The views expressed in this presentation are the views of the author/s and do not necessarily reflect the views or policies of the Asian Development Bank, or its Board of Governors, or the governments they represent. ADB does not guarantee the accuracy of the data included in this presentation and accepts no responsibility for any consequence of their use. The countries listed in this presentation do not imply any view on ADB's part as to sovereignty or independent status or necessarily confirm to ADB's terminology.

एडीबी सुरक्षा नीति की समीक्षा और अपडेट: जेंडर और सुरक्षा

क्षेत्रीय परामर्श

24, 26-27 मई 2022

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

कृपया ध्यान दें

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

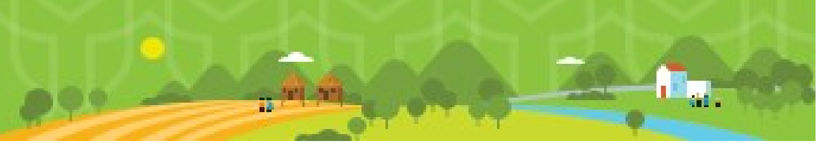
ADB

अपना **नाम**, **पदनाम**, तथा **संगठन** टाइप करके चैट बॉक्स में कृपया अपना परिचय दें।

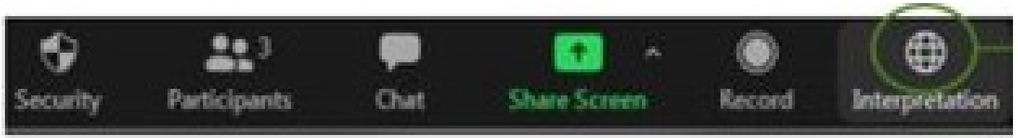
- ✓ हो सके तो किसी शांत, व्यवधान मुक्त क्षेत्र से जुड़ें
- ✓ सुनिश्चित करें कि आपका ऑडियो और वीडियो काम कर रहा है
- ✓ जब आप बोल नहीं रहे हों तो अपना माइक्रोफ़ोन म्यूट कर दें
- ✓ कोई बिंदु या प्रश्न उठाने के लिए ज़ूम सुविधा पर वर्चुअल रूप से अपना हाथ उठाएं
- ✓ शामिल होने वाले अन्य प्रतिभागियों का सम्मान करें
- ✓ सहमत एजेंडे के अनुसार समय के प्रति सचेत रहें

Simultaneous interpretations available!

Penerjemahan Simultan tersedia!
提供同声传译服务!
មានផ្តល់ការបកប្រែប្រដេញ!
ທ່ານສາມາດຮັບຟັງການແປເປັນພາສາຂອງທ່ານໄດ້!
Chúng tôi cung cấp phiên dịch đồng thời!



1



Please click on the Interpretation button at the Zoom bar on the bottom of your screen.

Silakan klik tombol Interpretation pada fitur Zoom di bagian bawah layar Anda.

请点击屏幕底部Zoom工具栏上的**传译**按钮.

សូមចុចលើប៊ូតុងបកប្រែសញ្ញារូបផែនដី នៅផ្នែកខាងក្រោមអេក្រង់របស់លោកអ្នក។

ກາລຸນາກົດປຸ່ມເພື່ອຮັບຟັງການແປພາສາຜ່ານລະບົບ Zoom ທີ່ຢູ່ທາງຂ້າງລຸ່ມຫນ້າຈໍຂອງທ່ານ

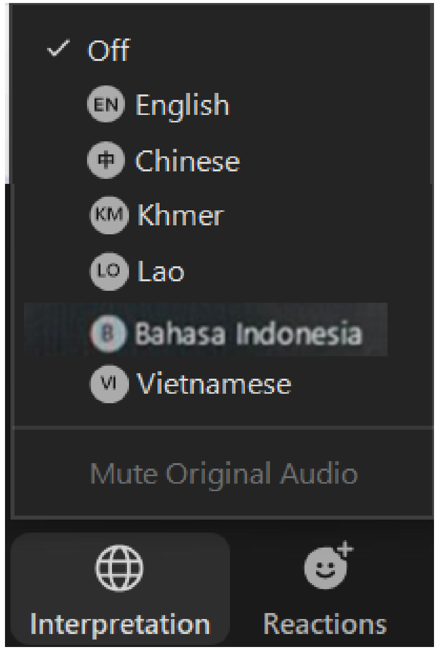
Đề nghị nhấp chuột vào nút phiên dịch (Interpretation) trên thanh công cụ Zoom ở phía dưới màn hình của bạn.

2

Languages available:

Bahasa yang tersedia:
语言服务:
ភាសាដែលមាន៖
ພາສາທີ່ສາມາດເລືອກຮັບຟັງໄດ້:
Ngôn ngữ sử dụng:

- ***Bahasa Indonesia***
  Bahasa Indonesia
- ***Chinese***
  中文
- ***Khmer***
  ខ្មែរ
- ***Lao***
  ພາສາລາວ
- ***Vietnamese***
  Tiếng Việt



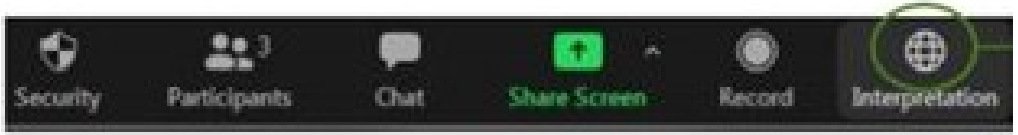
Simultaneous interpretations available!

समकालीन भाषांतरण उपलब्ध है!

رواں ترجمے کے لئے دستاب زبانیں

Осуществляется синхронный перевод!

1



Please click on the Interpretation button at the Zoom bar on the bottom of your screen.

कृपया ज़ूम बार के इंटरप्रिटेशन (Interpretation) बटन पर क्लिक करें जो आपके स्क्रीन के निचले भाग में है।

اپنی سکرین کے بالکل نیچے زوم کی بار پر گلوب کی تصویروالے انٹرپریٹیشن یعنی ترجمہ کے بٹن پر کلک کریں۔

Нажмите на кнопку «Перевод» внизу экрана.

2

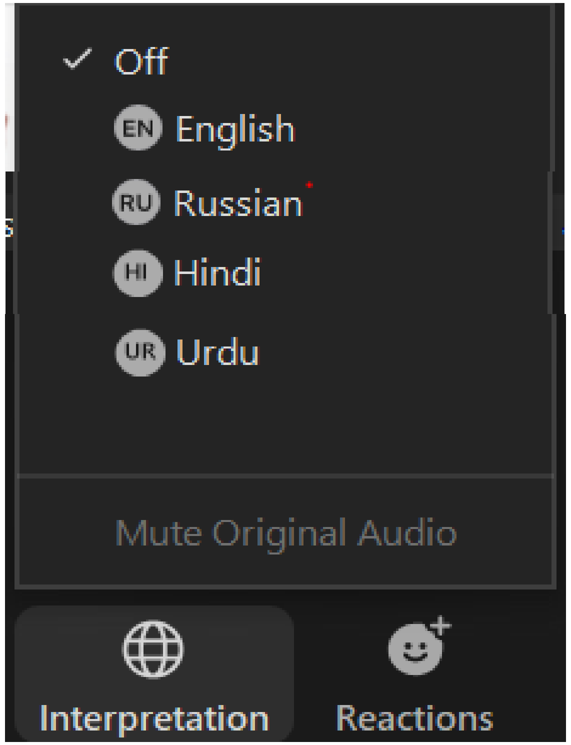
Languages available:

उपलब्ध भाषाएं:

دستیاب زبانیں

Выбор языка:

- ***Hindi***
  हिंदी
- ***Urdu***
  اردو
- ***Russian***
  Русский язык



zoom

एडीबी की सुरक्षा नीति समीक्षा और अपडेट (एसपीआरयू) क्षेत्रीय परामर्शों के लिए आधिकारिक ऑनलाइन मंच

इंटरप्रिटेशन्स को कैसे सुनें

1

अपनी ज़ूम स्क्रीन के नीचे इंटरप्रिटेशन बटन पर क्लिक करें।

Interpretation
व्याख्या
Reactions
प्रतिक्रियाओं

2

उपलब्ध इंटरप्रिटेशन्स की सूची में से अपनी पसंदीदा भाषा चुनें।

Off	ऑफ
Language 1	भाषा 1
Language 2	भाषा 2
Language 3	भाषा 3
Language 4	भाषा 4

Mute Original Audio
ऑरिजिनल ऑडियो को म्यूट करें

Interpretation
व्याख्या

3

अंग्रेज़ी ऑडियो को म्यूट करने के लिए ऑरिजिनल ऑडियो को म्यूट करें

ज़ूम पर अपना नाम बदलना

1

अपनी ज़ूम स्क्रीन के नीचे प्रतिभागी बटन पर क्लिक करे

Participants 1
प्रतिभागी

[वर्तमान नाम] अनम्यूट अधिक जानकारी...
[Current Name] Unmute More >

2

अपनी स्क्रीन के दाहिने हाथ पर, अपना नाम खोजें। अपने नाम के दाईं ओर स्थित More बटन पर क्लिक करें।

अधिक जानकारी...
More > Edit Profile Picture — प्रोफायल तस्वीर को संपादित करें
Rename — नया नाम

3

Rename बटन पर क्लिक करें, अपना नाम और एजेंसी का नाम टाइप करें, फिर OK पर क्लिक करें।

Enter a new screen name: एक नया स्क्रीन नाम दर्ज करें:
[Name] - [Agency] [नाम] - [एजेंसी]
ओ क — OK
रद्द करें — Cancel

ज़ूम बटनों की सहायता से

Chat
चैट करें

चैट बटन पर क्लिक करके संदेश, प्रश्न या फीडबैक भेजें।

अपनी पसंदीदा भाषा में टिप्पणी करने या सीधा प्रश्न पूछने के लिए, स्माइली आइकॉन (रीएक्शन बटन) पर क्लिक करें, और Raise Hand पर क्लिक करें।

हाथ उठाएं Raise Hand
रद्द करें Cancel
Reactions
प्रतिक्रियाएं

Mute
म्यूट
Stop Video
वीडियो को रोकें

बोलने और स्वयं को अनम्यूट करने के लिए माइक्रोफोन आइकॉन पर क्लिक करें।

अपना वीडियो दिखाने के लिए वीडियो आइकॉन पर क्लिक करें।

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

हमसे संपर्क करें
https://www.adb.org/who-we-are/safeguards/safeguard-policy-review
https://www.facebook.com/ADBsafeguardreview
safeguardsupdate@adb.org

सुरक्षा नीति की समीक्षा और अपडेट चरण 2 परामर्शों से हितधारकों को एडीबी के पर्यावरणीय और सामाजिक सुरक्षा उपायों पर सबसे सार्थक और सुरक्षित तरीके से अपने विचार और राय व्यक्त करने का अवसर मिलता है।

सभी हितधारकों को इन परामर्श सत्रों के दौरान अपने इनपुट और चिंताओं को स्पष्ट करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। इन सत्रों में शामिल होकर (और जैसा कि हितधारक सहभागिता योजना के पैराग्राफ 47 में उल्लेख किया गया है) हितधारक इन परामर्शों की वीडियो और ऑडियो रिकॉर्डिंग करने और उनके बाद उन्हें रिलीज करने के लिए सहमति दे रहे हैं। एडीबी परामर्शों के सारांश तैयार करके उन्हें सार्वजनिक रूप से प्रकट करेगा। इससे कार्यवाही की सटीकता और पारदर्शिता सुनिश्चित होगी।

जो हितधारक स्वयं को रिकॉर्डिंग से दूर रखना चाहते हैं, उनसे आग्रह है कि वे इस सत्र से 2 सप्ताहों के भीतर अपने अपवादों और बहिष्करणों को साझा करने के लिए safeguardsupdate@adb.org पर सेफगार्ड्स पॉलिसी रिव्यू और अपडेट सचिवालय से संपर्क करें।

रिकॉर्डिंग और दस्तावेज़ीकरण के आधार पर एडीबी को किसी भी टिप्पणी और इनपुट की समीक्षा करने, उस पर विचार करने और, यदि आवश्यक हो, तो उसका जवाब देने में सहायता मिलेगी। परामर्श और संवाद की तैयारी में विषयगत क्षेत्रों पर पृष्ठभूमि सामग्री जारी की गई है।

सभी प्रकार के फीडबैक का स्वागत है। इनका उपयोग प्रतिशोध, दुर्व्यवहार या किसी अन्य प्रकार के भेदभाव के उद्देश्यों के लिए नहीं किया जाएगा।

यदि आपको परामर्श के दौरान प्रकटीकरण, रिकॉर्डिंग, गोपनीयता, संभावित जोखिम, दुरुपयोग, या किसी भी प्रकार के भेदभाव पर कोई समस्या या चिंता है, या स्वयं को घटनाओं और चर्चाओं की रिकॉर्डिंग से बाहर करना चाहते हैं, तो कृपया सचिवालय से safeguardsupdate@adb.org पर संपर्क करें।

•कार्यसूची

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

1 **परिचय** (5 मिनट)

अजीम मांजी, सत्र मॉडरेटर और स्टेकहोल्डर एंगेजमेंट टीम लीडर, सेफगार्ड्स डिवीजन (SDSS), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (SDCC)

2 **स्वागत और सुरक्षा नीति विवरण (2009) तथा अपडेट प्रक्रिया का अवलोकन** (10 मिनट)

ब्रूस डन, निदेशक, सेफगार्ड डिवीजन (एसडीएसएस), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

3 **सत्र 1:** एडीबी में लिंग कार्य का अवलोकन (8 मिनट)

सामंथा हंग, लैंगिक समानता विषयगत समूह, सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी) की प्रमुख

मलिका शगाज़ातोवा, सामाजिक विकास विशेषज्ञ (लिंग और विकास), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

4 **सत्र 2:** अध्ययन के निष्कर्ष और प्रमुख मुद्दे (20 मिनट)

जेनाब एलबकरी, वरिष्ठ सलाहकार, जेंडर और सेफगार्ड्स, सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

5 **सत्र 3:** संचालित परिचर्चा भाग 1 (35 मिनट)

जोनिबेल वुड्स, वरिष्ठ सामाजिक विकास विशेषज्ञ (लिंग और विकास), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी) द्वारा संचालित

6 **विराम (5 मिनट)**

7 **सत्र 3:** संचालित परिचर्चा भाग II (30 मिनट) जोनी

बेल वुड्स, वरिष्ठ सामाजिक विकास विशेषज्ञ (लिंग और विकास), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी) द्वारा संचालित

8 **कार्यक्रम मूल्यांकन** (5 मिनट)

9 **सारांश** (5 मिनट)

ब्रूस डन, निदेशक, सेफगार्ड डिवीजन (एसडीएसएस), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

स्वागत भाषण

ब्रूस डन, निदेशक, सेफगार्ड्स डिवीजन (एसडीएसएस) , सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

सत्र 1:
एडीबी में जेंडर कार्य का अवलोकन

मलिका शगाज़ातोवा, सामाजिक विकास विशेषज्ञ (लिंग और विकास), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

एडीबी कॉर्पोरेट आर्किटेक्चर में लिंग

ADB

1998

लिंग और विकास पर एडीबी नीति (जीएडी)

2012

एडीबी परियोजनाओं की जेंडर मेनस्ट्रीमिंग श्रेणियों के लिए दिशानिर्देश

2013

लैंगिक समानता और महिला सशक्तिकरण परिचालन योजना (2013-2020)

2018

एडीबी कार्यनीति 2030

2019

कार्यनीति 2030 प्राथमिकता 2 के लिए परिचालन योजना: लैंगिक समानता में तेजी से प्रगति, 2019-2024

2021

एडीबी परियोजनाओं की जेंडर मुख्य धारा श्रेणियों के लिए अपडेटिड दिशानिर्देश

2022

एडीबी परियोजनाओं के जेंडर समानता परिणामों के ऐट-एग्जिट आकलन के लिए दिशानिर्देश

परिचालन प्राथमिकता 2
लैंगिक समानता में तेजी से प्रगति

- लिंग परिचालन पर अच्छी प्रथाओं को मजबूती प्रदान करना
- देश भागीदारी कार्यनीति में जेंडर मेनस्ट्रीमिंग से आगे निकलना
- मजबूत जेंडर पाइपलाइन विकसित करना
- परियोजना जेंडर डिजाइन और लक्ष्य निर्धारण की गुणवत्ता में सुधार करना
- परियोजनाओं में लैंगिक समानता परिणामों में सुधार जारी रखें
- अभिनव और परिवर्तनकारी अवधारणाओं पर पायलटों और तकनीकी सहायता (टीए) का परिचालन करना
- जेंडर ज्ञान उत्पादों, घटनाओं और साझेदारी को बढ़ाएं
- व्यावसायिक प्रक्रियाओं और उपकरणों को अपडेट करके मजबूत करना
- सामान्य पूंजी संसाधनों को टीए और रियायती संसाधनों के साथ मिलाना
- उभरते क्षेत्रों में ज्ञान और विशेषज्ञता का निर्माण करना

सामरिक परिचालन प्राथमिकताएं

1. **महिलाओं का आर्थिक सशक्तिकरण बढ़ा**
2. **मानव विकास में लैंगिक समानता बढ़ी**
3. **निर्णय लेने और नेतृत्व में लैंगिक समानता बढ़ी**
4. **महिलाओं का समय गरीबी और नीरसता कम हुई**
5. **बाहरी झटकों के प्रति महिलाओं की सहनशक्ति मजबूत हुई**

सभी क्षेत्रों और विषयों के परिचालन में जेंडर मेनस्ट्रीमिंग

सतत विकास लक्ष्य (एसडीजी) 5 के "परिवर्तनकारी" लिंग एजेंडा को एकीकृत करना, उदाहरण के लिए, महिलाओं के लिए आर्थिक संपत्ति और संसाधन, अवैतनिक देखभाल और घरेलू कार्य, डिजिटल प्रौद्योगिकी / आईसीटी, और लिंग आधारित हिंसा

नॉन-सॉवरेन कार्यों में जेंडर मुख्य धारा का विस्तार करना

एकीकृत समाधानों के माध्यम से अनेक लैंगिक असमानताओं से निपटना, उदाहरण के लिए, रहने योग्य शहर कार्यक्रम

विकासशील सदस्य देशों और ग्राहकों की लिंग संबंधी एसडीजी को ट्रैक करने और प्राप्त करने की क्षमता विकसित करना

एडीबी की जेंडर मुख्य धारा प्रणाली:
बहुपक्षीय विकास बैंक अच्छा अभ्यास

ADB

- 1998 लिंग और विकास नीति
- कार्यनीति 2030 प्राथमिकता 2 के लिए परिचालन योजना: लैंगिक समानता में तेजी से प्रगति, 2019-2024
- सुव्यवस्थित 4-स्तरीय सिस्टम
  - जेंडर इक्विटी थीम (GEN)
  - प्रभावी जेंडर मुख्य धारा (ईजीएम)
  - कुछ जेंडर तत्व (SGE)

  - कोई जेंडर तत्व नहीं (एनजीई)

"जेंडर मुख्य धारा" वाली परियोजनाएं
(2030 लक्ष्य: 55%)

"लिंग तत्वों" वाली परियोजनाएं
(2030 लक्ष्य: 75%)

- जेंडर मुख्य धारा और परिणामों की निगरानी के एक उपकरण के रूप में प्रोजेक्ट जेंडर एक्शन प्लान का उपयोग
- प्रबंधन बैठक से पहले इन-हाउस चेक-एंड-बैलेंस
- जेंडर मुख्य धारा के लक्ष्य: - कार्यनीति 2030 के तहत सॉवरेन और नॉन-सॉवरेन दोनों तरह के परिचालन; प्रवेश पर और निकास पर:

इच्छित लैंगिक समानता परिणाम देने वाले पूर्ण परिचालन
(2024 लक्ष्य: 80%)

प्रमुख अध्ययन निष्कर्ष:
सुरक्षा नीति विवरण में जेंडर पर आईईडी निष्कर्ष

ADB

01: सुरक्षा नीति विवरण (एसपीएस) 3 अनुपालन क्षेत्रों में लिंग पर विचार करता है: सामाजिक प्रभाव आकलन, लिंग संवेदनशील परामर्श, और जेंडर-उत्तरदायी शिकायत निवारण तंत्र में महिलाओं को एक कमजोर समूह के रूप में मानना।

02: कार्यस्थल पर यौन शोषण, दुर्व्यवहार और उत्पीड़न (एसईएएच) जैसे उभरते मुद्दों पर विशिष्ट समर्थन का अभाव और उन समुदायों पर परियोजना प्रभाव जो विस्थापित नहीं हुए थे, साथ ही साथ अन्य स्थायी सरोकार (जैसे, हितधारक सहभागिता)

03: कुछ वर्तमान में अन्य एडीबी कार्यनीतियों / नीतियों द्वारा विचारित सामाजिक आयामों के सुरक्षा पहलुओं को एकीकृत करने के लिए सुरक्षा नीति विवरण के कवरेज का विस्तार करने की आवश्यकता है।

04: सुरक्षा उपायों और लिंग टीम के सदस्यों द्वारा एकीकृत विश्लेषण सहक्रियाओं को बढ़ाएगा और लैंगिक कार्य योजनाओं और सुरक्षा योजनाओं में प्रयासों और फीडबैक के दोहराव को कम करेगा।

05: एडीबी कर्मचारियों और ग्राहकों के लिए परिचालन नियमावली, अच्छे अभ्यास नोट्स, साथ ही परिणाम-उन्मुख (अनुपालन-संचालित के विपरीत) प्रशिक्षण के माध्यम से पर्याप्त परिचालन मार्गदर्शन के प्रावधान का महत्व।

सत्र 2:
अध्ययन के निष्कर्ष और प्रमुख मुद्दे

जेनाब एलबकरी, वरिष्ठ सलाहकार, जेंडर और सेफगार्ड्स, सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

अध्ययन का उद्देश्य, दायरा और प्रक्रिया

ADB

अध्ययन का उद्देश्य एडीबी की वर्तमान नीतियों, कार्यनीतियों, और लिंग और नीतियों और अवधारणाओं पर काम करने की प्रथाओं की सहकर्मी बहुपक्षीय विकास बैंक द्वारा उपयोग की गई नीतियों आदि से तुलना करना है

मौजूदा एडीबी अवधारणाओं की कमियों, ताकतों और कमजोरियों की पहचान करना, समकक्ष बहुपक्षीय विकास बैंकों (एमडीबी) के साथ महत्वपूर्ण अंतर, सीखे गए सबक और उभरते मुद्दे, साथ ही साथ आपरेशनल आशय।

बेंचमार्किंग अभ्यास में साथी बहुपक्षीय विकास बैंकों के सुरक्षा उपायों नीति ढांचे, कार्यान्वयन संरचनाओं, तौर-तरीकों, प्रथाओं, और संसाधन शामिल हैं

प्रमुख अध्ययन निष्कर्ष:
2009 सुरक्षा नीति विवरण में जेंडर

ADB

- आकांक्षी विकास पहलुओं के लिए सुरक्षा उपायों की तुलना; दस्तावेज़ में कहा गया है, "सुरक्षा नीति विवरण का विशेष ध्यान सुरक्षा उपायों पर है, न कि व्यापक आकांक्षात्मक उद्देश्यों पर, इसलिए उचित माना जाता है"।
- जेंडर और विकास पर एडीबी की नीति (जीएडी, 1998) और साथ में जेंडर और विकास पर परिचालन मैनुअल (ओएम) अनुभाग के कार्यान्वयन के माध्यम से जीएडी मुद्दों पर पहले से ही एडीबी परिचालन में विशिष्ट और केंद्रित ध्यान दिया जाता है।
- SPS से (i) लिंग आधारित हिंसा (GBV) (ii) यौन उत्पीड़न (SH) और (iii) यौन अभिविन्यास और लिंग पहचान (SOGI), साथ ही जलवायु परिवर्तन और श्रम क्षेत्रों के लैंगिक पहलू जैसे मुद्दे नदारद हैं। .
- लिंग-विशिष्ट सुरक्षा जोखिमों को कम करने और लिंग समावेशन को बढ़ाने के लिए सुरक्षा नीति विवरण में लैंगिक आधारों को अधिक स्पष्ट रूप से प्रतिबिंबित करने की आवश्यकता है।

प्रमुख अध्ययन निष्कर्ष:
बेंचमार्किंग परिणाम

ADB

जेंडर और सुरक्षा उपायों के संबंध में एडीबी के साथ बेंचमार्क संस्थान:

- विश्व बैंक (डब्ल्यूबी)
- अंतर्राष्ट्रीय वित्त निगम (आईएफसी)
- पुनर्निर्माण और विकास के लिए यूरोपीय बैंक (EBRD)
- इंटर-अमेरिकन डेवलपमेंट बैंक (IDB)
- एशियन इन्फ्रास्ट्रक्चर इन्वेस्टमेंट बैंक (AIIB)

बहुपक्षीय विकास बैंक को निम्नलिखित मुद्दों पर बेंचमार्क किया गया था:

