The views expressed in this presentation are the views of the author/s and do not necessarily reflect the views or policies of the Asian Development Bank, or its Board of Governors, or the governments they represent. ADB does not guarantee the accuracy of the data included in this presentation and accepts no responsibility for any consequence of their use. The countries listed in this presentation do not imply any view on ADB's part as to sovereignty or independent status or necessarily confirm to ADB's terminology.

एडीबी की सुरक्षा नीति की समीक्षा और अपडेट: यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न (SEAH)

क्षेत्रीय परामर्श

30-31मई 2022

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

कृपया ध्यान दें

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

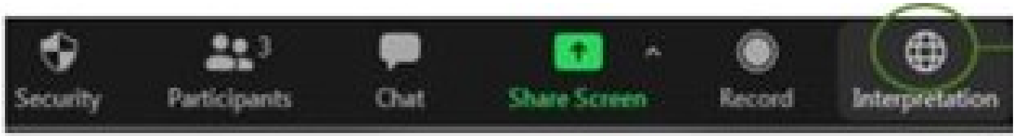
अपना **नाम**, **पदनाम**, तथा **संगठन** टाइप करके चैट बॉक्स में कृपया अपना परिचय दें।

- ✓ हो सके तो किसी शांत, व्यवधान मुक्त क्षेत्र से जुड़ें
- ✓ सुनिश्चित करें कि आपका ऑडियो और वीडियो काम कर रहा है
- ✓ जब आप बोल नहीं रहे हों तो अपना माइक्रोफ़ोन म्यूट कर दें
- ✓ कोई बिंदु या प्रश्न उठाने के लिए ज़ूम सुविधा पर वर्चुअल रूप से अपना हाथ उठाएं
- ✓ शामिल होने वाले अन्य प्रतिभागियों का सम्मान करें
- ✓ सहमत एजेंडे के अनुसार समय के प्रति सचेत रहें

Simultaneous interpretations available!

Penerjemahan Simultan tersedia!
提供同声传译服务!
មានផ្តល់ការបកប្រែប្រដេញ!
ທ່ານສາມາດຮັບຟັງການແປເປັນພາສາຂອງທ່ານໄດ້!
Chúng tôi cung cấp phiên dịch đồng thời!

1



Please click on the Interpretation button at the Zoom bar on the bottom of your screen.

Silakan klik tombol Interpretation pada fitur Zoom di bagian bawah layar Anda.

请点击屏幕底部Zoom工具栏上的**传译**按钮.

សូមចុចលើប៊ូតុងបកប្រែសញ្ញារូបផែនដី នៅផ្នែកខាងក្រោមអេក្រង់របស់លោកអ្នក។

ກາລຸນາກົດປຸ່ມເພື່ອຮັບຟັງການແປພາສາຜ່ານລະບົບ Zoom ທີ່ຢູ່ທາງຂ້າງລຸ່ມຫນ້າຈໍຂອງທ່ານ

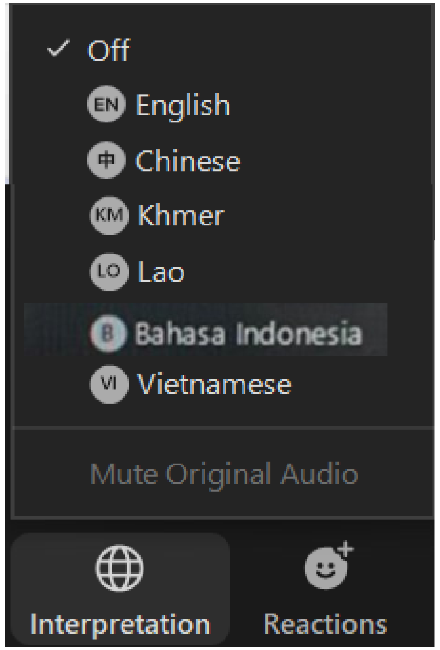
Đề nghị nhấp chuột vào nút phiên dịch (Interpretation) trên thanh công cụ Zoom ở phía dưới màn hình của bạn.

