

Мнения, выраженные в этой публикации, принадлежат авторам и не обязательно отражают взгляды и политику Азиатского банка развития или его Совета директоров или правительства, которые они представляют. АБР не гарантирует точность данных, включенных в эту презентацию, и не несет ответственности за любые последствия их использования. Названия стран в данной презентации не подразумевают какой-либо позиции (точки зрения) АБР по поводу их суверенитета или независимости этих стран.

Пересмотр и обновление Положения о политике защитных мер АБР: гендер и защитные меры

РЕГИОНАЛЬНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

24, 26-27 мая 2022 г.



**SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE**



ADB

Небольшое напоминание



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

Пожалуйста, представьтесь в чате этой встречи, напишите ваше
ИМЯ, ФАМИЛИЮ, ДОЛЖНОСТЬ и ОРГАНИЗАЦИЮ

- ✓ Если возможно, подключайтесь к встрече из тихого места, где нет отвлекающих факторов.
- ✓ Проверьте, что ваши аудио и видео работают
- ✓ Отключайте микрофон, когда вы не говорите
- ✓ Чтобы задать вопрос, поднимите виртуальную руку, нажав на соответствующую функцию в Zoom
- ✓ Относитесь с уважением к другим участникам
- ✓ Помните о времени, указанном в согласованной повестке дня

Simultaneous interpretations available!

Penerjemahan Simultan tersedia!

提供同声传译服务!

មានផ្តល់ការបកប្រែប្រដេញ!

ທ່ານສາມາດຮັບຟັງການແປເປັນພາສາຂອງທ່ານໄດ້!

Chúng tôi cung cấp phiên dịch đồng thời!



1



Please click on the Interpretation button at the Zoom bar on the bottom of your screen.

Silakan klik tombol Interpretation pada fitur Zoom di bagian bawah layar Anda.

请点击屏幕底部Zoom工具栏上的传译按钮。

សូមចុចលើប៊ូតុងបកប្រែសញ្ញារូបផែនដី នៅផ្នែកខាងក្រោមអេក្រងរបស់លោកអ្នក។

ກາລຸນາກົດປຸ່ມເພື່ອຮັບຟັງການແປພາສາຜ່ານລະບົບ Zoom ທີ່ຢູ່ທາງຂ້າງລຸ່ມຫນ້າຈໍຂອງທ່ານ

Đề nghị nhấp chuột vào nút phiên dịch (Interpretation) trên thanh công cụ Zoom ở phía dưới màn hình của bạn.

2

Languages available:

Bahasa yang tersedia:

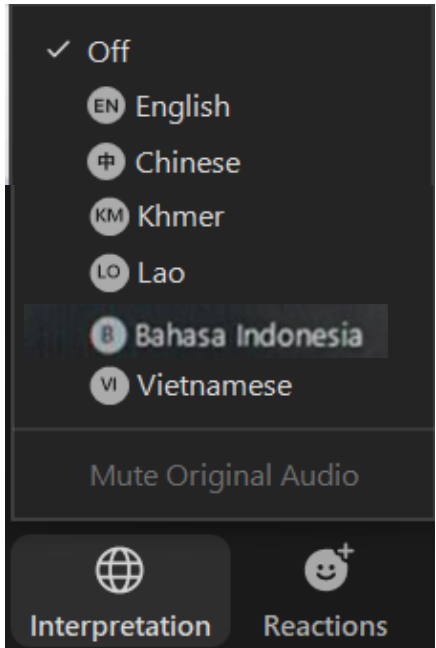
语言服务:

ភាសាដែលមាន:

ພາສາທີ່ສາມາດເລືອກຮັບຟັງໄດ້:

Ngôn ngữ sử dụng:

- **Bahasa Indonesia**
Bahasa Indonesia
- **Chinese**
中文
- **Khmer**
ខ្មែរ
- **Lao**
ພາສາລາວ
- **Vietnamese**
Tiếng Việt



Simultaneous interpretations available!

समकालीन भाषांतरण उपलब्ध है!

رواں ترجمے کے لئے دستاب زبانیں

Осуществляется синхронный перевод!



1



Please click on the Interpretation button at the Zoom bar on the bottom of your screen.

कृपया ज़ूम बार के इंटरप्रिटेशन (Interpretation) बटन पर क्लिक करें जो आपके स्क्रीन के निचले भाग में है।

اپنی سکرین کے بالکل نیچے زوم کی بار پر گلوب کی تصویر والے انٹریپرٹیشن یعنی ترجمہ کے بٹن پر کلک کریں۔

Нажмите на кнопку «Перевод» внизу экрана.

2

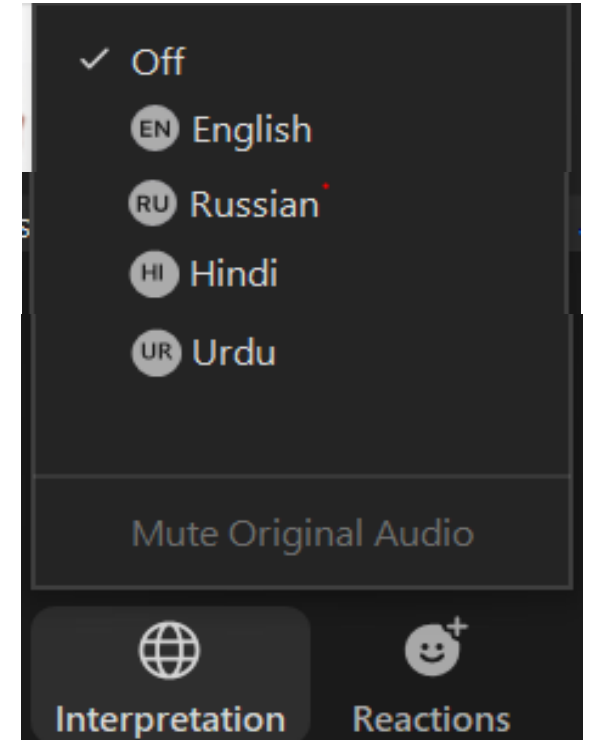
Languages available:

उपलब्ध भाषाएं:

دستیاب زبانیں

Выбор языка:

- **Hindi**
हिंदी
- **Urdu**
اردو
- **Russian**
Русский язык

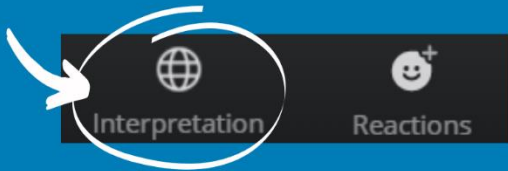




HOW TO LISTEN TO INTERPRETATIONS

1

Click on the Interpretation button at the bottom of your Zoom screen.

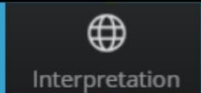


2

Select your preferred language among the list of available interpretations.



Click Mute Original Audio to mute the English audio.



3

CHANGING YOUR NAME ON ZOOM

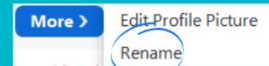
1

Click on the Participants button at the bottom of your Zoom screen



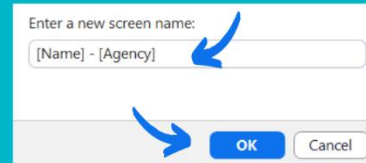
2

On the right hand of your screen, look for your name. Click on the More button on the right side of your name.



3

Click on the Rename button, type in your Name and Agency, then click OK.

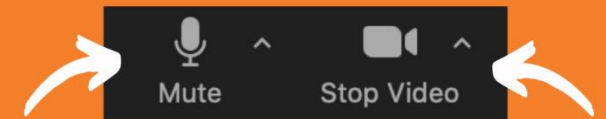
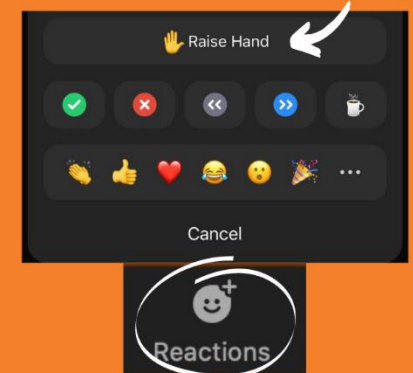


USING ZOOM BUTTONS



Send a message, question or feedback by clicking the chat button.

To comment or raise a question live in the language you prefer, click on the smile icon (Reactions button), and then click on Raise Hand.



To speak and unmute yourself, click on the microphone icon.

To show your video, click on the video icon.



Заявление о приверженности АБР проведению содержательных консультаций



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE



Консультации в ходе 2-й фазы пересмотра и обновления «Положения о политике защитных мер АБР» предоставляют заинтересованным сторонам возможность выразить свои взгляды и мнения об экологических и социальных защитных мерах АБР наиболее значимым и безопасным образом.

Во время данных консультационных сессий всем заинтересованным сторонам предлагается высказывать свои мнения и волнующие их вопросы. Участвуя в этих сессиях (а также согласно пункту 47 «Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами»), заинтересованные стороны соглашаются на видео- и аудиозапись этих консультаций и их последующую публикацию. АБР подготовит резюме консультаций и опубликует их. Это обеспечит точность и прозрачность записей.

Те заинтересованные стороны, которые пожелают, чтобы их мнения не записывались, могут обратиться в Секретариат по пересмотру и обновлению политики защитных мер по адресу: safeguardsupdate@adb.org в течение 2-х недель после проведенной сессии, и попросить о своем исключении.

Заявление о приверженности АБР проведению содержательных консультаций



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE



Записи и документирование консультаций позволят АБР проанализировать, рассмотреть и отреагировать на мнения и комментарии, если потребуется. Справочные материалы по тематическим областям были распространены при подготовке к консультациям и диалогу.

Приветствуются любые отзывы. Полученная информация не будет использоваться для преследований, злоупотреблений или дискриминации.

Если у вас возникнут какие-либо вопросы или опасения по поводу раскрытия информации, записей, конфиденциальности, потенциальных рисков, злоупотреблений или дискриминации в ходе консультаций, или если вы пожелаете, чтобы ваши мнения не записывались и не обсуждались, пожалуйста, свяжитесь с Секретариатом по адресу safeguardsupdate@adb.org.



- 1. Введение (5 мин.)**
Азим Манжи, модератор сессии и руководитель группы по взаимодействию с заинтересованными сторонами (SDSS), Отдел устойчивого развития и изменения климата (SDCC)
- 2. Приветствие и обзор «Положения о политике защитных мер АБР» (2009 г.), обзор процесса обновления ППЗМ (10 мин.)**
Брюс Дан, директор, Отдел защитных мер (SDSS), Департамент устойчивого развития и изменения климата (SDCC)
- 3. 1-я сессия: Обзор работы АБР в области гендера (8 мин.)**
Саманта Ханг, руководитель тематической группы по гендерному равенству, Департамент устойчивого развития и изменения климата (SDCC)

Малика Шагазатова, специалист по социальному развитию (Гендер и развитие), Департамент устойчивого развития и изменения климата (SDCC)
- 4. 2-я сессия: Результаты исследования и вопросы для рассмотрения (20 мин.)**
Зейнаб Эльбакри, старший консультант по гендеру и защитным мерам, Департамент устойчивого развития и изменения климата (SDCC)
- 5. 3-я сессия: Обсуждение, часть 1 (35 мин.)**
Ведущая: Зонибель Вудс, старший специалист по социальному развитию (Гендер и развитие), Департамент устойчивого развития и изменения климата (SDCC)
- 6. Перерыв (5 мин.)**
- 7. 3-я сессия: Обсуждение, часть 2 (30 мин.)**
Ведущая: Зонибель Вудс, старший специалист по социальному развитию (Гендер и развитие), Департамент устойчивого развития и изменения климата (SDCC)
- 8. Оценка сессии (5 мин.)**
- 9. Закрытие (5 минут)**
Брюс Данн, директор, Отдел защитных мер, Департамент устойчивого развития и изменения климата (SDCC)

Приветственное обращение

Брюс Дан, директор, Отдел защитных мер (SDSS),
Департамент устойчивого развития и изменения климата
(SDCC)



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

I-я сессия.

Обзор работы АБР в области гендера

Саманта Ханг, руководитель тематической группы по гендерному равенству, Департамент устойчивого развития и изменения климата (SDCC)

Малика Шагазатова, специалист по социальному развитию (гендер и развитие), Департамент устойчивого развития и изменения климата (SDCC)

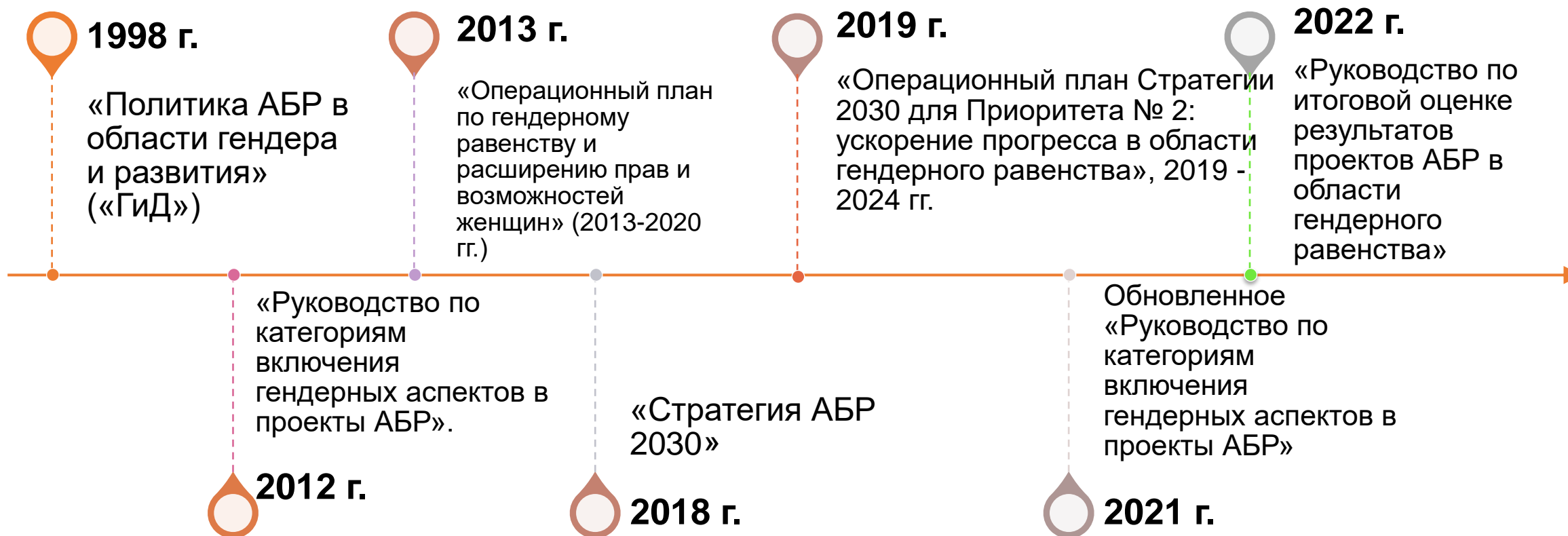


**SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE**



ADB

Гендер в корпоративной архитектуре АБР



Операционный приоритет № 2 Ускорение прогресса в области гендерного равенства



- Опирайтесь на передовой опыт деятельности в области гендера
- Выходить за рамки учета гендерной проблематики, указанной в «Стратегии партнерства со страной»
- Разрабатывать будущие проекты с усиленными гендерными подходами
- Улучшать качество гендерного планирования в проектах и постановку целей
- Продолжать улучшать результаты гендерного равенства в проектах
- Пилотные проекты и оказание технической помощи («ТП») в области инновационных и трансформационных подходов
- Улучшать продукты, мероприятия и партнерские отношения с гендерными знаниями
- Обновлять и усиливать бизнес-процессы и инструменты
- Объединять обычные капитальные ресурсы с ТП и льготными ресурсами
- Накапливать знания и опыт в новых областях

Стратегические приоритеты деятельности

1 Расширение экономических прав и возможностей женщин

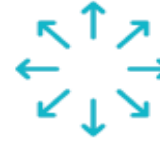
2 Достижение гендерного равенства в человеческом развитии

3 Усиление гендерного равенства при принятии решений и в лидерстве

4 Сокращение "дефицита времени", с которым сталкиваются женщины и тяжелого труда среди женщин

5 Повышение устойчивости женщин к внешним потрясениям

Практические подходы



Расширение учета гендерной проблематики в проектах по секторам и темам



Интеграция «трансформационной» гендерной повестки Цели устойчивого развития («ЦУР») № 5, например, экономические активы и ресурсы для женщин, неоплачиваемый уход и домашняя работа, цифровые технологии/ИКТ и гендерное насилие



Расширение учета гендерной проблематики в проектах с участием частного сектора



Борьба с различными формами гендерного неравенства на основе комплексных решений, например, программы удобных для жизни городов.



Повышение потенциала развивающихся стран-членов и клиентов в отслеживании и достижении гендерных ЦУР

Система АБР по учету гендерной проблематики: *передовой опыт многостороннего банка развития*



- 1998 г. «Политика гендер и развитие»
- «Операционный план Стратегии 2030 для Приоритета № 2: **ускорение прогресса в области гендерного равенства**», 2019–2024 гг.
- Хорошо зарекомендовавшая себя **4-уровневая система**
 - Тема гендерного равенства («GEN»)
 - Эффективный учет гендерной проблематики («EGM»)
 - Отдельные гендерные элементы («SGE»)
 -
 - Отсутствие гендерных элементов («NGE»)
- Использование **«Гендерных планов действий»** в качестве инструмента для учета гендерной проблематики и мониторинга результатов
- Внутренняя оценка сдержек и противовесов до рассмотрения проекта руководством АБР
- Цели учета гендерной проблематики: в рамках Стратегии 2030: проекты под гарантию правительства и с участием частного сектора; в начале и в конце проекта

Проекты с «учетом гендерной проблематики»
(цель до 2030 г.: 55%)

Проекты с «гендерными элементами»
(цель до 2030 г.: 75%)

Завершенные проекты, приносящие ожидаемые результаты в области гендерного равенства
(цель до 2024 г.: 80%)

Основные результаты исследования: выводы IED о гендере в ППЗМ

«Положение о политике защитных мер» («ППЗМ») включает гендерные вопросы в 3-х областях соблюдения требований: учет женщин как уязвимой группы при оценке социального воздействия, консультации с учетом гендерных аспектов и механизмы рассмотрения жалоб с учетом гендерных факторов

Отмечается необходимость расширения охвата ППЗМ, чтобы интегрировать в защитные аспекты сквозные социальные проблемы, включая трудовые отношения и условия труда, общественное здравоохранение и безопасность сообществ, гендерные аспекты, приток рабочей силы/рабочих-мигрантов, взаимодействие с заинтересованными сторонами, (некоторые из них в настоящее время рассматриваются в других стратегиях/политике АБР)

Подчеркивается важность предоставления исчерпывающих операционных инструкций в «Операционных руководствах», справок о передовой практике, а также ориентированного на результат (в отличие от ориентированного на соблюдение требований) обучения для персонала и клиентов АБР



Отмечается отсутствие конкретной поддержки по вновь возникающим проблемам, таким как сексуальная эксплуатация, насилие и домогательства («СЭНД») на работе, воздействие проекта на сообщества, которые не были перемещены из зоны проекта, а также другие постоянно присутствующие вопросы (например, взаимодействие с заинтересованными сторонами)

Комплексный анализ, выполняемый специалистами по защитным мерам и гендерным вопросам, усилит синергию, сократит дублирование усилий и объемы ответных мер в гендерных планах действий и планах защитных мер

2-я сессия.

Выводы исследования и основные вопросы

Зейнаб Эльбакри, старший консультант по гендеру и защитным мерам,
Департамент устойчивого развития и изменения климата (SDCC)



**SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE**

ADB

Задача, область применения и процесс исследования

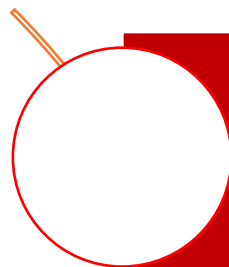


Задача исследования заключалась в сравнении текущей политики, стратегий и методов работы АБР в области гендера с политикой и подходами, используемыми другими, сопоставимыми МБР

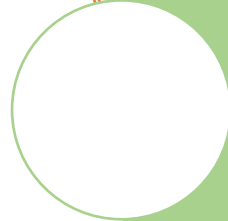
Исследование включало: выявление существующих пробелов, сильных и слабых сторон в действующих подходах АБР, существенных различий с другими международными банками развития («МБР»), извлеченные уроки и вновь возникающие проблемы, а также последствия для деятельности.

Сравнительный анализ охватывал сопоставимые МБР в отношении структур политики защитных мер, структур реализации, методов работы, практики и ресурсов

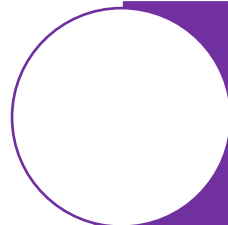
Основные результаты исследования: гендер в ППЗМ от 2009 г.



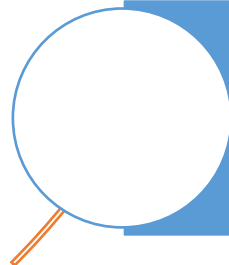
Сопоставление защитных мер с ожидаемыми аспектами развития; в документе говорится: «считается уместным, чтобы ППЗМ делало особый акцент на защитные меры, а не на более широкие ожидаемые цели».



В проектах АБР вопросам ГИД уже уделяется достаточно большое и пристальное внимание благодаря реализации «Политики АБР по гендеру и развитию» (1998 г.) и дополняющего раздела «Операционного руководства» («ОР») по гендеру и развитию.



В ППЗМ отсутствуют вопросы (i) гендерного насилия («ГН»), (ii) сексуальных домогательств («СД») и (iii) сексуальной ориентации и гендерной идентичности («СОГИ»), они также не упоминаются в гендерных аспектах таких областей, как изменение климата и трудовые отношения.



Гендерные вопросы должны найти более четкое отражение в ППЗМ, чтобы снизить риски, связанные с защитными мерами, касающимися гендера, и повысить гендерную инклюзивность.

Основные результаты исследования: *результаты сравнительного анализа*



Институты, которые сравнивались с АБР в отношении гендера и защитных мер:

- Всемирный банк («ВБ»)
- Международная финансовая корпорация («МФК»)
- Европейский банк реконструкции и развития («ЕБРР»)
- Межамериканский банк развития («МАБР»)
- Азиатский банк инфраструктурных инвестиций («АБИИ»)

Сравнение с МБР выполнено по следующим направлениям:

- Упоминание гендерного равенства в политике защитных мер
- Гендерные положения в стандартах деятельности/требованиях
- Методические материалы в поддержку реализации

Сравнительный анализ выявил несколько пробелов в политике, практике и ресурсах АБР по сравнению с теми, которые используются аналогичными МФИ в отношении гендера в контексте защитных мер.

Упоминание гендерного равенства у других МФИ

Политика защитных мер:

Политика защитных мер МФИ

МАБР твердо привержен достижению гендерного равенства в Положении о своей «Структуре экологической и социальной политики» («СЭСП») и является единственным МФИ, который разработал отдельный стандарт по гендеру.

ЕБРР также решительно заявляет о гендерном равенстве в своей «Экологической и социальной политике» («ЭСП»), утверждая, что гендер является фундаментальным аспектом современной хорошо функционирующей рыночной экономики и демократического общества. ЕБРР привержен предотвращению дискриминации по признаку пола и достижению гендерного равенства в рамках своего мандата.

АБИИ заявляет, что стремится финансировать проекты, которые предоставляют инфраструктуру доступную для всех. Его положение о политике указывает на поддержку клиентов в выявлении потенциальных гендерных возможностей и рисков, а также в разработке мер по снижению таких рисков, включая меры по выявлению и устранению рисков ГН.

Положения, касающиеся гендерных аспектов, в стандартах деятельности/требованиях:



МФИ в разной степени включают гендерные положения в различные в свои стандарты деятельности («СД»). Во всех стандартах защитных мер МФИ, касающихся гендера, гендерные положения обычно ограничиваются оценкой и управлением социальным и экологическим воздействием и рисками, трудовыми отношениями и условиями труда, вынужденным переселением, коренными народами и взаимодействием с заинтересованными сторонами.

Среди всех МФИ, МАБР удалось добиться наиболее полного охвата с конкретным упоминанием гендерных аспектов в различных стандартах, помимо самостоятельного стандарта по гендеру. ЕБРР также включает гендерные аспекты в стандарты деятельности, уделяя особое внимание трудовым отношениям и условиям труда.

И ВБ, и МФК также учитывают гендерные аспекты в различных стандартах, хотя и в меньшей степени. В первую очередь они включены в стандарты, касающиеся вынужденного переселения и коренных народов.

Методические материалы в поддержку реализации:

ADB

Всемирный банк подготовил три справки о передовой практике на тему гендера для поддержки реализации ЭСП: одна - общего характера, и две, конкретно посвященные вопросам СЭНД и СОГИ. Эти СПП носят рекомендательный характер, не являются обязательными.

У МФК есть набор руководств, прилагающихся к стандартам деятельности, а также ресурсы, которые могут помочь при реализации гендерных мер в проектах МФК.

ЕБРР разработал конкретные инструкции для различных организаций по выполнению требований к деятельности, например, руководство для финансовых посредников («Как выполнять ТД № 2 ЕБРР»).

Вопросы для дальнейшего рассмотрения:

Твердое обязательство по обеспечению гендерного равенства в положении/концепции политики защитных мер:

01

Включение гендерных положений в стандарты деятельности/требования и/или разработка отдельного стандарта по гендеру

03

Новый акцент на обучение и наращивание потенциала

05

Переход к комплексной оценке социальных и экологических рисков

02

Повышение уровня координации и синергии между специалистами, работающими по гендерным вопросам и защитным мерам

04

Глоссарий и списки исключений в случае экологических и социальных рисков

06

3-я сессия. Обсуждение

Зонибел Вудс, старший специалист по социальному развитию (Гендер и развитие), Департамент устойчивого развития и изменения климата (SDCC)



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

Примерные вопросы,
предлагаемые для обсуждения:

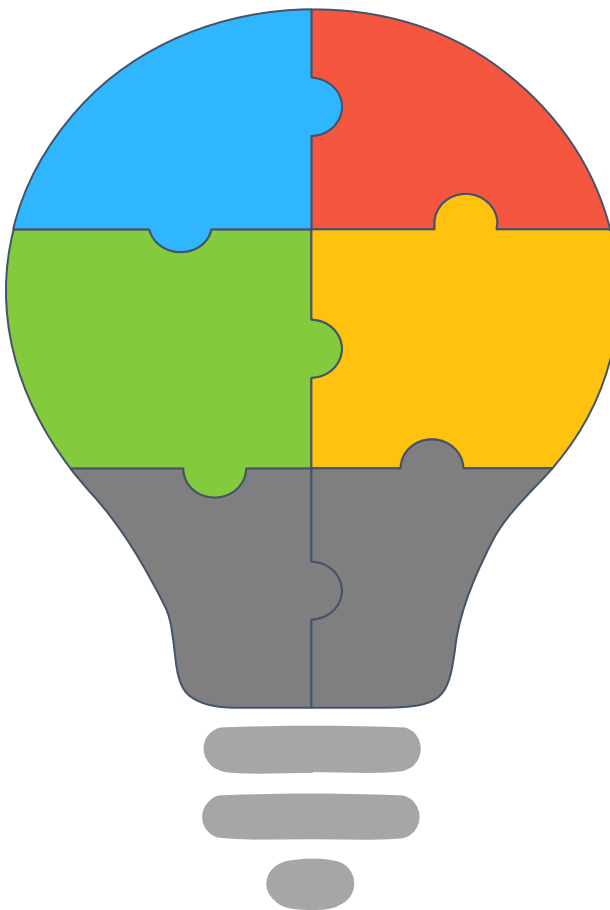


SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE



1. Каковы потенциальные взаимоотношения между гендером и защитными мерами, о которых мы должны знать?

2. Влияют ли проблемы, касающиеся защитных мер, непропорционально на женщин и девочек?



3. Каковы элементы/проблемы благоприятной среды (институциональной и иной) для обеспечения выполнения требований защитных мер в отношении гендера?

4. Почему гендерные аспекты должны включаться в мониторинг гендера и защитных мер?

Короткий перерыв



**SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE**

ADB

Примерные вопросы,
предлагаемые для обсуждения:



**SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE**

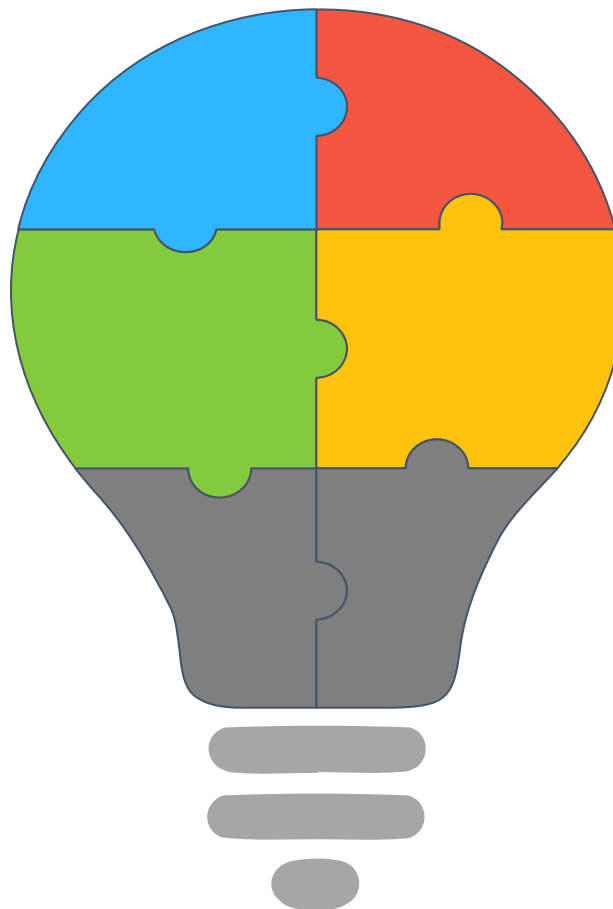
Время, оставшееся до конца перерыва

05:00



1. Каковы потенциальные взаимоотношения между гендером и защитными мерами, о которых мы должны знать?

2. Влияют ли проблемы, касающиеся защитных мер, непропорционально на женщин и девочек?



3. Каковы элементы/проблемы благоприятной среды (институциональной и иной) для обеспечения выполнения требований защитных мер в отношении гендера?

4. Почему гендерные аспекты должны включаться в мониторинг гендера и защитных мер?

Примерные вопросы,
предлагаемые для обсуждения:

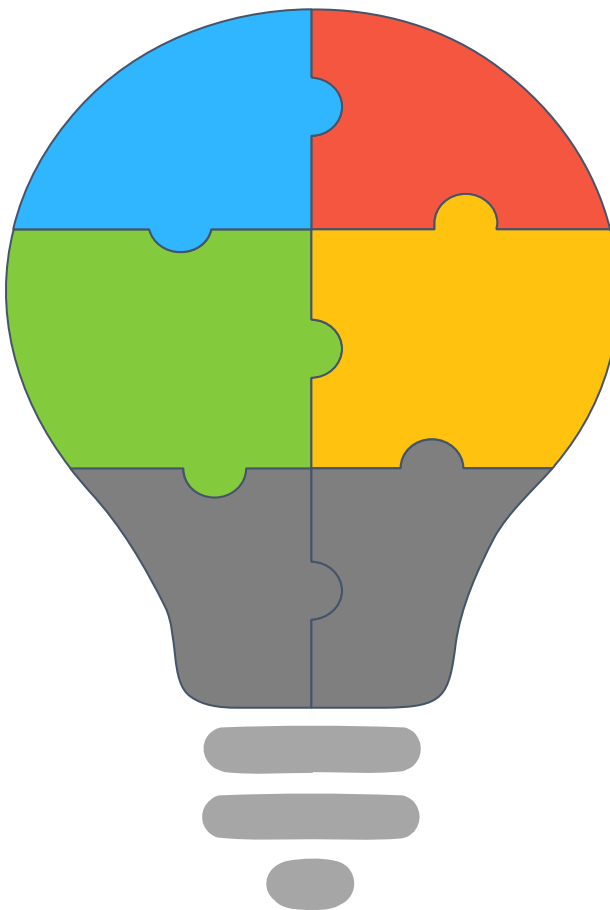


SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE



1. Каковы потенциальные взаимоотношения между гендером и защитными мерами, о которых мы должны знать?

2. Влияют ли проблемы, касающиеся защитных мер, непропорционально на женщин и девочек?



3. Каковы элементы/проблемы благоприятной среды (институциональной и иной) для обеспечения выполнения требований защитных мер в отношении гендера?

4. Почему гендерные аспекты должны включаться в мониторинг гендера и защитных мер?



1-я очередь - открытое обсуждение и обмен мнениями и рекомендациями (поднятые руки)

2-я очередь - вопросы, отправленные заранее (при регистрации в Zoom)

3-я очередь - вначале будут заслушаны вопросы, размещенные чате, и участников, поднявших руки, после чего будут даны ответы.

Быстрый опрос



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE



Пожалуйста, оцените сегодняшнюю сессию:

- 5** – Отлично
- 4** – Хорошо
- 3** – Нейтрально
- 2** - Слабо
- 1** – Плохо

Краткий письменный опрос на: www.menti.com

Пройдите по ссылке, указанной в чате.

Заккрытие сессии и подведение итогов

Брюс Дан, директор, Отдел защитных мер, Департамент устойчивого развития и изменения климата (SDCC)



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

ADB

СПАСИБО!

УЧАСТВУЙТЕ

Направляйте нам
свои отзывы и
предложения



SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE

<https://www.adb.org/who-we-are/about/safeguard-policy-review>

WEBPAGE

<https://www.facebook.com/ADBsafeguardreview>

FACEBOOK PAGE

safeguardsupdate@adb.org

E-MAIL

ADB