

The views expressed in this presentation are the views of the author/s and do not necessarily reflect the views or policies of the Asian Development Bank, or its Board of Governors, or the governments they represent. ADB does not guarantee the accuracy of the data included in this presentation and accepts no responsibility for any consequence of their use. The countries listed in this presentation do not imply any view on ADB's part as to sovereignty or independent status or necessarily conform to ADB's terminology.

एडीबी सुरक्षा नीति समीक्षा और अपडेट: श्रम तथा कार्य- परिस्थितियां

(परामर्श के लिए मसौदा)

29 नवंबर और 1 दिसंबर 2021



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB



सुरक्षा उपाय नीति समीक्षा और अपडेट चरण II परामर्श का उद्देश्य हितधारकों को एडीबी के पर्यावरण और सामाजिक सुरक्षा उपायों पर सर्वाधिक सार्थक और सुरक्षित तरीके से अपने विचार और राय व्यक्त करने का अवसर प्रदान करना है।

सभी हितधारकों को परामर्श सत्र के दौरान किसी भी परियोजना से संबंधित इनपुट और चिंताओं को स्पष्ट करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है, जिनमें से सभी को रिकॉर्ड किया जाएगा और प्रत्येक घटना के दौरान विधिवत दस्तावेज किया जाएगा, जिससे एडीबी को समीक्षा करने, विचार करने और यदि आवश्यक हो तो जवाब देने की अनुमति मिलती है। संवाद की तैयारी में प्रतिभागियों के संदर्भ के लिए विषयगत क्षेत्रों पर पृष्ठभूमि सामग्री जारी की गई है।

सभी प्रकार के प्रोजेक्ट फीडबैक का स्वागत है और इसका उपयोग किसी प्रतिशोध, दुर्व्यवहार या किसी भी प्रकार के भेदभाव के लिए नहीं किया जाएगा। फीडबैक के सारांश वाले लिखित सत्र दस्तावेज, हितधारकों की सुविधा और सुरक्षा सुनिश्चित करने और कार्यवाही रिकॉर्ड की सटीकता और पारदर्शिता सुनिश्चित करने के लिए जनता के सामने प्रकटीकरण से पहले भाग लेने वाले हितधारकों द्वारा समीक्षा के लिए खुले रहेंगे।

आपको गोपनीयता, संभावित खतरों, दुरुपयोग, या विचार-विमर्श के दौरान भेदभाव के किसी भी प्रकार पर किसी भी मुद्दे या चिंता है, तो कृपया के माध्यम से SPRU सचिवालय से संपर्क करें safeguardsupdate@adb.org।

कृपया ध्यान दें



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

- ✓ संभव हो तो किसी शांत, व्यवधानमुक्त क्षेत्र से जुड़ें।
- ✓ सुनिश्चित करें कि आपका ऑडियो और वीडियो काम कर रहा है।
- ✓ जब आप बोल नहीं रहे हों तो अपना माइक्रोफ़ोन म्यूट कर दें।
- ✓ कोई मुद्दा या प्रश्न उठाने के लिए ज़ूम सुविधा पर विचर्युली अपना हाथ उठाएं।
- ✓ ज्वाइन करने वाले अन्य प्रतिभागियों का सम्मान करें।
- ✓ सहमत एजेंडे के अनुसार समय का ध्यान रखें।



कार्यसूची



SAFEGUARD POLICY REVIEW AND UPDATE

ADB

1. परिचय (5 मिनट)

अजीम मांजी, सत्र संचालक और स्टैकहोल्डर एंगेजमेंट टीम लीडर

2. सत्र 1 : स्वागत और सुरक्षा नीति विवरण(2009) तथा अपडेट प्रक्रिया का अवलोकन (10 मिनट)

ब्रूस डन, निदेशक, सेफगार्ड्स डिवीजन (एसडीएसएस)

3. सत्र 2 : श्रम और श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां पर परिचय और पृष्ठभूमि (5 मिनट)

हैडी ईयर-डुप्यू, वरिष्ठ सामाजिक विकास विशेषज्ञ (श्रम)

4. सत्र 3ए : अध्ययन का उद्देश्य, दायरा और प्रक्रिया (2 मिनट)

सत्र 3 बी : मुख्य अध्ययन निष्कर्ष (10 मिनट)

सत्र 3 सी : सिफारिशें (3 मिनट) जे वैगनर, सामाजिक प्रबंधन सलाहकार (श्रम)

5. सत्र 4 : संचालित चर्चा (75 मिनट)

जेलसन गार्सिया, वरिष्ठ हितधारक सहभागिता विशेषज्ञ द्वारा संचालित

6. कार्यक्रम मूल्यांकन (5 मिनट)

7. सारांश (5 मिनट) ब्रूस डन

सत्र 1:

स्वागत और सुरक्षा नीति विवरण का अवलोकन (2009)

ब्रूस डन, निदेशक, सेफगार्ड्स डिवीजन



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

सत्र 2:

परिचय तथा श्रम और कार्य-परिस्थितियों संबंधी पृष्ठभूमि

हैडी ईयर-डुपुय, वरिष्ठ सामाजिक विकास विशेषज्ञ (श्रम)



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

- एडीबी 2009 सुरक्षा नीति विवरण (एसपीएस) को अपडेट कर रहा है।
- श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां (एलडब्ल्यूसी) सुरक्षा नीति समीक्षा और अपडेट (एसपीआरयू) में फीड करने के लिए किए जा रहे अध्ययनों में से एक है।
- एडीबी ने साथी बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों (WB, AIIB, IFC, EBRD, and IDB) के खिलाफ श्रम तथा कार्य-परिस्थितियों और बेंचमार्क पर नीतिगत अपेक्षाओं की समीक्षा करने के लिए प्लेक्सस एनर्जी कंसल्टेंट जे वैगनर को नियुक्त किया।



- सुरक्षा नीति विवरण (2009)
- सामाजिक सुरक्षा रणनीति (2001)
 - सामाजिक सुरक्षा परिचालन योजना
 - ऑपरेशन मैनुअल C3: एडीबी संचालन में सामाजिक आयामों का समावेश
 - प्रारंभिक गरीबी और सामाजिक मूल्यांकन (IPSA) और सारांश गरीबी में कमी और सामाजिक रणनीति (SPRSS) की रिपोर्ट मुख्य श्रम मानकों पर उचित परिश्रम
 - ऋण नियम, परियोजना प्रशासन मैनुअल और अनुबंध समझौते

सत्र 3ए:

अध्ययन का उद्देश्य, दायरा और प्रक्रिया

जे वैगनर, श्रम सलाहकार



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

- एडीबी दस्तावेजों और नीतियों आईएनसी 2009 एसपीएस, सामाजिक सुरक्षा रणनीति, रणनीति 2030, गरीबी और सामाजिक विश्लेषण के लिए पुस्तिका, मुख्य श्रम मानकों संबंधी पुस्तिका (मुख्य श्रम मानक), आदि की समीक्षा करना।
- एडीबी और समकक्ष बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों की श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां मानकों/नीतियों और कार्यान्वयन व्यवस्थाओं (मार्गदर्शन सामग्री और अपेक्षाओं) पर प्रमुख समानताओं और अंतरों की तुलनात्मक समीक्षा करना।
- पहचान: सर्वोत्तम उद्योग प्रथाएं, मानक और मार्गदर्शन; अंतराल, अभिसरण के क्षेत्र; शक्तियां और कमजोरियां; हल किए जाने वाले महत्वपूर्ण मुद्दे; और सिफारिशें करना।
- श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां में मुख्य श्रम मानक (बाल श्रम, बलपूर्वक श्रम, गैर-भेदभाव, और संघ की स्वतंत्रता), स्वास्थ्य और सुरक्षा, आपूर्ति श्रृंखला, छंटनी जैसे अन्य श्रम मुद्दे शामिल हैं।

1. दस्तावेज़ समीक्षा और हितधारक साक्षात्कार

2. रिपोर्ट प्रारूप

3. अंतिम रिपोर्ट जिसमें शामिल हैं:

- 2009 एसपीएस में श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां का अंतराल विश्लेषण और बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों की सुरक्षा नीतियों, कार्यान्वयन अपेक्षाओं और प्रथाओं का तुलनात्मक विश्लेषण
- एडीबी की अपडेट सुरक्षा उपाय नीति के लिए श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां पर आगे के तरीकों की सिफारिश

सत्र 3बी:

अध्ययन के मुख्य निष्कर्ष

जे वैगनर, श्रम सलाहकार



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

- **एडीबी श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां प्रावधान बिखरे हुए हैं**
 - श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां प्रावधान कई दस्तावेजों में बिखरे हुए हैं - मुख्य श्रम मानक हैंडबुक, गरीबी और विश्लेषण पर हैंडबुक, आदि।
 - एमडीबी समकक्ष (एआईआईबी को छोड़कर) के पास एक समेकित, स्टैंड-अलोन श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां सुरक्षा मानक है
- **स्पष्टता और अभिगम्यता का अभाव**
 - एक स्टैंड-अलोन श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां सुरक्षा और संबद्ध विशिष्ट मार्गदर्शन, जैसे एडीबी के कुछ साथियों ने अपनाया है, कर्मचारियों और कर्जदारों दोनों के लिए स्पष्टता और पहुंच के मामले में फायदेमंद साबित हुआ है।
- **एस्पिरेशनल बनाम प्रैक्टिकल**
 - एडीबी के प्रावधान इस तरह से लिखे गए हैं कि वे एक समग्र विकास उद्देश्य की अधिक आकांक्षा रखते हैं जबकि अन्य बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों की अवधारणा अधिक व्यावहारिक और लागू होते हैं
 - मुख्य श्रम मानक को कैसे लागू किया जाए, इस पर कोई विशेष विवरण नहीं
 - एडीबी के साथियों ने अपने ग्राहकों के लिए स्पष्ट, व्यावहारिक और ऑडिट योग्य अपेक्षाओं को परिभाषित किया है, जो संचालन-केंद्रित मार्गदर्शन नोटों द्वारा समर्थित हैं

- नीति सिद्धांत बनाम प्रदर्शन मानक (PS)

- पीएस अवधारणा को श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां मुद्दों को हल करने और कर्जदारों द्वारा अनुपालन की आवश्यकता के लिए बेहतर अनुकूल के रूप में देखा जाता है
- स्पष्ट और बाध्यकारी सुरक्षा उपाय अपेक्षाओं से विकासात्मक परिणामों में वृद्धि होने की संभावना है

- मार्गदर्शन और संचालन का अभाव

- एडीबी के पास परियोजना-विशिष्ट मार्गदर्शन का अभाव है
- श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां अपेक्षाएं कार्यान्वयन-केंद्रित नहीं हैं और न ही परिचालित हैं

- ऋण के तौर-तरीके

- श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां विभिन्न ऋण तौर-तरीकों से आगे निकल जाती हैं और निजी क्षेत्र के परियोजना वित्त के साथ-साथ सरकारी क्षेत्र के उधार पर समान रूप से लागू होती हैं

- वर्णनात्मक बनाम निर्देशात्मक

- एडीबी श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां मुद्दे की व्याख्या करते हुए "क्या है" पर ध्यान केंद्रित करता है और एडीबी इसे हल करने में कैसे मदद कर सकता है
- अन्य बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों ने ग्राहकों और परियोजनाओं के लिए अधिक निर्देशात्मक, "कैसे करें" अवधारणा को चुना
- साथी बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों की श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां प्रावधानों की भाषा अधिक बाध्यकारी है। अधिक बाध्यकारी भाषा के अभाव में यह आभास होता है कि राष्ट्रीय श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां प्रावधानों के साथ सीएलएस का अनुपालन वैकल्पिक है

- जिम्मेदारी का आवंटन

- IFC, WB, EBRD और IDB ने कर्जदारों / परियोजनाओं पर श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां के प्रबंधन और निगरानी की जिम्मेदारी ली
- एडीबी कर्जदारों को स्पष्ट जिम्मेदारी आवंटित नहीं करता है - जहां इसका उल्लेख है, यह मुख्य रूप से एडीबी/एडीबी कर्मचारियों के लिए आता है

- अंतराल और चूक

- अन्य बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों की तुलना में, एडीबी में क्रॉस-कटिंग और उभरते मुद्दों, जैसे भेद्यता, शिकायत तंत्र, श्रम प्रवाह / प्रवासी श्रमिक, आपूर्ति श्रृंखला, लिंग और लिंग-आधारित हिंसा आदि पर महत्वपूर्ण अंतराल हैं।
- ये विषय परियोजना वित्त और सतत विकास में मुख्य मुद्दे के रूप में श्रम तथा कार्य-परिस्थितियों के महत्व को सुदृढ़ करते हैं
- सुरक्षा उपायों में सीएलएस का निहित संदर्भ पर्याप्त नहीं है

- बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों साथियों के साथ तालमेल

- श्रम तथा कार्य-परिस्थितियों को हल करने वाले एक समेकित और अप-टू-डेट रक्षोपाय का अभाव अन्य MFI के साथ सह-वित्तपोषण के लिए एक बाधा बन रहा है।
- बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों के बीच अधिक सामंजस्य से लेन-देन की लागत कम होगी और कर्मचारियों के लिए परियोजनाओं का मूल्यांकन और निगरानी करना और कर्जदारों के लिए श्रम तथा कार्य-परिस्थितियों अपेक्षाओं का अनुपालन करना आसान हो जाएगा।