2

Languages available:

Bahasa yang tersedia:
语言服务:
ភាសាដែលមាន៖
ພາສາທີ່ສາມາດເລືອກຮັບຟັງໄດ້:
Ngôn ngữ sử dụng:

- ***Bahasa Indonesia***
  Bahasa Indonesia
- ***Chinese***
  中文
- ***Khmer***
  ខ្មែរ
- ***Lao***
  ພາສາລາວ
- ***Vietnamese***
  Tiếng Việt



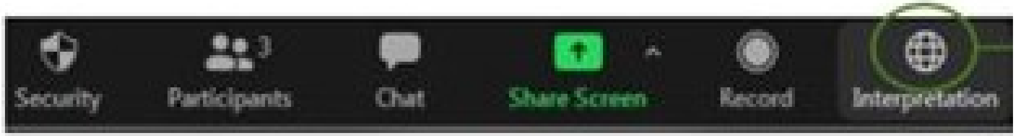
Simultaneous interpretations available!

समकालीन भाषांतरण उपलब्ध है!

رواں ترجمے کے لئے دستاب زبانیں

Осуществляется синхронный перевод!

1



Please click on the Interpretation button at the Zoom bar on the bottom of your screen.

कृपया ज़ूम बार के इंटरप्रिटेशन (Interpretation) बटन पर क्लिक करें जो आपके स्क्रीन के निचले भाग में है।

اپنی سکرین کے بالکل نیچے زوم کی بار پر گلوب کی تصویروالے انٹرپریٹیشن یعنی ترجمہ کے بٹن پر کلک کریں-

Нажмите на кнопку «Перевод» внизу экрана.

2

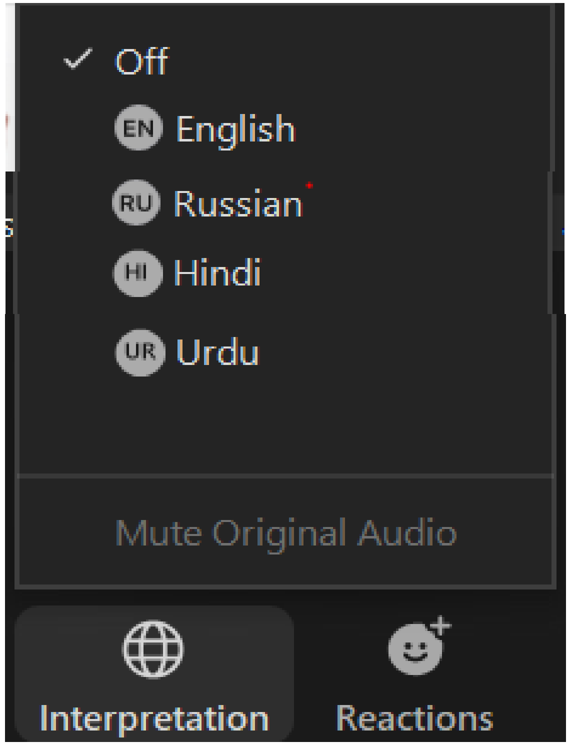
Languages available:

उपलब्ध भाषाएं:

دستیاب زبانیں

Выбор языка:

- ***Hindi***
  हिंदी
- ***Urdu***
  اردو
- ***Russian***
  Русский язык



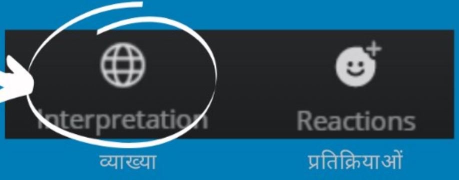
zoom

एडीबी की सुरक्षा नीति समीक्षा और अपडेट (एसपीआरयू) क्षेत्रीय परामर्शों के लिए आधिकारिक ऑनलाइन मंच

इंटरप्रिटेशन्स को कैसे सुनें

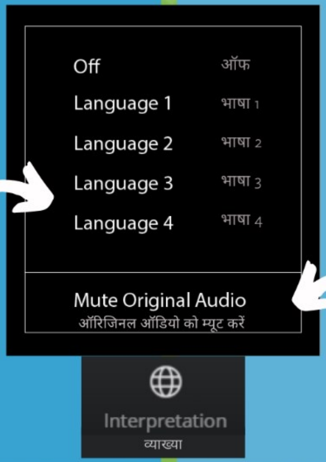
1

अपनी ज़ूम स्क्रीन के नीचे इंटरप्रिटेशन बटन पर क्लिक करें।



2

उपलब्ध इंटरप्रिटेशन्स की सूची में से अपनी पसंदीदा भाषा चुनें।



अंग्रेजी ऑडियो को म्यूट करने के लिए ऑरिजिनल ऑडियो को म्यूट करें

3

ज़ूम पर अपना नाम बदलना

1 अपनी ज़ूम स्क्रीन के नीचे प्रतिभागी बटन पर क्लिक करे

2 अपनी स्क्रीन के दाहिने हाथ पर, अपना नाम खोजें। अपने नाम के दाईं ओर स्थित More बटन पर क्लिक करें।

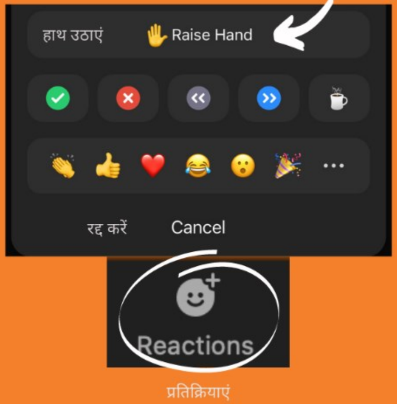
3 Rename बटन पर क्लिक करें, अपना नाम और एजेंसी का नाम टाइप करें, फिर OK पर क्लिक करें।

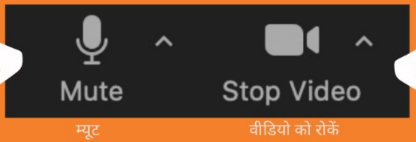
ज़ूम बटनों की सहायता से

Chat
चैट करें

चैट बटन पर क्लिक करके संदेश, प्रश्न या फीडबैक भेजें।

अपनी पसंदीदा भाषा में टिप्पणी करने या सीधा प्रश्न पूछने के लिए, स्माइली आइकॉन (रीएक्शन बटन) पर क्लिक करें, और Raise Hand पर क्लिक करें।





बोलने और स्वयं को अनम्यूट करने के लिए माइक्रोफोन आइकॉन पर क्लिक करें।

अपना वीडियो दिखाने के लिए वीडियो आइकॉन पर क्लिक करें।

हमसे संपर्क करें

https://www.adb.org/who-we-are/safeguards/safeguard-policy-review

https://www.facebook.com/ADBsafeguardreview

safeguardsupdate@adb.org

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

सुरक्षा नीति की समीक्षा और अपडेट चरण 2 परामर्शों से हितधारकों को एडीबी के पर्यावरणीय और सामाजिक सुरक्षा उपायों पर सबसे सार्थक और सुरक्षित तरीके से अपने विचार और राय व्यक्त करने का अवसर मिलता है।

सभी हितधारकों को इन परामर्श सत्रों के दौरान अपने इनपुट और चिंताओं को स्पष्ट करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। इन सत्रों में शामिल होकर (और जैसा कि हितधारक सहभागिता योजना के पैराग्राफ 47 में उल्लेख किया गया है) हितधारक इन परामर्शों की वीडियो और ऑडियो रिकॉर्डिंग करने और उनके बाद उन्हें रिलीज करने के लिए सहमति दे रहे हैं। एडीबी परामर्शों के सारांश तैयार करके उन्हें सार्वजनिक रूप से प्रकट करेगा। इससे कार्यवाही की सटीकता और पारदर्शिता सुनिश्चित होगी।

जो हितधारक स्वयं को रिकॉर्डिंग से दूर रखना चाहते हैं, उनसे आग्रह है कि वे इस सत्र से 2 सप्ताहों के भीतर अपने अपवादों और बहिष्करणों को साझा करने के लिए safeguardsupdate@adb.org पर सेफगार्ड्स पॉलिसी रिव्यू और अपडेट सचिवालय से संपर्क करें।

रिकॉर्डिंग और दस्तावेज़ीकरण के आधार पर एडीबी को किसी भी टिप्पणी और इनपुट की समीक्षा करने, उस पर विचार करने और, यदि आवश्यक हो, तो उसका जवाब देने में सहायता मिलेगी। परामर्श और संवाद की तैयारी में विषयगत क्षेत्रों पर पृष्ठभूमि सामग्री जारी की गई है।

सभी प्रकार के फीडबैक का स्वागत है। इनका उपयोग प्रतिशोध, दुर्व्यवहार या किसी अन्य प्रकार के भेदभाव के उद्देश्यों के लिए नहीं किया जाएगा।

यदि आपको परामर्श के दौरान प्रकटीकरण, रिकॉर्डिंग, गोपनीयता, संभावित जोखिम, दुरुपयोग, या किसी भी प्रकार के भेदभाव पर कोई समस्या या चिंता है, या स्वयं को घटनाओं और चर्चाओं की रिकॉर्डिंग से बाहर करना चाहते हैं, तो कृपया सचिवालय से safeguardsupdate@adb.org पर संपर्क करें।

कार्यसूची

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

1. **परिचय** (5 मिनट)
   अजीम मांजी, सत्र मॉडरेटर और स्टेकहोल्डर एंगेजमेंट टीम लीडर, सेफगार्ड्स डिवीजन (SDSS), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (SDCC)
2. **स्वागत और सुरक्षा नीति विवरण (2009) तथा अपडेट प्रक्रिया का अवलोकन**

   ब्रूस डन, निदेशक, सेफगार्ड डिवीजन (एसडीएसएस), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (SDCC) (10 मिनट)
3. **सत्र 1: परिचय और पृष्ठभूमि** (10 मिनट)
   सामंथा हंग, लैंगिक समानता विषयगत समूह की प्रमुख, सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (SDCC)
4. **सत्र 2: अध्ययन निष्कर्ष और प्रमुख मुद्दे** (20 मिनट)
   मलिका शगाजातोवा, सामाजिक विकास विशेषज्ञ (जेंडर और विकास), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (SDCC)
5. **विराम** (5 मिनट)
6. **सत्र 3: संचालित परिचर्चा** (70 मिनट)
   संचालन: जेनाब एलबकरी, वरिष्ठ सलाहकार, जेंडर और सुरक्षा, सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (SDCC)
7. **कार्यक्रम मूल्यांकन** (5 मिनट)
8. **सारांश** (5 मिनट)
   ब्रूस डन, निदेशक, सेफगार्ड डिवीजन (एसडीएसएस), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (SDCC)

स्वागत भाषण

ब्रूस डन, निदेशक, सेफगार्ड्स डिवीजन (एसडीएसएस) , सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (SDCC)

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

सत्र 1:
परिचय और पृष्ठभूमि

सामंथा हंग, प्रमुख लैंगिक समानता विषयगत समूह, सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (SDCC)

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

पृष्ठभूमि

ADB

- एडीबी 2009 सुरक्षा नीति विवरण (एसपीएस) को अपडेट कर रहा है।
- यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न (SEAH) सुरक्षा नीति समीक्षा और अपडेट (एसपीआरयू) में फीड करने के लिए किए जा रहे विश्लेषणात्मक अध्ययनों में से एक है।
- इस अध्ययन में समकक्ष बहुपक्षीय विकास बैंकों (एमडीबी) में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न पर वर्तमान नीति अपेक्षाओं के बेंचमार्किंग से प्रमुख निष्कर्षों का सार प्रस्तुत करता है।
- यह अध्ययन जेंडर और सुरक्षा उपायों पर व्यापक विश्लेषणात्मक अध्ययन का पूरक है।

पृष्ठभूमि: यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न और एडीबी की संस्थागत प्रतिबद्धताएं

ADB

- यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न, 2018 पर विचार करने के लिए अंतर्राष्ट्रीय वित्तीय संस्थानों (IFI) की संयुक्त प्रतिबद्धता
- अंतर्राष्ट्रीय वित्तीय संस्थान (IFI) आवधिक संयुक्त रिपोर्टिंग
- संस्थानों के बीच सहयोग और समन्वय के लिए बहुपक्षीय विकास बैंकों का यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न वर्किंग ग्रुप

एडीबी स्वतंत्र मूल्यांकन विभाग (आईईडी)

सुरक्षा नीति विवरण. में जेंडर और यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न संबंधी निष्कर्ष

ADB

कार्य स्थल पर यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न जैसे उभरते मुद्दों पर विशिष्ट समर्थन का अभाव और समुदायों पर व्यापक परियोजना प्रभाव

