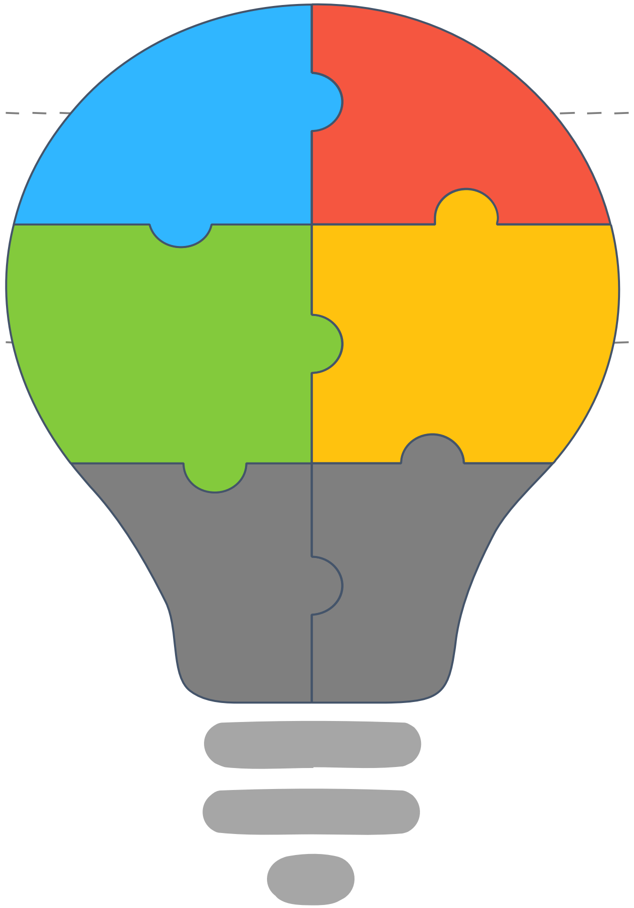
विराम के लिए शेष समय

05:00

1. SOGIESC और सुरक्षा उपायों के बीच संभावित संबंध क्या हैं जिनसे हमें अवगत रहना चाहिए?

2. परामर्श में CSO के लाभार्थियों को लांछन, भेदभाव और SGBV जैसे मुद्दों का प्रतिनिधित्व कैसे किया जाता है?

3. यौन और लैंगिक अल्पसंख्यक सुरक्षा संबंधी मुद्दों (उदाहरण के लिए अनैच्छिक पुनर्वास) से किस प्रकार असमान रूप से प्रभावित होते हैं ?



4. SOGIESC के संबंध में सुरक्षा अपेक्षाओं के कार्यान्वयन को सुनिश्चित करने के लिए सक्षम वातावरण के कुछ तत्व/चुनौतियाँ क्या हैं?

5. सुरक्षा उपायों की निगरानी में SOGIESC-विशिष्ट मुद्दों को कैसे शामिल किया जाएगा?

# सत्र 3:
# संचालित परिचर्चा

संचालन: हैडी ईयर- डुप्यू , यूनिट हेड, एनजीओ और सिविल सोसाइटी सेंटर (एनजीओसी), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

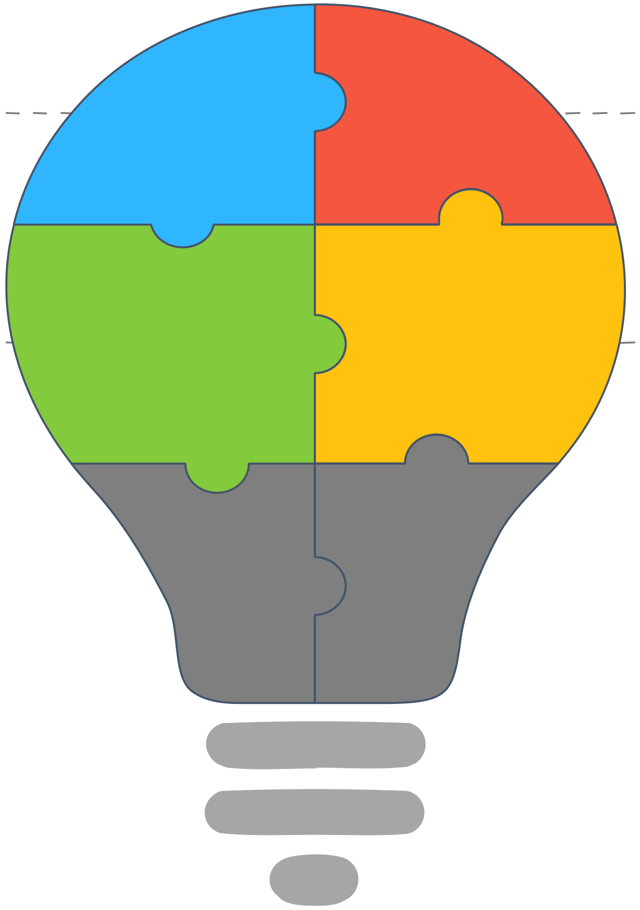
ADB

# परिचर्चा मार्गदर्शन, कुछ प्रस्तावित प्रश्न:

1. SOGIESC और सुरक्षा उपायों के बीच संभावित संबंध क्या हैं जिनसे हमें अवगत रहना चाहिए?

2. परामर्श में CSO के लाभार्थियों को लांछन, भेदभाव और SGBV जैसे मुद्दों का प्रतिनिधित्व कैसे किया जाता है?

3. यौन और लैंगिक अल्पसंख्यक सुरक्षा संबंधी मुद्दों (उदाहरण के लिए अनैच्छिक पुनर्वास) से किस प्रकार असमान रूप से प्रभावित होते हैं ?



4. SOGIESC के संबंध में सुरक्षा अपेक्षाओं के कार्यान्वयन को सुनिश्चित करने के लिए सक्षम वातावरण के कुछ तत्व/चुनौतियाँ क्या हैं?

5. सुरक्षा उपायों की निगरानी में SOGIESC-विशिष्ट मुद्दों को कैसे शामिल किया जाएगा?

# प्रश्नोत्तरों के लिए अनुक्रम

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

**पहला क्रम** - विवरणों और अवधारणाओं और सिफारिशों को साझा करने के लिए खुला (बोलने के लिए हाथ उठाया)

**दूसरा क्रम** - पहले से भेजे गए प्रश्न (ज़ूम पंजीकरण के माध्यम से)

**तीसरा क्रम** - चैट बॉक्स पर पोस्ट किए गए प्रश्न और हाथ उठाने वाले प्रतिभागियों को बैचों में बुलाया जाएगा

# त्वरित मतदान

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

कृपया आज के सत्र से अपनी संतुष्टि का मूल्यांकन करें:

**5** - अत्यधिक संतुष्ट

**4** - कुछ हद तक संतुष्ट

**3** - तटस्थ

**2** - कुछ हद तक असंतुष्ट

**1** -बहुत असंतुष्ट

www.menti.com के माध्यम से त्वरित लिखित फीडबैक
कृपया चैट बॉक्स के लिंक पर क्लिक करें।

# सारांश और संश्लेषण

ब्रूस डन, निदेशक, सेफगार्ड्स डिवीजन , सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

# धन्यवाद!

भागीदार बनें

कृपया हमें अपना फीडबैक और सुझाव भेजें

https://www.adb.org/who-we-are/about/safeguard-policy-review

WEBPAGE

https://www.facebook.com/AsianDevBank

FACEBOOK PAGE

safeguardsupdate@adb.org

E-MAIL

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB