



ការវាយតម្លៃតម្រូវការសមត្ថភាពព័ត៌មានផ្តល់ដើម្បីឱ្យហោះហើរក្នុងតំបន់

លោក ប៊ីលី ហ្វេប៊ីន

អ្នកគ្រប់គ្រងជាតិខ្ពស់ផ្នែកសហគមន៍ និងជីវភាពរស់នៅនៃអង្គការជីវិតសត្វស្នូលអន្តរជាតិ

ថ្ងៃទី14 ខែកញ្ញា ឆ្នាំ2023

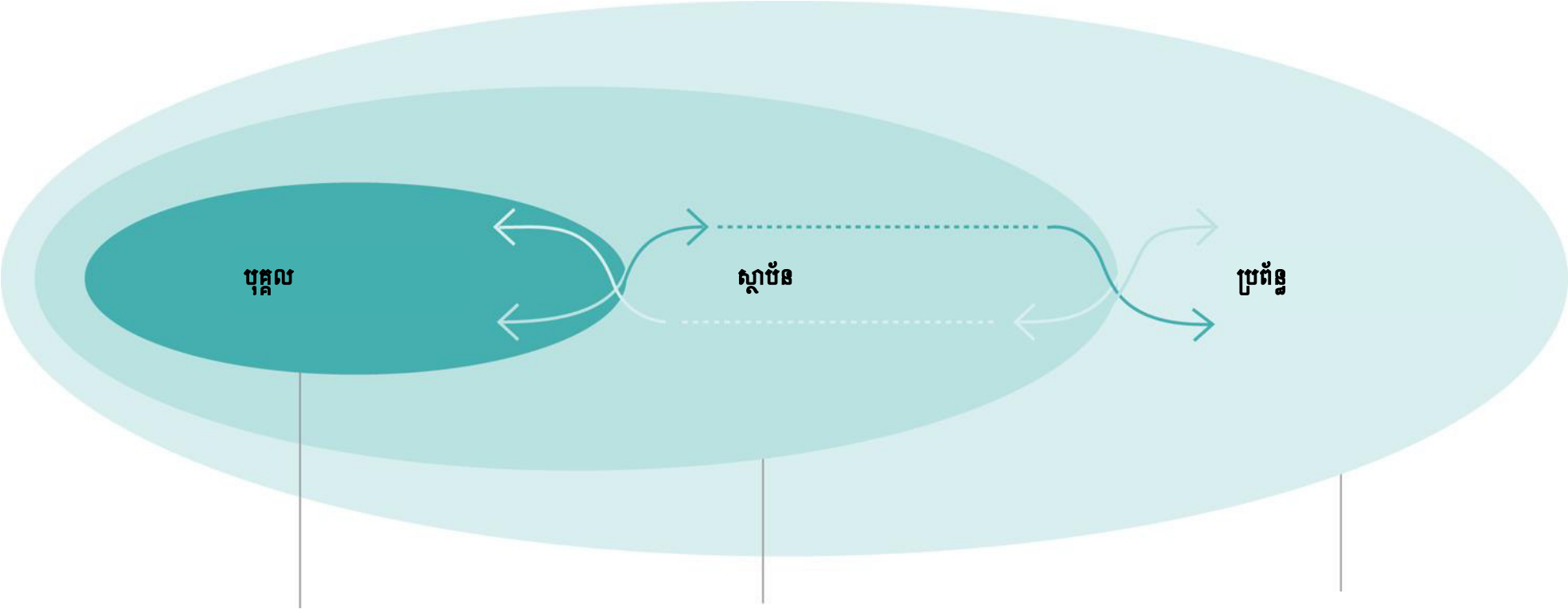
គំនិតដែលមានភាពច្នៃប្រឌិត

កាលបរិច្ឆេទ: ១ស្រាវះបង្គោលថ្មនៅឃុំរំពងក្រពើស្រុកស្រែចម្រើនខេត្តកំពង់ចាម។ ហើយមិនទាន់បានបញ្ជាក់ពីទស្សនៈ និងគោលនយោបាយរបស់នាយកដ្ឋានគ្រឿងស្រាវ (ADB) ប្រក្រតីក្រឹត្យកិច្ចការ ប្រតិបត្តិកិច្ចការ និងស្រាវជ្រាវស្រុកស្រែចម្រើនខេត្តកំពង់ចាម។

ADB មិនបានផ្តល់ការប្រក្រតីក្រឹត្យកិច្ចការ និងស្រាវជ្រាវស្រុកស្រែចម្រើនខេត្តកំពង់ចាម។ ហើយមិនទាន់បានបញ្ជាក់ពីទស្សនៈ និងគោលនយោបាយរបស់នាយកដ្ឋានគ្រឿងស្រាវ (ADB) ប្រក្រតីក្រឹត្យកិច្ចការ ប្រតិបត្តិកិច្ចការ និងស្រាវជ្រាវស្រុកស្រែចម្រើនខេត្តកំពង់ចាម។

ស្រុកស្រែចម្រើនខេត្តកំពង់ចាម។ ហើយមិនទាន់បានបញ្ជាក់ពីទស្សនៈ និងគោលនយោបាយរបស់នាយកដ្ឋានគ្រឿងស្រាវ (ADB) ប្រក្រតីក្រឹត្យកិច្ចការ ប្រតិបត្តិកិច្ចការ និងស្រាវជ្រាវស្រុកស្រែចម្រើនខេត្តកំពង់ចាម។

តើយើងខ្ញុំចង់មានន័យយ៉ាងដូចម្តេចចំពោះពាក្យសមត្ថភាព?



ជំនាញ ចំណេះដឹង អត្តចរិត គុណតម្លៃ ឥរិយាបថស្វ័យប្រ
សិទ្ធភាព ការជំរុញទឹកចិត្ត

រចនាសម្ព័ន្ធ ការគ្រប់គ្រង ដំណើរការ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ អត្តសញ្ញាណ
វប្បធម៌ស្ថាប័ន ឬក្នុងមូលដ្ឋាន

អភិបាលកិច្ច ការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទាន សិទ្ធិ និងក្របខណ្ឌផ្លូវច្បាប់ ទស្សនៈយល់ឃើញសាធារ
ណៈ ទស្សនៈពិភពលោក ប្រព័ន្ធនយោបាយ និងសង្គមអំពីអំណាច និងឥទ្ធិពល



តើយើងខ្ញុំចង់មានន័យយ៉ាងដូចម្តេចចំពោះពាក្យសមត្ថភាព?

បុគ្គល



- ជំនាញ
- ចំណេះដឹង
- អត្តចរិត
- ឥរិយាបថ
- ការជំរុញទឹកចិត្ត
- ស្វ័យប្រសិទ្ធភាព

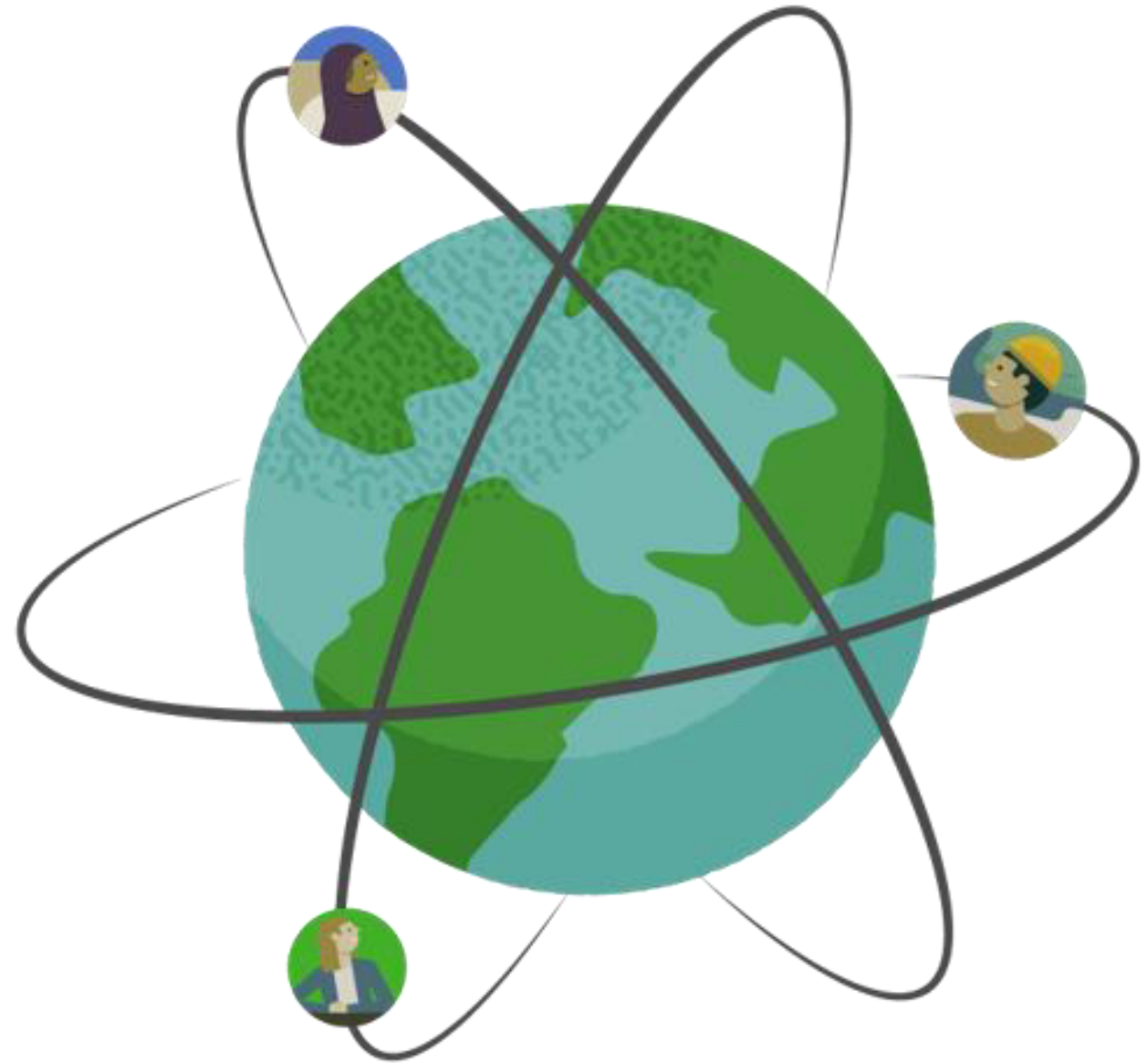
តើយើងខ្ញុំចង់មានន័យយ៉ាងដូចម្តេចចំពោះពាក្យសមត្ថភាព? ស្ថាប័ន

- ទស្សនៈ
- ភាពជាអ្នកដឹកនាំ
- យុទ្ធសាស្ត្រ និងការរៀបចំផែនការ
- រចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន
- ដំណើរការគ្រប់គ្រង



តើយើងខ្ញុំចង់មានន័យយ៉ាងដូចម្តេចចំពោះពាក្យសមត្ថភាព? កម្រិតប្រព័ន្ធ

- អភិបាលកិច្ច
- ការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទាន
- សិទ្ធិ
- ក្របខណ្ឌផ្លូវច្បាប់
- ទស្សនៈយល់ឃើញសាធារណៈ
- ប្រព័ន្ធសង្គមនៃអំណាច/ឥទ្ធិពល



ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពគួរពិចារណាទៅលើ...

- មាត្រដ្ឋានខុសៗគ្នា — ដោយផ្អែកលើតំបន់ ប្រទេស
មូលដ្ឋាន ទីតាំង
- តួអង្គខុសៗគ្នា — រដ្ឋាភិបាល សង្គមស៊ីវិល IPLCs វិស័យឯកជន
- បរិបទអភិបាលកិច្ចក្នុងមូលដ្ឋាន និងថ្នាក់ជាតិខុសៗគ្នា
- ស្ថានភាព/ការកំណត់ទីតាំងអាទិភាព (PA, OECM ដែលមិនបានកំណត់ ។ល។)



កម្រងសំណួរសមត្ថភាព

សូមដាក់ពិន្ទុប្រយោគខាងក្រោមដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹង**គោលនយោបាយតំបន់ដីសើម ការរៀបចំផែនការ និងគម្រោង** ក្នុងផ្នែក/ស្ថាប័នរបស់អ្នក។

0	ស្ថាប័ន/ផ្នែក/គ្រឹះស្ថានរបស់ខ្ញុំពុំមានសមត្ថភាពក្នុងការអនុវត្តមុខងារនេះទេ
1	ស្ថាប័ន/ផ្នែក/គ្រឹះស្ថានរបស់ខ្ញុំមានសមត្ថភាពដែលមានកម្រិតក្នុងការអនុវត្តមុខងារនេះ
2	ស្ថាប័ន/ផ្នែក/គ្រឹះស្ថានរបស់ខ្ញុំមានសមត្ថភាពល្អប្រសើរក្នុងការអនុវត្តមុខងារនេះ
3	ស្ថាប័ន/ផ្នែក/គ្រឹះស្ថានរបស់ខ្ញុំមានសមត្ថភាពខ្ពស់ក្នុងការអនុវត្តមុខងារនេះ



វគ្គពិភាក្សាជាក្រុម

- ការកសាងចេញពីកិច្ចពិភាក្សាវិភាគនៃភាគីពាក់ព័ន្ធ...
- ការចងក្រងឯកសារសមត្ថភាពបច្ចុប្បន្នអំពីក្រុមភាគីពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗដែលបានកំណត់ក្នុងការគ្រប់គ្រងតំបន់ដីសើម
- តើការគាំទ្រការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពយ៉ាងដូចម្តេចដែលអាចជាលក្ខខណ្ឌត្រូវបំពេញសម្រាប់ក្រុមភាគីពាក់ព័ន្ធដើម្បីអាចរួមចំណែកបានកាន់តែល្អប្រសើរចំពោះការអភិរក្ស/ការស្តារឡើងវិញនូវតំបន់ដីសើម
- តើការគាំទ្រនេះអាចមានទម្រង់បែបណាដែរ? ឧ. ជាការបណ្តុះបណ្តាល ការពង្រឹងស្ថាប័ន ជាដើម)
- សូមកុំភ្លេចគិតអំពីតម្រូវការរបស់អ្នកផង!



ភាគីពាក់ព័ន្ធ	សមត្ថភាពបច្ចុប្បន្នសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងតំបន់ដីសើមដោយនិរន្តរភាព	ការគាំទ្រការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដែលត្រូវការជាចាំបាច់ដើម្បីកែលម្អការគ្រប់គ្រងតំបន់ដីសើម	ទម្រង់នៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព (ឧ. ការបណ្តុះបណ្តាល ការពង្រឹងស្ថាប័ន)

សូមអរគុណ!