पर्यावरणीय सुरक्षा, स्वास्थ्य और संरक्षा, जेंडर, और सामाजिक सुरक्षा जैसे सभी क्षेत्रों में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न पर अधिक एकीकृत दृष्टिकोण की आवश्यकता हो सकती है

सेफगार्ड्स और जेंडर टीम सदस्य एकीकृत विश्लेषण सहक्रियाओं को बढ़ाएंगे और दोहराव को कम करेंगे।

परिचालन नियमावली, गुड प्रैक्टिस नोट्स और एडीबी स्टाफ और ग्राहकों के प्रशिक्षण के माध्यम से पर्याप्त परिचालन मार्गदर्शन का महत्व

अध्ययन का उद्देश्य, दायरा और कार्यप्रणाली

ADB

सार्वजनिक रूप से उपलब्ध जानकारी के आधार पर रैपिड डेस्क अध्ययन

यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न **पर विचार करने में सर्वोत्तम अभ्यास और वर्तमान कमियों की पहचान**

एडीबी की 2009 एसपीएस की बहुपक्षीय विकास बैंकों के बीच यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न पर अंतरराष्ट्रीय गुड प्रैक्टिस के साथ तुलना करना

यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न की रोकथाम, शमन, और फीडबैक पर वर्तमान और उभरती हुई गुड प्रैक्टिसेज को शामिल करने के तरीकों का प्रस्ताव करना

सत्र 2:
अध्ययन के निष्कर्ष और प्रमुख मुद्दे

मलिका शगाज़ातोवा ,सामाजिक विकास विशेषज्ञ (जेंडर और विकास), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (SDCC)

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

वर्तमान एडीबी नीति सिद्धांतों और अपेक्षाओं में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न

ADB

एसपीएस (2009) में, सुरक्षा उपायों को विकास प्रक्रिया से प्रभावित या हाशिए पर रहने की संभावना वाले लोगों के अधिकारों की रक्षा करने सहित प्रतिकूल पर्यावरणीय और सामाजिक प्रभावों से बचाव, न्यूनीकरण या उपशमन करने की मांग के रूप में समझा जाता है। जेंडर आधारित हिंसा और/या यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न का कोई विशेष संदर्भ नहीं है।

एडीबी की जेंडर एंड डेवलपमेंट पॉलिसी (1998) में बडे पैमाने पर लैंगिक समानता पर जोर देकर तथा विशेष रूप से "महिला-केंद्रित हिंसा" पर रोक लगाकर एडीबी के 'भलाई करने' के दृष्टिकोण का वर्णन है।

सामाजिक सुरक्षा कार्यनीति (2001) में भी परोक्ष रूप से गरीबी, विकलांगता और बेरोजगारी जैसे कई जोखिम कारकों पर विचार किया गया है, जिसके कारण कुछ समूह यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न के प्रति अधिक संवेदनशील हो गए हैं।

कार्यनीति 2030 (2018) में लैंगिक समानता को सात परिचालन प्राथमिकताओं में से एक के रूप में प्राथमिकता दी गई है। प्राथमिकता 2 की परिचालन योजना (ओपी 2) में लैंगिक समानता (2019-2024) में तेजी से प्रगति के लिए जेंडर-आधारित हिंसा को खत्म करने के उपायों के संदर्भ में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न के परियोजना जोखिमों और मानव तस्करी का आकलन करने का आग्रह किया गया है।

मुख्य अध्ययन निष्कर्ष: बेंचमार्किंग परिणाम

ADB

सुरक्षा उपायों में जेंडर और यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न के संबंध में एडीबी के साथ बेंचमार्क किए गए बहुपक्षीय विकास बैंकों:

- एशियन इन्फ्रास्ट्रक्चर इन्वेस्टमेंट बैंक (AIIB)
- पुनर्निर्माण और विकास के लिए यूरोपीय बैंक (EBRD)
- अंतर्राष्ट्रीय वित्त निगम (IFC)
- इंटर-अमेरिकन डेवलपमेंट बैंक (IDB)
- विश्व बैंक (WB)

बहुपक्षीय विकास बैंकों को निम्नलिखित क्षेत्रों में बेंचमार्क किया गया था:

- सुरक्षा नीति में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न
- प्रदर्शन मानकों/अपेक्षाओं में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न -विशिष्ट प्रावधान
- जोखिम मूल्यांकन में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न
- कार्यान्वयन सहायता के लिए मार्गदर्शन सामग्री
- विपणन में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न संबंधी अपेक्षाएं

मुख्य अध्ययन निष्कर्ष: सुरक्षा नीतियों में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न

ADB

बहुपक्षीय विकास बैंकों की सुरक्षा नीति

IDB में सबसे व्यापक जेंडर-आधारित हिंसा/यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न-संबंधित प्रावधान हैं और कर्ज़दारों को जेंडर-आधारित बहिष्करण और यौन और जेंडर-आधारित हिंसा (यौन शोषण, मानव तस्करी) और यौन संचारित संक्रमणों के प्रसार सहित जेंडर-संबंधी जोखिमों पर विचार करने की अपेक्षा की जाती है।

EBRD की किसी भी प्रकार की हिंसा और उत्पीड़न को रोकने के प्रति समग्र प्रतिबद्धता है।

AIIB ने अपनी परियोजनाओं में डराने-धमकाने सहित यौन शोषण और दुर्व्यवहार (एसईए), यौन उत्पीड़न (एसएच), और जेंडर-आधारित हिंसा के जोखिमों की पहचान करने और उन पर विचार करने के लिए अपने ग्राहकों के प्रयासों का समर्थन की प्रतिबद्धता जतायी है।

विश्व बैंक और IFC की सुरक्षा उपाय नीतियों में विशेष रूप से जेंडर आधारित हिंसाऔर यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न **को संदर्भित नहीं करती हैं, लेकिन वे अन्य परिचालन उपायों का उपयोग करते हैं**

मुख्य अध्ययन निष्कर्ष:
प्रदर्शन मानकों/अपेक्षाओं में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न विशिष्ट प्रावधान

ADB

सभी बहुपक्षीय विकास बैंकों में IDB के पास में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न संबंधी सर्वाधिक व्यापक कवरेज है जिसमें एक स्टैंड-अलोन जेंडर मानक के अलावा विभिन्न मानकों से संबंधित विचारों का स्पष्ट उल्लेख है। अपेक्षाओं में जोखिम मूल्यांकन, ठेकेदार यौन उत्पीड़न नीतियां और आचार संहिता, श्रमिकों और समुदायों को संवेदनशील बनाना और शिकायत निवारण तंत्र शामिल हैं।

EBRD: यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न प्रदर्शन अपेक्षाओं (PR) 2: श्रम और काम करने की स्थिति और PR4: स्वास्थ्य, सुरक्षा और सुरक्षा का हिस्सा है

AIIB: पर्यावरणीय और सामाजिक मानक (ईएसएस) 1 में जेंडर-आधारित हिंसा और एसईए/एसएच संबंधित अपेक्षाएं: पर्यावरण और सामाजिक मूल्यांकन और प्रबंधन; परियोजना से प्रभावित व्यक्तियों और समुदायों, और परियोजना कार्यकर्ताओं को परियोजना से संबंधित जेंडर-आधारित हिंसा के जोखिमों के प्रबंधन की अपेक्षाएं शामिल थीं।

प्रमुख अध्ययन निष्कर्ष:
कार्यान्वयन सहायता के लिए मार्गदर्शन सामग्री

ADB

विश्व बैंक बड़े बुनियादी कार्यों (2020) वाली परियोजनाओं में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न पर विचार करने के लिए गुड प्रैक्टिस नोट (GPN) का उपयोग करता है। हालांकि जीपीएन सलाहकार प्रकृति के है, विश्व बैंक ठेकेदार की जवाबदेही के लिए विपणन अपेक्षाओं का उपयोग करता है।

विश्व बैंक और ईबीआरडी परियोजनाओं के लिए विशिष्ट यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न जोखिमों के स्तर को निर्धारित करने के लिए जोखिम-जांच उपकरण लागू करते हैं और उचित और आनुपातिक शमन उपायों को शामिल करते हैं

यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न पर ध्यान देने के लिए यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न ऑनलाइन जोखिम मूल्यांकन उपकरण, हितधारक सहभागिता, आचार संहिता, विपणन, रिपोर्टिंग और शिकायत निवारण तंत्र के लिए अपेक्षाओं के माध्यम से विश्व बैंक परियोजना चक्र में शामिल किया गया है।

IFC और EBRD ने "एड्रेसिंग जेंडर बेस्ड वॉयलेंस एंड हैरासमेंट, इमर्जिंग गुड प्रैक्टिस फोर प्राइवेट सेक्टर " विकसित किया

यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न पर विचार करने के लिए दृष्टिकोणों का उच्च स्तरीय तुलनात्मक सारांश

ADB

संस्था	नीति दस्तावेज़ में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न	अन्य दस्तावेजों में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न (गुड प्रैक्टिस नोट, दिशानिर्देश, टूलकिट)	यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न जोखिम मूल्यांकन का उपयोग	विपणन में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न की अपेक्षाएं	यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न. के लिए समर्पित कर्मचारी	यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न के लिए आवश्यक शिकायत निवारण तंत्र	परिचालन में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न मामलों की निगरानी के लिए आंतरिक प्रोटोकॉल
उदाहरण बहुपक्षीय विकास बैंक							
एआईआईबी	✓	0	0	0	0	0	0
ईबीआरडी	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0
आईएफसी	x	✓	0	0	✓	0	0
आईडीबी	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0
विश्व बैंक	x	✓	✓	✓	✓	✓	✓
उदाहरण दानदाता/फंड							
डीएफएटी,	✓	0	✓	✓	✓	✓	✓

मुख्य अध्ययन निष्कर्ष: *सारांश*

ADB

परिचालन में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न जोखिमों के खिलाफ सुरक्षा के क्षेत्र में, एडीबी संभावित रूप से स्थापित अवधारणाओं के अस्तित्व के मामले में अन्य सहकर्मी बहुपक्षीय विकास बैंकों के पिछड़ने का जोखिम रखता है।

यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न **पर विचार करने के लिए सामान्य बहुपक्षीय विकास बैंकों के गुड प्रैक्टिस मानकों और अपेक्षाओं का अभाव सह-वित्तपोषण के लिए चुनौतियां पैदा कर सकती है और इसके परिणामस्वरूप कर्ज़दारों के लिए लेनदेन लागत अधिक हो सकती है।**

विपणन, रिपोर्टिंग और सेवा प्रावधान में सुसंगत अवधारणाओं और अपेक्षाओं के कारण बहुपक्षीय विकास बैंकों के लिए देश स्तर पर परियोजनाओं पर सहयोग करना आसान हो जाएगा, दक्षता में वृद्धि होगी।

एडीबी वित्तपोषित परियोजनाओं में SEAH को संबोधित करने के लिए प्रस्तावित निर्देश

ADB

सिविल वर्क्स के साथ एडीबी द्वारा वित्तपोषित परियोजनाओं में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न पर विचार करने के लिए गुड प्रैक्टिस नोट:

- यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न पर विचार करने के उपायों को डिजाइन और कार्यान्वित करने में एडीबी कर्मचारियों, क़र्ज़दारों, कार्यकारी और कार्यान्वयन एजेंसी (EA/IA) के कर्मचारियों और ठेकेदारों का समर्थन करने के लिए विकसित किया गया।
- शामिल करने, लागू करने और निगरानी और रिपोर्टिंग के लिए जिम्मेदारियों की रूपरेखा।
- मार्गदर्शन, उपकरणों का एक सेट, चेक-लिस्ट, टेम्पलेट और न्यूनतम गुड प्रैक्टिस मानक प्रदान करता है जिनका उपयोग समकक्ष कर्मचारियों और ठेकेदारों द्वारा परियोजना डिजाइन और कार्यान्वयन के दौरान यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न से निपटने के लिए किया जा सकता है।
- अभी तक एडीबी में नहीं- इसके द्वारा की जाने वाली सिफारिशें प्रकृतिसलाहकार की हैं
- चयनित एडीबी विकासशील सदस्य देशों (डीएमसी) में लागू किए जाने का प्रस्ताव

मार्गदर्शक सिद्धांत

आगे के विचार के लिए प्रमुख मुद्दे:

01 **परियोजना जोखिम वर्गीकरण प्रणाली में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न जोखिमों को एकीकृत करना**