- सुरक्षा नीति में लैंगिक समानता का उल्लेख
- निष्पादन मानकों/अपेक्षाओं में जेंडर-विशिष्ट प्रावधान
- कार्यान्वयन सहायता के लिए मार्गदर्शन सामग्री

बेंचमार्किंग अभ्यास में सुरक्षा उपायों के संदर्भ में जेंडर के संबंध में साथी बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों द्वारा उपयोग किए जाने वाले लोगों की तुलना में एडीबी नीतियों, प्रथाओं और संसाधनों में अनेक अंतराल उजागर हुए हैं।

बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों में लैंगिक समानता का उल्लेख सुरक्षा नीति:

ADB

बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों की सुरक्षा नीति

- अपने पर्यावरण और सामाजिक नीति ढांचे (ईएसपीएफ) के नीति विवरण में लैंगिक समानता को बढ़ावा देने के लिए एक मजबूत प्रतिबद्धता है और यह एकमात्र बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों है जिसके पास एक स्टैंडअलोन जेंडर मानक है।
- ईबीआरडी अपनी पर्यावरण और सामाजिक नीति (ईएसपी) में एक मजबूत लैंगिक समानता बयान भी देता है जिसमें कहा गया है कि जेंडर एक आधुनिक अच्छी तरह से काम करने वाली बाजार अर्थव्यवस्था और लोकतांत्रिक समाज का एक मूलभूत पहलू है। यह अपने जनादेश के भीतर लैंगिक भेदभाव को रोकने और लैंगिक समानता को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध है
- एआईआईबी का कहना है कि वह उन परियोजनाओं का समर्थन करना चाहता है जो बुनियादी ढांचे को सभी लोगों के लिए सुलभ बनाती हैं। इसके नीति विवरण में संभावित जेंडर-विशिष्ट अवसरों और जोखिमों की पहचान करने के लिए क्लाइंट समर्थन का उल्लेख है, और लिंग आधारित हिंसा जोखिमों की पहचान करने और उनके निराकरण के उपायों सहित ऐसे जोखिमों से बचने के लिए शमन उपायों को विकसित करना है।

प्रदर्शन मानकों/अपेक्षाओं में जेंडर विशिष्ट प्रावधान:

ADB

बहुपक्षीय विकास बैंक इस आधार पर भिन्न होते हैं कि वे अपने निष्पादन मानकों (पीएस) में जेंडर प्रावधानों को किस हद तक शामिल करते हैं। जेंडर-विशिष्ट प्रावधान आम तौर पर सामाजिक और पर्यावरणीय जोखिमों, श्रम और कार्य स्थिति, अनैच्छिक पुनर्वास, स्वदेशीजन और हितधारक सहभागिता के मूल्यांकन और प्रबंधन के अंतर्गत आते हैं।

सभी बहुपक्षीय विकास बैंक में, आईडीबी के पास सबसे व्यापक कवरेज है जिसमें एक स्टैंड-अलोन जेंडर मानक के अलावा विभिन्न मानकों में लैंगिक आधारों का स्पष्ट उल्लेख है। EBRD में श्रम और कार्य की परिस्थितियों पर विशेष ध्यान देने के साथ निष्पादन मानकों में जेंडर का भी समावेश है।

विश्व बैंक और आईएफसी दोनों ही कुछ हद तक अलग-अलग मानकों में लैंगिक आधारों को एकीकृत करते हैं। यह एकीकरण मुख्य रूप से अनैच्छिक पुनर्वास और स्वदेशीजनों के मानकों में है।

कार्यान्वयन सहायता के लिए मार्गदर्शन सामग्री:

ADB

डब्ल्यूबी ने
ईएसएफ कार्यान्वयन का समर्थन करने के लिए तीन जेंडर-प्रासंगिक अच्छे अभ्यास नोट्स: एक सामान्य, और दो विशेष रूप से SEAH और SOGI मुद्दों को संबोधित करते हुए विकसित किया है। ये जीपीएन सलाहकार प्रकृति के हैं
अनिवार्य नहीं।

IFC के पास प्रदर्शन मानकों और संसाधनों के साथ मार्गदर्शन नोट का एक सेट है जो इसकी परियोजनाओं में लैंगिक प्रतिक्रियात्मक उपाय करने में सहायता कर सकता है।

ईबीआरडी के पास विभिन्न संस्थाओं के लिए विशिष्ट मार्गदर्शन है कि पीआर को कैसे पूरा किया जाए, उदाहरण के लिए, वित्तीय मध्यस्थ मार्गदर्शन (ईबीआरडी पीआर 2 को कैसे पूरा करें)।

आगे के विचार के लिए प्रमुख मुद्दे:

ADB

01 सुरक्षा नीति/दृष्टिकोण में एक मजबूत लैंगिक समानता प्रतिबद्धता प्रदान करना

02 एकीकृत सामाजिक और पर्यावरणीय जोखिम आकलन की ओर बढ़ना

03 प्रदर्शन मानकों/अपेक्षाओं में जेंडर-विशिष्ट प्रावधानों को एकीकृत करना और/या एक स्टैंड-अलोन जेंडर मानक रखना

04 जेंडर और सेफगार्ड्स टीमों के बीच समन्वय और तालमेल बढ़ाना

05 सीखने और क्षमता निर्माण पर नए सिरे से जोर

06 शब्दावली और पर्यावरण और सामाजिक बहिष्करण सूचियाँ

सत्र 3:
संचालित परिचर्चाः

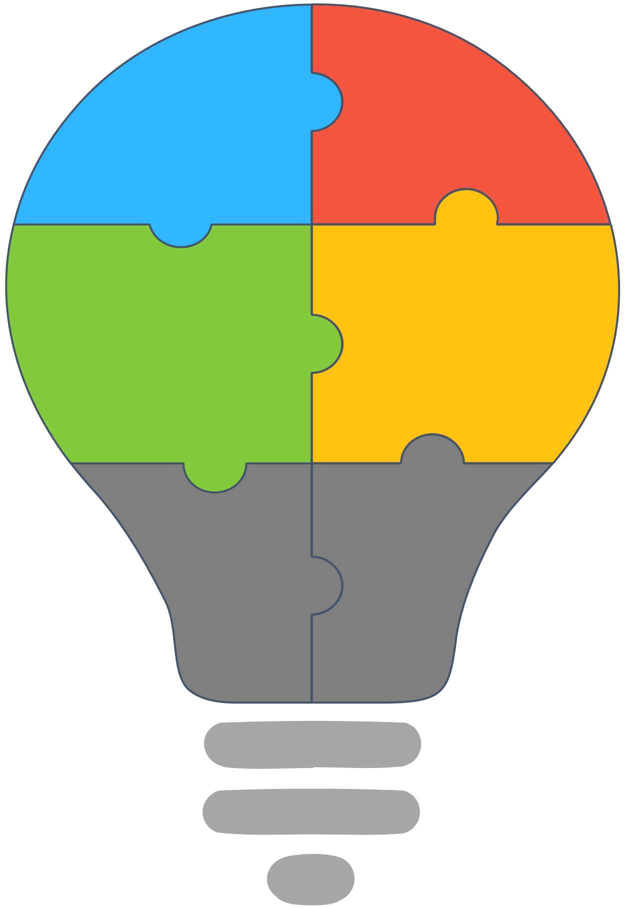
ज़ोनिबेल वुड्स, वरिष्ठ सामाजिक विकास विशेषज्ञ (जेंडर एंड विकास), सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

परिचर्चा मार्गदर्शन, कुछ प्रस्तावित प्रश्न:

1. जेंडर और सेफगार्ड्स उपायों के बीच संभावित संबंध क्या हैं जिनसे हमें अवगत होने की आवश्यकता है?



2. क्या महिलाएं और लड़कियां सुरक्षा संबंधी मुद्दों से असमान रूप से प्रभावित हैं?

3. जेंडर संबंधी सुरक्षा अपेक्षाओं के कार्यान्वयन को सुनिश्चित करने के लिए सक्षम वातावरण (संस्थागत और अन्यथा) के कुछ तत्व/चुनौतियां क्या हैं?

4. जेंडर मुद्दों को जेंडर और सेफगार्ड्स की निगरानी में शामिल करना क्यों आवश्यक है?

यहां अल्पविराम होगा

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

परिचर्चा मार्गदर्शन, कुछ प्रस्तावित प्रश्न:

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

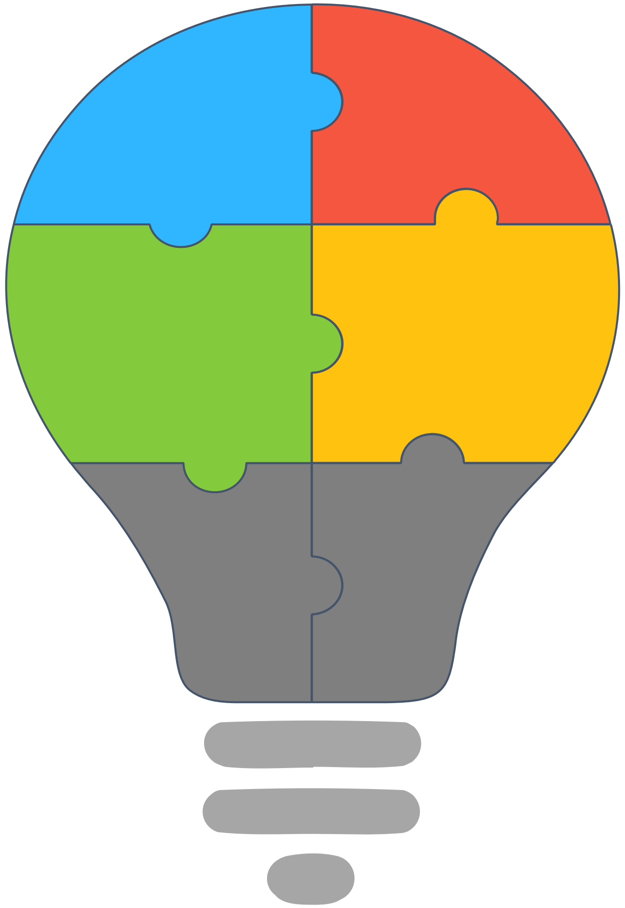
Time remaining for the break

05:00

ADB

1. जेंडर और सेफगार्ड्स उपायों के बीच संभावित संबंध क्या हैं जिनसे हमें अवगत होने की आवश्यकता है?

