

The views expressed in this presentation are the views of the author/s and do not necessarily reflect the views or policies of the Asian Development Bank, or its Board of Governors, or the governments they represent. ADB does not guarantee the accuracy of the data included in this presentation and accepts no responsibility for any consequence of their use. The countries listed in this presentation do not imply any view on ADB's part as to sovereignty or independent status or necessarily confirm to ADB's terminology.

Tinjauan dan Pembaruan Kebijakan Upaya Perlindungan ADB: Orientasi Seksual, Identitas dan Ekspresi Gender, dan Karakteristik Seks (SOGIESC)

REGIONAL CONSULTATIONS

6-7 June 2022



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE



ADB

Pemberitahuan Singkat



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

Perkenalkan diri Anda di chat box dengan mengetikkan NAMA, JABATAN, dan ORGANISASI Anda.

- ✓ Jika memungkinkan, ikuti konsultasi dari area yang tenang dan bebas gangguan
- ✓ Pastikan audio dan video Anda berfungsi
- ✓ Matikan mikrofon Anda pada saat Anda tidak berbicara
- ✓ Angkat tangan Anda secara virtual pada fitur Zoom untuk mengajukan poin atau pertanyaan
- ✓ Hormati peserta lain yang bergabung dalam konsultasi ini
- ✓ Perhatikan waktu sesuai agenda yang disepakati

Simultaneous interpretations available!

Penerjemahan Simultan tersedia!

提供同声传译服务!

មានផ្តល់ការបកប្រែប្រដេញ!

ທ່ານສາມາດຮັບຟັງການແປບັນພາສາຂອງທ່ານໄດ້!

Chúng tôi cung cấp phiên dịch đồng thời!



1



Please click on the Interpretation button at the Zoom bar on the bottom of your screen.

Silakan klik tombol Interpretation pada fitur Zoom di bagian bawah layar Anda.

请点击屏幕底部Zoom工具栏上的传译按钮。

សូមចុចលើប៊ូតុងបកប្រែសញ្ញារូបផែនដី នៅផ្នែកខាងក្រោមអេក្រង់របស់លោកអ្នក។

ກາລຸນາກົດປຸ່ມເພື່ອຮັບຟັງການແປພາສາຜ່ານລະບົບ Zoom ທີ່ຢູ່ທາງຂ້າງລຸ່ມຫນ້າຈໍຂອງທ່ານ

Đề nghị nhấp chuột vào nút phiên dịch (Interpretation) trên thanh công cụ Zoom ở phía dưới màn hình của bạn.

2

Languages available:

Bahasa yang tersedia:

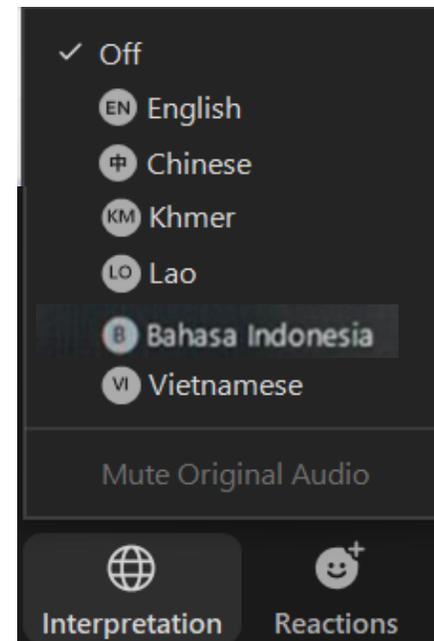
语言服务:

ភាសាដែលមាន:

ພາສາທີ່ສາມາດເລືອກຮັບຟັງໄດ້:

Ngôn ngữ sử dụng:

- **Bahasa Indonesia**
Bahasa Indonesia
- **Chinese**
中文
- **Khmer**
ខ្មែរ
- **Lao**
ພາສາລາວ
- **Vietnamese**
Tiếng Việt



Simultaneous interpretations available!

समकालीन भाषांतरण उपलब्ध है!

رواں ترجمے کے لئے دستاب زبانیں

Осуществляется синхронный перевод!



1



Please click on the Interpretation button at the Zoom bar on the bottom of your screen.

कृपया ज़ूम बार के इंटरप्रिटेशन (Interpretation) बटन पर क्लिक करें जो आपके स्क्रीन के निचले भाग में है।

اپنی سکرین کے بالکل نیچے زوم کی بار پر گلوب کی تصویر والے انٹریپرٹیشن یعنی ترجمہ کے بٹن پر کلک کریں۔

Нажмите на кнопку «Перевод» внизу экрана.

2

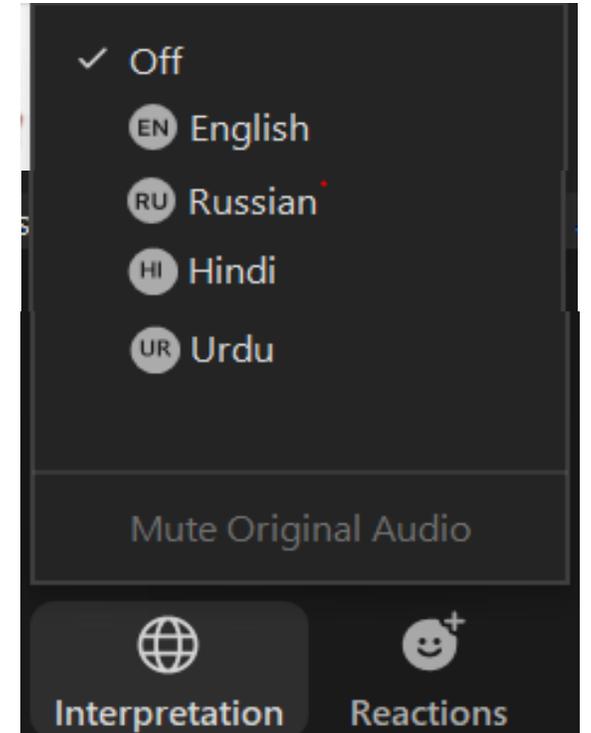
Languages available:

उपलब्ध भाषाएं:

دستیاب زبانیں

Выбор языка:

- **Hindi**
हिंदी
- **Urdu**
اردو
- **Russian**
Русский язык





BAGAIMANA MENDENGARKAN JURUBAHASA

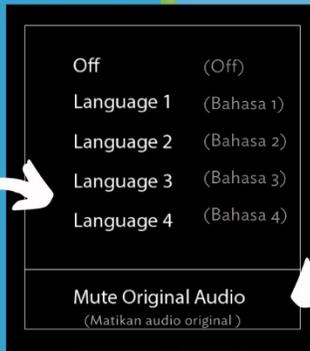
1

Klik tombol Interpretation di bagian bawah layar Zoom Anda.



2

Pilih bahasa pilihan Anda di antara daftar penerjemahan yang tersedia.



Klik Matikan audio original (*Mute Original Audio*) untuk mematikan audio Bahasa Inggris.

3



MENGUBAH NAMA ANDA DI ZOOM

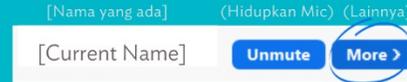
1

Klik tombol Peserta di bagian bawah layar Zoom Anda



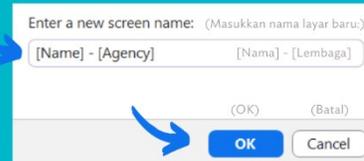
2

Di sebelah kanan layar Anda, cari nama Anda. Klik tombol Lainnya di sisi kanan nama Anda.



3

Klik tombol Rename, ketik nama dan institusi Anda, lalu klik OK.

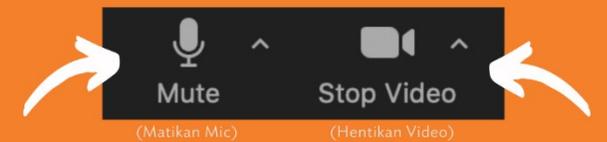
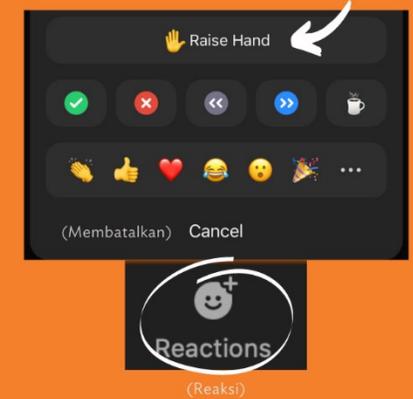


MENGGUNAKAN TOMBOL ZOOM



Kirim pesan, pertanyaan, atau umpan balik dengan mengklik tombol chat.

Untuk mengomentari atau mengajukan pertanyaan langsung dalam bahasa yang Anda sukai, klik ikon senyum (tombol Reaksi), lalu klik Raise Hand.



Untuk berbicara dan menghidupkan mikrofon sendiri, klik ikon mikrofon.

Untuk menampilkan video Anda, klik ikon video.





Konsultasi Peninjauan dan Pembaruan Kebijakan Upaya Perlindungan Fase 2 memberikan kesempatan bagi para pemangku kepentingan untuk menyampaikan pandangan dan pendapat mereka tentang upaya perlindungan lingkungan hidup dan sosial ADB dengan cara yang paling bermakna dan seaman mungkin.

Semua pemangku kepentingan didorong untuk memberikan masukan dan isu yang menjadi perhatiannya dalam kesempatan sesi konsultasi ini. Dengan bergabung dalam sesi ini (dan sebagaimana dicatat dalam paragraf 47 dari Rencana Keterlibatan Pemangku Kepentingan) para pemangku kepentingan menyetujui rekaman video dan audio dari konsultasi ini dan rilis berikutnya. ADB akan menyiapkan ringkasan konsultasi dan mengungkapkannya secara terbuka. Ini untuk memastikan keakuratan dan transparansi proses.

Pemangku kepentingan yang tidak ingin direkam agar menghubungi Sekretariat Tinjauan dan Pembaruan Kebijakan Upaya Perlindungan di safeguardsupdate@adb.org dalam waktu 2 minggu setelah sesi ini untuk menyampaikan permintaan untuk dikecualikan dari rekaman.



Rekaman dan dokumentasi dari konsultasi ini akan menjadi bahan bagi ADB untuk meninjau, mempertimbangkan, dan menanggapi, jika perlu, setiap komentar dan masukan yang diajukan. Materi latar belakang tentang bidang tematik telah dirilis sebagai persiapan untuk konsultasi dan dialog.

Semua jenis umpan balik akan disambut baik. Umpan balik ini tidak akan digunakan untuk tujuan pembalasan, pelecehan, atau jenis diskriminasi lainnya.

Jika Anda ada masalah atau kekhawatiran tentang pengungkapan, pencatatan, kerahasiaan, potensi risiko, penyalahgunaan, atau segala jenis diskriminasi selama konsultasi, atau ingin mengecualikan diri Anda dari rekaman acara dan diskusi, silakan hubungi Sekretariat di safeguardsupdate@adb.org.

AGENDA



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

- 1. Pendahuluan (5mins)**
Azim Manji, Moderator Sesi dan Ketua Tim Pemagku Kepentingan, Divisi Upaya Perlindungan (SDSS), Departemen Pembangunan Berkelanjutan dan Perubahan Iklim (SDCC)
- 2. Sambutan dan Gambaran Umum Pernyataan Kebijakan Upaya Perlindungan (2009) dan Proses Pembaruan (10 mins)**
Bruce Dunn, Direktur, Divisi Upaya Perlindungan (SDSS), Departemen Pembangunan Berkelanjutan dan Perubahan Iklim (SDCC)
- 3. Sesi 1: Menata landasan untuk konsultasi (10 mins)**
Oliver Chapman, Spesialis Pembangunan Sosial Senior (Kemitraan Organisasi Pemuda dan Masyarakat Sipil), Departemen Pembangunan Berkelanjutan dan Perubahan Iklim (SDCC)
- 4. Sesi 2: Metodologi dan Temuan Studi (20 mins)**
Toni Joe Lebbos, Konsultan Senior, SOGIESC, Departemen Pembangunan Berkelanjutan dan Perubahan Iklim (SDCC)
- 5. Rehat (5 mins)**
- 6. Sesi 3: Diskusi yang Dimoderasi (70 minutes)**
Dimoderatori oleh: Haidy Ear-Dupuy, Kepala Unit, LSM dan Pusat Masyarakat Sipil (NGOC), Departemen Pembangunan Berkelanjutan dan Perubahan Iklim (SDCC)
- 7. Evaluasi (5 mins)**
- 8. Kesimpulan (5 mins)**
Bruce Dunn, Direktur, Divisi Upaya Perlindungan (SDSS), Departemen Pembangunan Berkelanjutan dan Perubahan Iklim (SDCC)

Sambutan Pembuka

Bruce Dunn, Direktur, Divisi Upaya Perlindungan (SDSS),
Departemen Pembangunan Berkelanjutan dan Perubahan Iklim
(SDCC)



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

Sesi I: Menata Landasan untuk Konsultasi

Oliver Chapman, Spesialis Pembangunan Sosial Senior (Kemitraan Organisasi Pemuda dan Masyarakat Sipil), Departemen Pembangunan Berkelanjutan dan Perubahan Iklim (SDCC)



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

SOGIESC di Asia dan Pasifik

Minoritas seksual dan gender adalah populasi yang rentan di wilayah ini karena mereka menghadapi stigma, diskriminasi, dan kekerasan.

Sejarah kawasan ini menunjukkan beragam SOGIESC seperti dukun babaylan transgender Filipina pra-kolonial, dan hijrah gender ketiga di seluruh Asia Selatan.

Sebagian karena pengaruh kolonial, lembaga-lembaga budaya dirusak, dan sodomi dikriminalisasi di banyak negara.

Meskipun undang-undang yang membatasi tetap ada di beberapa negara, beberapanegara baru-baru ini membuat atau mempertimbangkan reformasi hukum untuk mendukung inklusi.

Saat ini - ada serangkaian undang-undang dan peraturan yang kompleks yang mendorong inklusi berdasarkan SOGIESC, baik secara positif maupun negatif.

LSM yang beroperasi di tingkat nasional dan regional – beberapa keberhasilan mengkampanyekan kesetaraan hukum, perubahan sikap sosial, peningkatan penyediaan layanan, dan inklusi sektor swasta.

Risiko yang dihadapi oleh minoritas seksual dan gender

Minoritas seksual dan gender dapat dipengaruhi secara negatif oleh dampak proyek dan/atau lebih dibatasi daripada yang lain dalam kemampuan mereka untuk menerima manfaat proyek

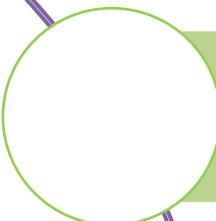
Discrimination

- Diskriminasi atas dasar SOGIESC dapat bersifat langsung atau tidak langsung
- Menciptakan perbedaan, pengecualian, atau pembatasan yang bertujuan atau memberi efek negative atau mengecualikan seseorang berdasarkan SOGIESC yang nyata atau yang dipersepsikan
- Efek manfaat proyek, dampak negatif; dan kesempatan untuk menyuarakan komentar atau keprihatinan selama konsultasi pemangku kepentingan & mekanisme penanganan keberatan.

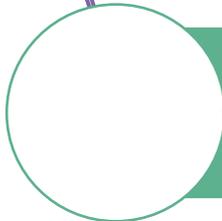
SGBV

- Minoritas seksual & gender berisiko tinggi mengalami kekerasan seksual & berbasis gender
- Mereka sering tidak memiliki mekanisme yang diperlukan untuk mendapat keadilan karena konteks hukum dan sosial
- Risiko diperbesar akibat stigma sosial dan kurangnya hak hukum dalam berbagai konteks.

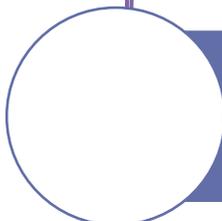
Beberapa temuan utama dari studi di Asia dan Pasifik

A green circle icon is positioned on the left side of the slide, connected to the first text block by a thin green line.

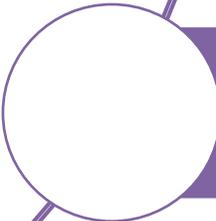
54,5 persen individu cisgender lebih mungkin diundang ke wawancara jika dibandingkan dengan individu transgender yang setara profil pekerjaannya

A green circle icon is positioned on the left side of the slide, connected to the second text block by a thin green line.

Perlindungan hukum yang terbatas dari diskriminasi di tempat kerja; (ii) mengalami perlakuan negatif dalam perekrutan dan di tempat kerja; dan (iii) memiliki sedikit pilihan untuk mengambil tindakan mengatasi kekerasan dan diskriminasi

A blue circle icon is positioned on the left side of the slide, connected to the third text block by a thin blue line.

Persepsi dan sikap negatif yang masih ada terhadap minoritas seksual dan gender di berbagai sektor (termasuk sektor kesehatan, pendidikan, dan pekerjaan)

A purple circle icon is positioned on the left side of the slide, connected to the fourth text block by a thin purple line.

Minoritas seksual dan gender kemungkinan tidak sebanyak jumlah 40% populasi terbawah yang tercatat dalam pendapatan riil per kapita

Diskriminasi berbasis SOGIESC menjadi pendorong terjadinya hal-hal berikut:

Produktivitas dan output yang lebih rendah sebagai akibat dari diskriminasi pekerjaan dan kendala pada pasokan tenaga kerja;

Investasi yang tidak efisien dalam sumber daya manusia karena hasil output yang lebih rendah untuk pendidikan dan diskriminasi dalam lingkungan pendidikan;

Output yang hilang karena ada kesenjangan kesehatan akibat pengucilan; dan

Layanan sosial dan kesehatan diperlukan untuk mengatasi efek pengucilan, menjadi tidak efisien padahal lebih baik sumber daya ini bisa dialokasikan di bidang lain.

Perkiraan ukuran populasi minoritas seksual dan gender di wilayah ADB tidak diketahui karena data yang langka. Namun, bukti global baru-baru ini menunjukkan bahwa minoritas seksual dan gender biasanya merupakan antara 5 dan 20 persen dari total populasi.

Hambatan Hukum untuk Studi Inklusi SOGIESC (EQOSOGI) – ADB dan World Bank

ADB

165 titik data di seluruh Enam Domain Tematik

Kriminalisasi SOGI

Akses ke Pendidikan Inklusif

Akses ke Pasar Tenaga Kerja

Akses ke Layanan Publik

Inklusi Sipil & Politik

Perlindungan dari Kejahatan Kebencian

Beberapa Temuan Tingkat Tinggi yang Muncul

- Orang-orang dengan beragam SOGIESC menghadapi diskriminasi hukum di semua sektor dan semua negara yang diperiksa (sampel mencakup semua 5 sub-wilayah ADB)
- Terdapat kemajuan dalam hal kemitraan di sejumlah kecil negara
- Hanya Nepal yang memiliki pengakuan non-Cisgender dalam sensusnya
- Sejumlah kecil negara mencapai kemajuan dalam hal non-diskriminasi (i). pengaturan pendidikan dan (ii). pekerjaan dan pasar tenaga kerja

Isu-isu yang diangkat oleh Masyarakat Sipil hingga saat ini



Berkurangnya status ekonomi, sosial dan hukum banyak orang dengan SOGIESC yang beragam



Faktor risiko spesifik: Stigma; Diskriminasi; Kekerasan - termasuk Eksploitasi Seksual, Pelecehan dan Pelecehan



Konstruksi sosial norma gender di banyak negara (dan perbedaan dengan jenis kelamin kelahiran)



Disagregasi data untuk SOGIESC



Penilaian dampak sosial dan rencana SOGIESC untuk mengurangi risiko



Memasukkan berbagai sektor ke dalam penilaian



Peningkatan kapasitas untuk spesialis tentang faktor risiko SOGIESC



Konsultasi yang bermakna dengan minoritas seksual dan gender



Kerentanan khusus dengan masalah seputar tenaga kerja dan pemukiman kembali



Proposal untuk standar tersendiri mengenai kesetaraan gender dan SOGI

Sesi 2: Pembandingan Temuan Studi dan Masalah Utama

Toni Joe Lebbos, Konsultan Senior, SOGIESC, Departemen Pembangunan Berkelanjutan dan Perubahan Iklim (SDCC)



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

Purpose, Scope and Process of Study



Temuan Studi Utama:

Kebijakan, strategi, dan praktik kerja ADB saat ini mengenai SOGIESC

ADB

Strategi ADB 2030, Prioritas operasional 1 tentang Mengatasi Kemiskinan yang Tersisa dan Mengurangi Ketidaksetaraan mengakui orientasi seksual sebagai salah satu aspek sosial yang sering menentukan partisipasi, suara, hak, dan akses masyarakat terhadap sumber daya dan layanan.

Prioritas Operasional 2: Mempercepat Kemajuan dalam Kesetaraan Gender mengharuskan DMC untuk mengatasi diskriminasi terhadap dan kerugian bagi perempuan, termasuk yang terkait dengan kelas, etnis, status adat, orientasi seksual dan identitas gender, disabilitas, agama, usia, dan migrasi.

Karena SOGIESC adalah sebagai topik yang muncul di bidang pembangunan, kebijakan ADB tentang Gender dan Pembangunan (1998) tidak memiliki referensi atau ketentuan eksplisit.

Manual Operasi ADB Bagian C3 / BP tentang Penggabungan dimensi sosial dalam operasi ADB (2010) juga tidak ada referensi eksplisit untuk masalah SOGIESC, tetapi mencantumkan jenis kelamin, etnis, ras, kasta, usia, dan lainnya yang memengaruhi pengambilan keputusan orang, akses ke layanan, sumber daya, peluang, dan kemampuan untuk mengatasi risiko.

Temuan Studi Utama:

Pembandingan MFI tentang SOGIESC dalam operasi

Analisis pembandingan membandingkan kebijakan, standar, dan sumber daya terkait SOGIESC yang ada dalam MFI pembandingan



(i) dimasukkannya ketentuan SOGIESC dalam kebijakan dan standar MFI



(ii) Adanya materi panduan operasional terkait SOGIESC untuk staf dan klien (yaitu, catatan panduan, catatan praktik yang baik, dll.)



(iii) Adanya staf penuh-waktu yang fokus pada layanan dukungan terkait SOGIESC.



(i) Pencantuman ketentuan SOGIESC dalam kebijakan dan standar MFI

SPS 2009 ADB tidak memiliki referensi eksplisit ke SOGIESC. Tidak ada standar atau kebijakan perlindungan khusus terkait SOGIESC yang mengamankan perlindungan minoritas seksual dan gender dalam proyek ADB.

Kerangka Kerja Lingkungan Hidup dan Sosial (ESF) yang direvisi oleh Asian Infrastructure Investment Bank (AIIB) menetapkan komitmennya diperkuat untuk kesetaraan gender tanpa referensi eksplisit tentang minoritas seksual dan gender.

Bank Dunia tidak membuat referensi eksplisit untuk masalah SOGIESC dalam Kerangka Kerja Lingkungan Hidup dan Sosial (ESF) tetapi memberikan cakupan minoritas seksual dan gender sebagai kategori "kelompok rentan dan termarginalkan" di bawah pedoman tentang "Mengatasi Risiko dan Dampak pada Individu atau Kelompok Marjinal atau Rentan"

Baik Inter-American Development Bank (IDB) dan European Bank for Reconstruction and Development (EBRD) secara eksplisit merujuk pada orientasi seksual dan identitas gender di bawah definisi kelompok rentan.

International Financial Corporation (IFC), EBRD dan IDB memasukkan SOGIESC sebagai alasan diskriminatif potensial dalam persyaratan untuk tenaga kerja dan kondisi kerja.

(ii) Adanya materi panduan operasional terkait SOGIESC untuk staf dan klien

ADB, AIIB, IFC, EBRD dan IDB belum menerbitkan materi panduan khusus SOGIESC untuk implementasi kerangka kerja upaya perlindungan masing-masing.

Bank Dunia telah menyusun catatan praktik baik tentang non-diskriminasi berdasarkan orientasi seksual dan identitas gender (SOGI) yang mendukung implementasi ESF

IDB telah melakukan riset dan berkontribusi pada penelitian khusus SOGIESC; IFC telah menerbitkan laporan "Emerging Practice" yang menguraikan praktik baik untuk memajukan inklusi ekonomi minoritas seksual dan gender

(iii) Adanya staf penuh-waktu yang berfokus pada penyediaan dukungan terkait SOGIESC.

AllB dan EBRD tidak memiliki staf penuh-waktu yang secara eksklusif bekerja di bidang SOGIESC, tetapi menyewa konsultan secara ad-hoc untuk dukungan pada tugas-tugas khusus SOGIESC

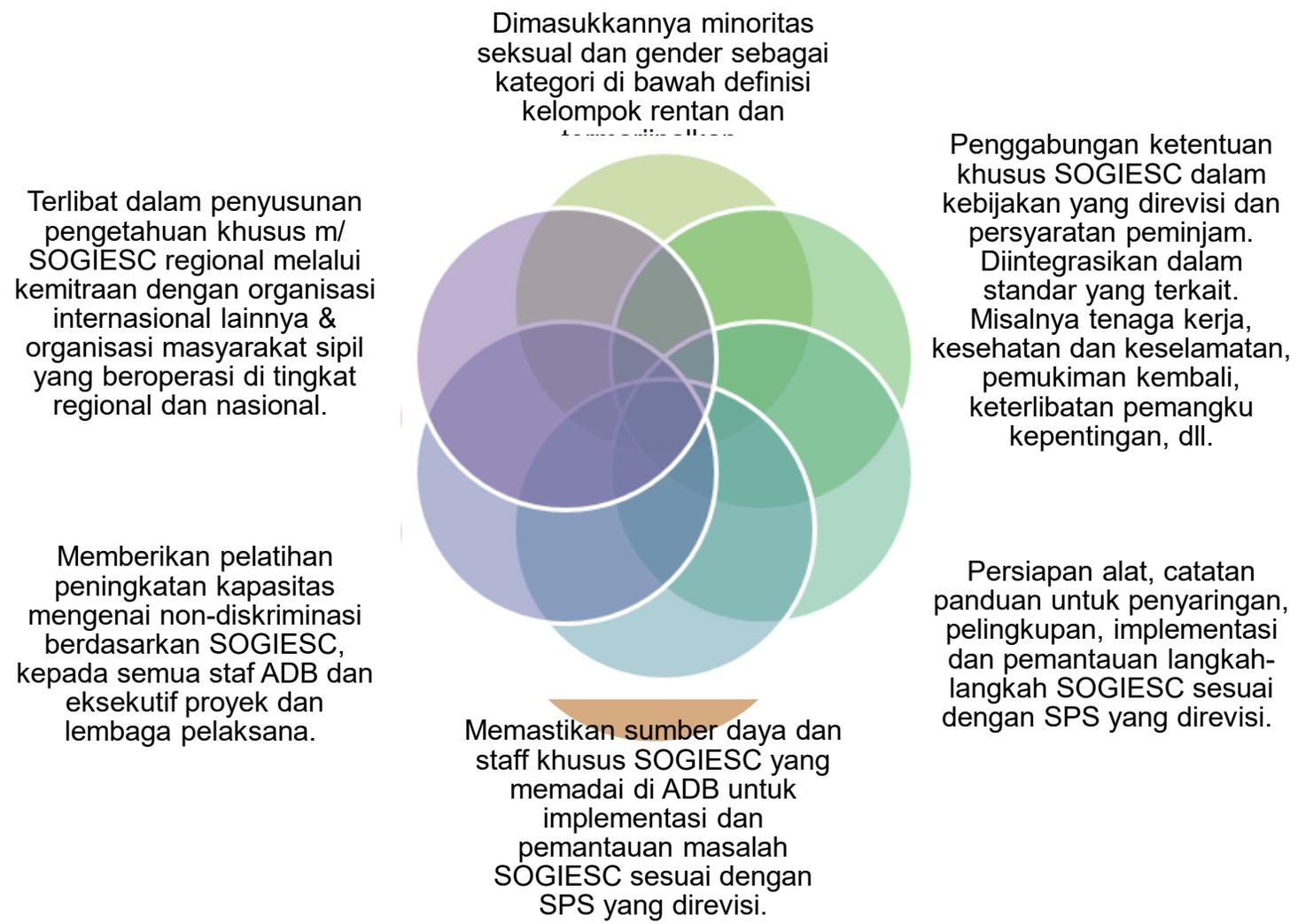
Tidak ada staf penuh-waktu yang hanya berfokus pada masalah SOGIESC di ADB tetapi mempekerjakan konsultan secara ad-hoc; staf di institusi telah mendukung tugas-tugas terkait SOGIESC atas permintaan klien tertentu

Di IFC, Kelompok Inklusi Gender dan Ekonomi (GEIG) menjadi pelopor dalam memberi dukungan untuk masalah SOGIESC di lembaga-lembaga tersebut tanpa memiliki staf yang hanya bekerja pada topik ini. Di IDB, SOGIESC tergabung dalam tim staf Kesetaraan Gender dan Inklusi Sosial (GESI) baik untuk perlindungan maupun untuk dampak pembangunan yang positif.

Bank Dunia memiliki Penasehat Global untuk SOGI yang didukung oleh analis pembangunan sosial penuh-waktu dan tim kecil konsultan. Pekerjaan mereka mendukung tim (i) dalam agenda proaktif tentang inklusi SOGIESC dalam proyek dan (ii) dalam desain, implementasi, dan pemantauan proyek sesuai dengan ESF

Temuan Studi Utama:

Isu untuk dipertimbangkan lebih lanjut dalam tinjauan SPS



Kami akan beristirahat sejenak



**SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE**

ADB

Panduan Diskusi, beberapa pertanyaan yang dapat diajukan:

Sisa Waktu Rehat

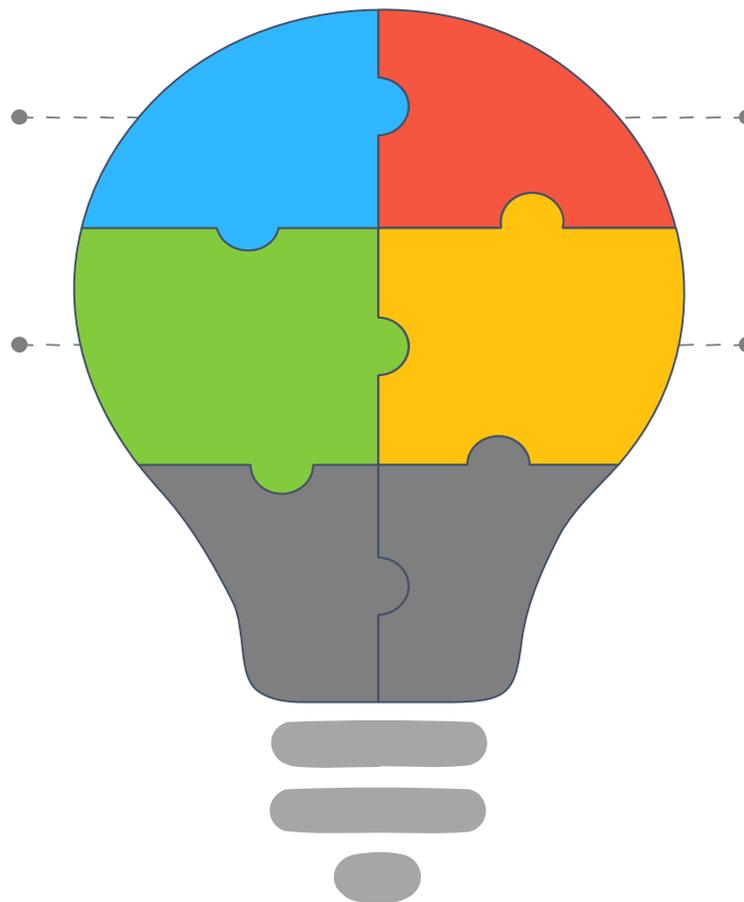
05:00



1. Apakah ada hubungan potensial antara SOGIESC dan upaya perlindungan yang perlu kita cermati?

2. Bagaimana isu-isu seperti stigma, diskriminasi dan SGBV yang dialami oleh penerima manfaat OMS terwakili pada forum konsultasi?

3. Bagaimana minoritas seksual dan gender secara tidak proporsional dipengaruhi oleh masalah terkait upaya perlindungan (misalnya pemukiman kembali tidak sukarela) ?



4. Apa saja elemen/tantangan dari lingkungan pendukung untuk dapat menerapkan persyaratan upaya perlindungan terkait SOGIESC?

5. Bagaimana masalah khusus SOGIESC akan dimasukkan dalam pemantauan upaya perlindungan?

Sesi 3: Diskusi yang dipimpin oleh Moderator

Moderator : Haidy Ear-Dupuy, Kepala Unit, LSM dan Pusat Masyarakat Sipil (NGOC), Departemen Pembangunan Berkelanjutan dan Perubahan Iklim (SDCC)



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

Panduan Diskusi, beberapa pertanyaan yang dapat diajukan:

Time remaining for the break

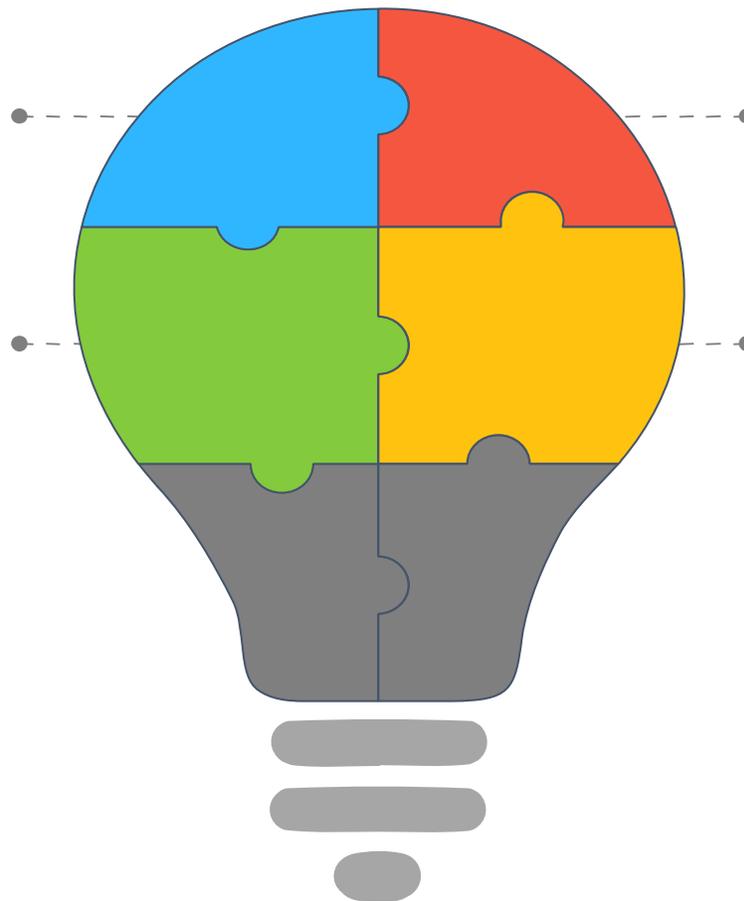
05:00



1. Apakah ada hubungan potensial antara SOGIESC dan upaya perlindungan yang perlu kita cermati?

2. Bagaimana isu-isu seperti stigma, diskriminasi dan SGBV yang dialami oleh penerima manfaat CSO terwakili pada forum konsultasi?

3. Bagaimana minoritas seksual dan gender secara tidak proporsional dipengaruhi oleh masalah terkait upaya perlindungan (misalnya pemukiman kembali tidak sukarela) ?



4. Apa saja elemen/tantangan dari lingkungan pendukung untuk dapat menerapkan persyaratan upaya perlindungan terkait SOGIESC?

5. Bagaimana masalah khusus SOGIESC akan dimasukkan dalam pemantauan upaya perlindungan?



Urutan ke-1 – Terbuka untuk pernyataan dan berbagi perspektif dan rekomendasi (mengangkat tangan untuk berbicara)

Urutan ke-2 – Pertanyaan yang dikirim terlebih dahulu (melalui pendaftaran Zoom)

Urutan ke-3 – Pertanyaan yang diposting di kotak obrolan dan peserta mengangkat tangan akan dipanggil dalam batch



Harap nilai kepuasan Anda mengenai sesi hari ini:

- 5** – Sangat puas
- 4** – Agak puas
- 3** – Netral
- 2** - Agak tidak puas
- 1** – Sangat tidak puas

Umpan balik tertulis cepat melalui www.menti.com

Silahkan Klik link pada chat box.

Kesimpulan dan Sintesis

Bruce Dunn, Direktur, Divisi Upaya Perlindungan (SDSS),
Departemen Pembangunan Berkelanjutan dan Perubahan Iklim
(SDCC)



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

TERIMA
KASIH!

AYO IKUT
BERPARTISIPASI

Silakan kirim
umpan balik dan
saran Anda



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

<https://www.adb.org/who-we-are/about/safeguard-policy-review>

WEBPAGE

<https://www.facebook.com/AsianDevBank>

FACEBOOK PAGE

safeguardsupdate@adb.org

E-MAIL

ADB