02 **विशेष रूप से समुदाय और व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा, और श्रम और काम करने की स्थिति के लिए प्रासंगिक मानकों में** यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न **को एक क्रॉस-कटिंग मुद्दे के रूप में समझना।**

03 **हितधारक के साथ और प्रकटीकरण (एसईआईडी) नीति मानक में अधिक अनुकूलित जीआरएम शामिल करना**

04 **अतिरिक्त ड्यू डिलिजेंस अपेक्षाएं**

05 यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न **मार्गदर्शन और उपकरण, और** यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न **पर बैंक विशेषज्ञता**

06 **स्टाफिंग और तकनीकी सहायता संसाधनों में वृद्धि**

यहां अल्पविराम होगा

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

परिचर्चा मार्गदर्शन

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

विराम के लिए शेष समय

05:00

ADB

यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न जोखिम

एडीबी द्वारा वित्तपोषित कार्यों में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न **से संबंधित प्रमुख जोखिम कौन से हैं जिन पर विचार करने की आवश्यकता है?**

चुनौतियां

सुरक्षा नीति के हिस्से के रूप में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न **से संबंधित अपेक्षाओं के कार्यान्वयन को सुनिश्चित करने के लिए सक्षम वातावरण (संस्थागत और अन्यथा) के कुछ तत्व/चुनौतियाँ क्या हैं?**

अपेक्षाएं

एडीबी द्वारा वित्तपोषित परियोजनाओं में प्रभावी रोकथाम, शमन और यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न **के फीडबैक के लिए प्रमुख कार्यान्वयन अपेक्षाएं क्या होनी चाहिए?**

अन्य मामले

?

सत्र 3:
संचालित चर्चा

संचालक: जेनाब एलबकरी , वरिष्ठ सलाहकार, जेंडर और सुरक्षा, सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (SDCC)

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

प्रश्नोत्तरों के लिए अनुक्रम

पहला क्रम - विवरणों और अवधारणाओं और सिफारिशों को साझा करने के लिए खुला (बोलने के लिए हाथ उठाया)

दूसरा क्रम - पहले से भेजे गए प्रश्न (ज़ूम पंजीकरण के माध्यम से)

तीसरा क्रम - चैट बॉक्स पर पोस्ट किए गए प्रश्न और हाथ उठाने वाले प्रतिभागियों को बैचों में बुलाया जाएगा

परिचर्चा मार्गदर्शन

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

SEAH जोखिम

एडीबी द्वारा वित्तपोषित कार्यों में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न **से संबंधित प्रमुख जोखिम कौन से हैं जिन पर विचार करने की आवश्यकता है?**

चुनौतियों

सुरक्षा नीति के हिस्से के रूप में यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न **से संबंधित अपेक्षाओं के कार्यान्वयन को सुनिश्चित करने के लिए सक्षम वातावरण (संस्थागत और अन्यथा) के कुछ तत्व/चुनौतियाँ क्या हैं?**

अपेक्षाएं

एडीबी द्वारा वित्तपोषित परियोजनाओं में प्रभावी रोकथाम, शमन और यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न **की फीडबैक के लिए प्रमुख कार्यान्वयन अपेक्षाएं क्या होनी चाहिए?**

अन्य मुद्दे

?

त्वरित मतदान

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

कृपया आज के सत्र से अपनी संतुष्टि का मूल्यांकन करें:

5 - अत्यधिक संतुष्ट

4 - कुछ हद तक संतुष्ट

3 - तटस्थ

2 - कुछ हद तक असंतुष्ट

1 -बहुत असंतुष्ट

www.menti.com के माध्यम से त्वरित लिखित फीडबैक

कृपया चैट बॉक्स के लिंक पर क्लिक करें।

सारांश और संश्लेषण

ब्रूस डन, निदेशक, सेफगार्ड्स डिवीजन , सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

धन्यवाद!

भागीदार बनें

कृपया हमें अपना

फीडबैक और सुझाव भेजें

https://www.adb.org/who-we-are/about/safeguard-policy-review

WEBPAGE

https://www.facebook.com/ADBsafeguardreview

FACEBOOK PAGE

safeguardsupdate@adb.org

E-MAIL

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB