



Трудовые отношения и условия труда

Предлагаемый экологический и социальный стандарт № 2: *

В ЧЕМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ЭСС № 2?

Работники проекта, привлеченные для реализации проекта АБР, играют значительную роль в успешном достижении его качественных результатов. Поэтому важно, чтобы между работодателями и работниками проекта были налажены прочные и здоровые трудовые отношения. Предлагаемый ЭСС № 2 основывается на и обновляет текущие обязательства по основным трудовым стандартам, изложенные в «Стратегии социальной защиты АБР» (от 2001 г.), «Списке запрещенной инвестиционной деятельности», который прилагается к «Положению о политике защитных мер АБР» (от 2009 г.), а также обязательства, указанные в условиях заемных юридических соглашений и «Справочнике по основным трудовым стандартам» (от 2006 г.). Предлагаемый стандарт устанавливает требования к трудовым отношениям и условиям труда для всех категорий работников проектов.

* Полный текст ЭСС № 2 можно скачать на странице «Обзор политики защитных мер: проект документа» | Азиатский банк развития ([adb.org](https://www.adb.org/who-we-are/safeguards/safeguard-policy-review/draft-policy)). <https://www.adb.org/who-we-are/safeguards/safeguard-policy-review/draft-policy>. Данная брошюра подготовлена на основе проекта документа для консультаций: «Рамочная экологическая и социальная структура» (РЭСС) и распространяется исключительно в информационных целях. Руководящие указания Совета директоров АБР по данному документу будут предоставлены в рамках рассмотрения полного текста предлагаемой РЭСС в составе «Рабочего документа», запланированного на четвертый квартал 2023 г. Окончательная версия РЭСС будет рассматриваться и утверждаться Советом директоров АБР в 2024 г.



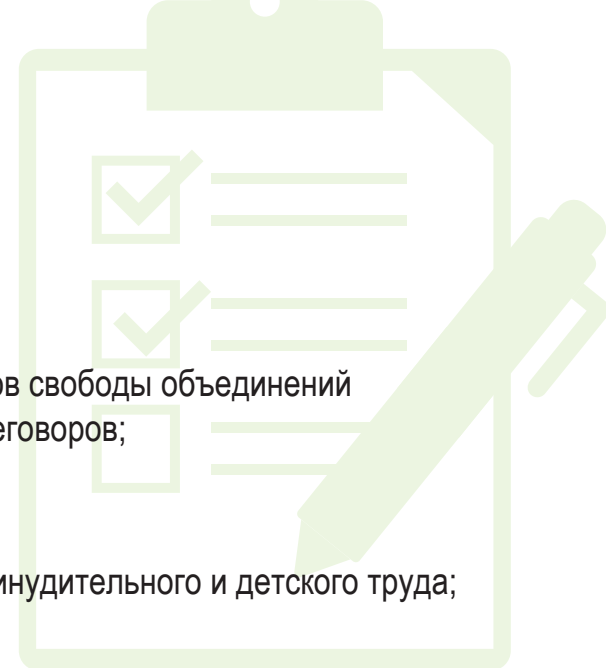
**SAFEGUARD
POLICY REVIEW
AND UPDATE**





Целями настоящего стандарта являются:

- создание справедливого обращения, отсутствие дискриминации и равные возможности для работников проекта;
- предотвращение и устранение любых форм насилия и преследований, издевательств, запугивания и эксплуатации в отношении работников проекта, включая любые формы сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств (СЭНД);
- поддержка принципов свободы объединений и коллективных переговоров;
- предотвращение принудительного и детского труда;
- продвижение, развитие и поддержка прозрачных отношений между руководством и работниками проекта; и
- предоставление работникам проекта доступных средств для обсуждения проблем, возникающих на рабочих местах.



В соответствии с предлагаемым стандартом заемщик/клиент должен требовать, чтобы все работники проекта, подрядчики и субподрядчики или другие сторонние подрядчики, участвующие в проекте, действовали в соответствии с требованиями настоящего экологического и социального стандарта (ЭСС № 2), а также требованиями действующего законодательства принимающей страны.

КАКОВЫ УЛУЧШЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ?

1



Запрет детского и принудительного труда

Предлагаемый стандарт включает в себя конкретное требование по выявлению и оценке потенциальных или реальных рисков детского труда, принудительного труда и/или серьезных проблем с безопасностью, которые могут возникнуть в отношении всех работников, включая основных поставщиков. Это соответствует подходу других многосторонних банков развития (МБР). В случае, если в результате скрининга и оценки проекта или контекстуального анализа рисков будут выявлены значительные риски, то АБР потребует проведения расширенной комплексной оценки на более высоких уровнях цепочки поставок, включая поставщиков и работников, нанятых основными поставщиками.

2



Трудовые отношения

Данный предлагаемый стандарт применяется ко всем типам трудовых отношений, включая прямых, контрактных, местных и основных поставщиков услуг. Заемщик/ клиент должен разработать план касательно того, как будет осуществляться управление кадрами проекта, обеспечивать, чтобы работники имели четкую и понятную информацию об условиях их найма, а также применять принципы недискриминации и равных возможностей при приеме на работу.

3



Справедливое обращение, недискриминация и равные возможности

В соответствии с данным предлагаемым стандартом трудоустройство работников проекта должно осуществляться на основе равных возможностей и справедливого обращения, без дискриминации при найме и оплате труда, в условиях труда и условиях найма. В стандарте также предусмотрены соответствующие меры по защите и оказанию помощи нуждающимся или уязвимым работникам проектов.

4



Требования к механизму рассмотрения жалоб

Данный стандарт предлагает, чтобы все работники могли обращаться в механизм рассмотрения жалоб, специально созданный на уровне проекта, для разрешения вопросов трудовых отношений и условий труда, а также для подачи конфиденциальных жалоб и обращения за защитой в случае проблем СЭНД.

5



Свобода объединений и коллективных переговоров

Новый стандарт предполагает, что заемщик не будет запрещать свободу объединений и ведение коллективных переговоров для работников проекта.

6



План организации труда

Согласно стандарту, предлагается разработать «План организации труда» проектных работников и определить в нем, как будет осуществляться управление кадрами для различных типов проектных работников на основе трудовых отношений и в соответствии с требованиями действующего законодательства принимающей страны и передовой международной практики, в соответствующих случаях.

ASIAN DEVELOPMENT BANK


6 ADB Avenue, Mandaluyong City
1550 Metro Manila, Philippines
www.adb.org



Creative Commons Attribution 3.0 IGO license (CC BY 3.0 IGO)

© 2023 ADB. The CC license does not apply to non-ADB copyright materials in this publication.

<https://www.adb.org/terms-use#openaccess> <http://www.adb.org/publications/corrigenda> Publication Stock No. ARMXXXXXX-X

 Printed on recycled paper