सत्र 3सी: अनुशासन

जे वैगनर, श्रम सलाहकार



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB



मुख्य अनुशंसा: एसपीएस अपडेट करना और श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां प्रदर्शन मानक अपनाना

- **R1 - एक स्टैंड-अलोन श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां प्रदर्शन मानक अपनाना**
 - श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां प्रावधानों को समेकित करना और कर्मचारियों और कर्जदारों के लिए अधिक स्पष्टता प्रदान करना
 - शामिल संसाधन अपेक्षाओं को समझना
- **R2 - रक्षोपाय निरीक्षण और गुणवत्ता आश्वासन**
 - श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां PS के रोल-आउट को लागू करने और उसकी निगरानी करने के लिए आवश्यक व्यवस्थाओं और कदमों की समीक्षा करना
 - आवश्यक संकेतकों के प्रकार पर विचार करना
- **R3 - श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां प्रावधानों की भाषा को कसें**
 - सुनिश्चित करें कि प्रावधान "जरूरी" या "चाहिए" जैसी अधिक निश्चित भाषा पर आधारित हैं



- **R4 - दिशानिर्देश और उपकरण**
 - एक स्टैंड-अलोन श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां पीएस के समानांतर, परिचालन-केंद्रित श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां दिशानिर्देश, मार्गदर्शन नोट और कर्जदारों के लिए उपकरण विकसित करना
- **R5 - श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां में बैंक विशेषज्ञता को मजबूत करना**
 - आवश्यक तकनीकी विशेषज्ञता की समीक्षा करें
 - क्षमता निर्माण और प्रशिक्षण कार्यक्रम विकसित करना, अन्य बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों से सबक सीखना
- **R6 - CLS कार्यान्वयन स्थिति की समीक्षा करना**
 - एडीबी के प्रमुख परिचालन देशों में सीएलएस की किस हद तक पुष्टि और कार्यान्वयन किया गया है, इसकी समीक्षा करना और यह स्थापित करना कि अंतराल कहां मौजूद हैं

सत्र 4:

संचालित चर्चा

संचालक: जेलसन गार्सिया, वरिष्ठ स्टैकहोल्डर एंगेजमेंट स्पेशलिस्ट



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

- 1. श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां पर एडीबी के वर्तमान अवधारणा के साथ क्या काम करता है और क्या गायब है?**
 - एसपीएस/सीएलएस उद्देश्यों को प्राप्त करने में मुख्य बाधाएं क्या हैं? क्या चीज़ छूट रही है?
 - मुख्य श्रम मानकों को लागू करने में कुछ चुनौतियाँ क्या हैं? परियोजना के उदाहरणों का स्वागत है।
- 2. श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां (विशेषकर CLS) के लिए प्रमुख कार्यान्वयन आवश्यकताएं क्या होनी चाहिए?**
 - सीएलएस के अलावा श्रम तथा कार्य-परिस्थितियां के अन्य किन पहलुओं पर विचार किया जाना चाहिए?
 - कार्यान्वयन चुनौतियों का समाधान करने में हमारी मदद करने के लिए आपके पास कुछ सिफारिशें क्या हो सकती

पहला क्रम - विवरणों और अवधारणाओं और सिफारिशों को साझा करने के लिए खुला (बोलने के लिए हाथ उठाया)

दूसरा क्रम - पहले से भेजे गए प्रश्न (ज़ूम पंजीकरण के माध्यम से)

तीसरा क्रम - चैट बॉक्स पर पोस्ट किए गए प्रश्न और हाथ उठाने वाले प्रतिभागियों को बैचों में बुलाया जाएगा



- 1 (प्रभावी नहीं) से 5 (अत्यधिक प्रभावी) तक,
- आप इस परामर्श की प्रभावशीलता का मूल्यांकन कैसे करेंगे?
- www.menti.com के माध्यम से त्वरित लिखित फीडबैक

सारांश

ब्रूस डन, निदेशक, सेफगार्ड्स डिवीजन



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

भागीदार बनें

कृपया हमें अपनी
प्रतिक्रिया और सुझाव
भेजें
धन्यवाद!



**SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE**

<https://www.adb.org/who-we-are/about/safeguard-policy-review>
WEBPAGE

<https://www.facebook.com/AsianDevBank>
FACEBOOK PAGE

safeguardsupdate@adb.org
E-MAIL

