



# 劳工和工作条件

拟议的环境和社会标准2 (ESS2) : \*



## 拟议的ESS2涉及什么内容？

参与实施亚行项目的项目劳工在成功交付高质量项目成果方面发挥重要作用。因此，在用人单位和项目劳工之间建立牢固、健康的雇佣关系非常重要。拟议环境和社会标准2整合并更新了当前对核心劳工标准 (CLS) 的承诺，这些标准载于亚行《社会保障战略》(2001年) 和《保障政策声明》(2009年) 禁止投资活动清单，并通过法律协议中的贷款契约和《核心劳工标准手册》(2006年) 实施。

\* ESS2 的全文见以下网址：<https://www.adb.org/who-we-are/safeguards/safeguard-policy-review/draft-policy>。本信息手册根据环境及社会框架的协商草案编制，仅供参考。作为工作文件的一部分，拟议环境及社会框架全文计划于2023年第四季度征求亚洲开发银行董事会的指导，最终的环境及社会框架将在2024年由亚洲开发银行董事会审议批准。



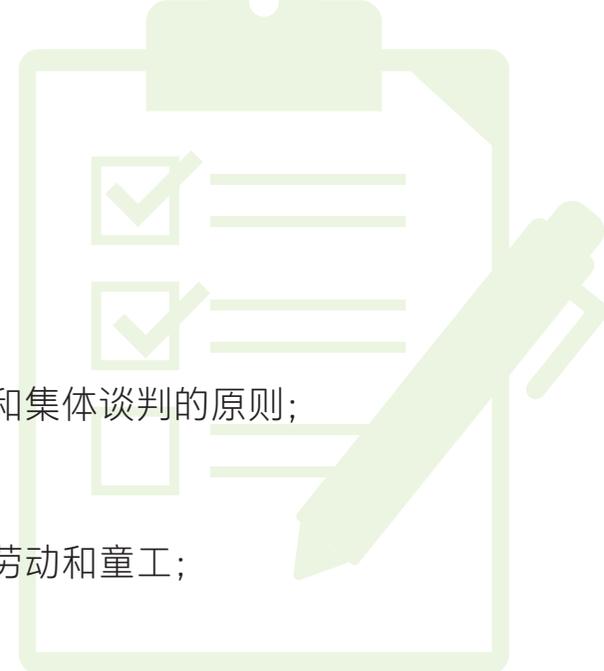
**SAFEGUARD  
POLICY REVIEW  
AND UPDATE**





## 这一标准的目标包括：

- 促进项目劳工获得公平待遇、非歧视对待和平等机会；
- 防止和处理针对项目劳工的任何形式的暴力与骚扰、欺凌、恐吓和剥削，包括任何形式的性剥削、性虐待和性骚扰（SEAH）；
- 支持结社自由和集体谈判的原则；
- 防止使用强迫劳动和童工；
- 促进、发展和维护透明的项目劳工管理关系；和
- 为项目劳工提供畅通渠道来提出工作场所相关问题。



根据拟议标准，借款人/客户将要求参与项目的所有劳工、承包商、分包商或其他第三方承包商在具体运营时，遵循本项环境和社会标准（ESS2）的要求和所在国适用法律的要求。

# 新增的政策规定有哪些？

1



## 禁止使用强迫劳动和童工。

议这一标准包括关于识别和评估有关童工、强迫劳动和/或严重安全问题（涉及各类劳工，包括主要供应商）的潜在或实际风险的具体要求。这与其他多边开发银行（MDB）采用的方法保持一致。如果重大风险是通过项目筛选和评估或通过背景风险分析来确定，亚行将要求在供应链的更高层面（包括主要供应商雇用的供应商和劳工）开展更广泛的尽职调查。

2



## 雇佣关系

拟议这一标准适用于所有类型的雇佣关系，包括直接、承包、社区和初级供应劳工。借款人/客户将被要求制定一个项目劳工管理计划，确保劳工充分知悉并理解其雇佣条款和条件，并在雇用劳工时采用非歧视对待和平等机会的原则。

3



## 促进公平待遇、非歧视对待和平等机会：

根据拟议这一新标准，在雇用项目劳工时将基于平等机会和公平待遇的原则，且在招聘与雇用、补偿、工作条件和雇佣条件方面不存在歧视对待。该标准还将实施适当的措施，以保护和帮助脆弱或弱势的项目劳工。

4



### 申诉机制的要求

该标准建议，所有劳工都应当能够使用项目层面的申诉机制，这些机制专门为解决劳工和工作条件以及针对性剥削、性虐待和性骚扰问题提供投诉和特殊保护措施而设计。

5



### 结社自由和集体谈判

拟议新标准建议借款人不得禁止项目劳工的结社自由和集体谈判。

6



### 劳动管理计划

该标准建议制定一个项目劳工管理计划，基于雇佣关系，并根据适用的所在国法律要求和良好的国际惯例（若适用），确定如何管理不同类型的项目劳工。