2. क्या महिलाएं और लड़कियां सुरक्षा संबंधी मुद्दों से असमान रूप से प्रभावित हैं?



3. जेंडर संबंधी सुरक्षा अपेक्षाओं के कार्यान्वयन को सुनिश्चित करने के लिए सक्षम वातावरण (संस्थागत और अन्यथा) के कुछ तत्व/चुनौतियां क्या हैं?

4. जेंडर मुद्दों को जेंडर और सेफगार्ड्स की निगरानी में शामिल करना क्यों आवश्यक है?

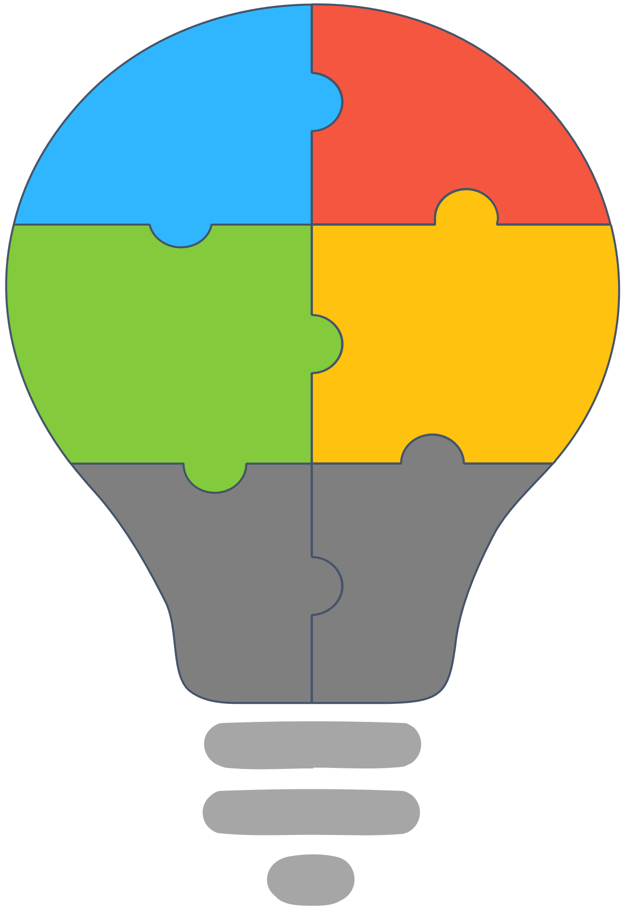
परिचर्चा मार्गदर्शन, कुछ प्रस्तावित प्रश्न:

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

1. जेंडर और सेफगार्ड्स उपायों के बीच संभावित संबंध क्या हैं जिनसे हमें अवगत होने की आवश्यकता है?

2. क्या महिलाएं और लड़कियां सुरक्षा संबंधी मुद्दों से असमान रूप से प्रभावित हैं?



3. जेंडर संबंधी सुरक्षा अपेक्षाओं के कार्यान्वयन को सुनिश्चित करने के लिए सक्षम वातावरण (संस्थागत और अन्यथा) के कुछ तत्व/चुनौतियां क्या हैं?

4. जेंडर मुद्दों को जेंडर और सेफगार्ड्स की निगरानी में शामिल करना क्यों आवश्यक है?

प्रश्नोत्तरों के लिए अनुक्रम

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

पहला क्रम - विवरणों और अवधारणाओं और सिफारिशों को साझा करने के लिए खुला (बोलने के लिए हाथ उठाया)

दूसरा क्रम - पहले से भेजे गए प्रश्न (ज़ूम पंजीकरण के माध्यम से)

तीसरा क्रम - चैट बॉक्स पर पोस्ट किए गए प्रश्न और हाथ उठाने वाले प्रतिभागियों को बैचों में बुलाया जाएगा

त्वरित मतदान

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

कृपया आज के सत्र से अपनी संतुष्टि का मूल्यांकन करें:

5 - अत्यधिक संतुष्ट

4 - कुछ हद तक संतुष्ट

3 - तटस्थ

2 - कुछ हद तक असंतुष्ट

1 -बहुत असंतुष्ट

www.menti.com के माध्यम से त्वरित लिखित फीडबैक कृपया चैट बॉक्स के लिंक पर क्लिक करें।

सारांश और संश्लेषण

ब्रूस डन, निदेशक, सेफगार्ड्स डिवीजन , सस्टेनेबल डेवलपमेंट एंड क्लाइमेट चेंज डिपार्टमेंट (एसडीसीसी)

SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

धन्यवाद!

भागीदार बनें

कृपया हमें अपना फीडबैक और सुझाव भेजें

https://www.adb.org/who-we-are/about/safeguard-policy-review

WEBPAGE

https://www.facebook.com/ADBsafeguardreview

FACEBOOK PAGE

safeguardsupdate@adb.org

E-MAIL

SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB